

MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

LE CONSEIL EN EVOLUTION PROFESSIONNELLE : UN DROIT POUR LES SALARIES ET TRAVAILLEURS INDÉPENDANTS

GROUPEMENT evolution

FRANCE compétences

MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

Le Conseil en Evolution Professionnelle : pour qui, pour quoi, comment?

GROUPEMENT evolution

Mandaté par FRANCE compétences

MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

Le CEP: une ambition nationale

Encourager chacun à être pleinement
acteur de sa vie professionnelle
et lui fournir des **services** et des **outils**
nouveaux et rénovés pour y parvenir



GROUPEMENT evolution
Mandaté par FRANCE compétences

MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

Le CEP: qu'est ce que c'est…?

Le **Conseil en évolution professionnelle** constitue un processus d'appui à tous **salariés et indépendants** pour **faire le point sur sa situation professionnelle**, et, le cas échéant, élaborer, formaliser et mettre en œuvre une **stratégie visant l'évolution professionnelle**.



GROUPEMENT evolution
Mandaté par FRANCE compétences

MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

Le Cep pour répondre à un spectre large de questions…

Développement de compétences

Je veux connaître mes droits à la formation

J'ai besoin de me former, comment choisir la bonne formation et le bon organisme ?

J'ai repéré une formation, comment la financer ?

Analyse / Valorisation de ses compétences

J'aimerais savoir ce que mes compétences valent sur le marché de l'emploi

Je veux changer de métier, comment faire ?

J'ai acquis des compétences extra professionnelles, comment les valoriser ?

Je veux que mes compétences soient reconnues : la VAE ?

Projet d'évolution externe

Je souhaite démissionner, que faire ?

J'aimerais créer mon activité

Je souhaite me repositionner dans une autre entreprise

Je ne peux plus exercer mon métier pour raison de santé

Je n'arrive pas à avoir un emploi stable, comment décrocher un CDI ?

Projet d'évolution interne

Je veux préparer mon entretien professionnel

Est-ce que mon poste me correspond bien ?

Je souhaite me positionner sur un poste en interne

Je souhaite évoluer au sein de mon entreprise

J'hésite à rester ou à quitter mon entreprise ?

GROUPEMENT evolution
Mandaté par FRANCE compétences

MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

Etre accompagner vers une prise de décision éclairée…



Mandaté par FRANCE compétences

MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

Un outil pour la préparation des entretiens professionnels

L'entretien professionnel permet, tous les 2 ans, de faire le point avec son employeur sur ses **compétences et ses perspectives d'évolutions professionnelles,** et d'envisager les ressources nécessaires à leur réalisation. C'est également l'opportunité pour l'entreprise (dirigeant, manager, responsable RH…) d'entendre les motivations et de **mieux connaitre les aspirations** et d'identifier comment le potentiel de son collaborateur pourrait servir la stratégie de l'entreprise.

Salariés

c'est le moment de réfléchir à votre parcours, votre évolution, vos envies et de leur donner vie

convergences
entre les souhaits d'évolution professionnelle **et les besoins** actuels et futurs de l'entreprise en termes de compétences et de postes, en lien avec ses projets de développement

Employeurs

c'est une façon de mieux vous suivre et de répondre à vos attentes, en corrélation avec l'évolution de l'entreprise

Préparer son entretien professionnel avec son conseiller en évolution professionnelle: une plus-value mutuelle

GROUPEMENT cevolution
Mandaté par FRANCE compétences

MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

Avec qui…?

SALARIÉS DU SECTEUR PRIVÉ ET TRAVAILLEURS INDÉPENDANTS	CADRES	DEMANDEURS D'EMPLOI	JEUNES - 26 ANS	PUBLIC EN SITUATION DE HANDICAP

www.mon-cep.org
Pour tout le territoire

https://www.infocep.fr/
Pour une recherche par région

MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

Le Conseil en Evolution Professionnelle : notre offre de service

GROUPEMENT evolution

Mandaté par FRANCE compétences

Un conseiller à votre service

Votre conseiller en Conseil en Evolution Professionnelle est à **votre écoute** et vous donne rendez-vous :

- En agence
- Par visioconférence
- Par téléphone

Votre conseiller vous accompagne tout au long de votre parcours et vous donne **toutes les clés pour réussir votre projet :**

- Accueil personnalisé
- Des entretiens pour vous informer, vous préparer et vous appuyer dans la mise en œuvre de votre projet
- Des webinaires et des ateliers sur des thématiques lié à votre évolution professionnelle

Votre conseiller vous **facilite la compréhension du marché du travail** et des secteurs qui recrutent.

Grâce à ces temps d'échanges, vous **déterminez ensemble les étapes de votre parcours selon vos besoins.**

MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

Comment…?

Le service commence par un aiguillage puis un accompagnement (2 niveaux)

Une **analyse partagée de situation** permet de faire un point sur la situation actuelle et de choisir les services qui seront utiles.

Prise de RDV	Premier niveau de conseil	Accompagnement personnalisé	
			
Aiguillage Membre SPRO	Un accueil **individualisé**	Appui à la **formalisation** du projet	Appui à la **mise en œuvre** du projet

GROUPEMENT evolution
Mandaté par FRANCE compétences

MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

Concrètement…

Aiguillage	Service disponible par téléphone ou en agence	- Etre informer sur le service CEP et ses modalités de délivrance - Identifier l'opérateur ou le partenaire le plus à même de répondre à la demande au regard de la situation
Premier niveau de conseil personnalisé	Accueil individualisé et adapté au besoin de la personne en agence	- Exprimer sa demande et disposer d'un espace d'écoute pour clarifier son besoin - Définir les objectifs de l'accompagnement et co-construire le déroulé adapté au besoin recueilli
Accompagnement personnalisé	- Appui à la formalisation du projet - Appui à sa mise en œuvre en agence	- Définir son projet ou valider son projet - S'approprier toute information utile sur le marché du travail - Vérifier sa faisabilité - Formaliser un plan d'action - Appui à la mise en œuvre du projet

GROUPEMENT evolution
Mandaté par FRANCE compétences

MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

Mobilisez des outils et des supports à votre disposition sur votre plateforme Internet



Mandaté par FRANCE compétences

MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

Nos agences



18 agences à votre service

Un accueil à des **horaires élargies** :
De 8h30 et jusqu'à 19h30
Sur l'heure du midi (12h-14h)

Des **nouvelles agences de proximité** à venir (permanence hebdomadaire):
- Pithiviers
- Vendôme
- Aubigny-sur-Nère

GROUPEMENT evolution
Mandaté par FRANCE compétences

MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

Pour nous contacter

https://www.infocep.fr/

0800 222 100 Service & appel gratuits

https://www.infocep.fr/particuliers/centre-val-de-loire/#

GROUPEMENT evolution
Mandaté par FRANCE compétences

MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

Le Conseil en Evolution Professionnelle: un outil facilitant le dialogue social

GROUPEMENT evolution

Mandaté par FRANCE compétences

MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

Une sécurisation des trajectoires professionnelles

Les CEP rencontrent une grande diversité de situations :

- ✓ **Des salariés à des étapes différentes de leur vie professionnelle** : avec peu d'ancienneté ou en fin de carrière, en plein développement de leurs compétences ou sur un métier menacé, pleins d'optimisme pour l'avenir ou démotivés, etc.
- ✓ **Des projets variés :** mobilisation du CPF, reconversion, VAE, création d'entreprise etc.

Et si l'entreprise dans laquelle vous êtes devenait LE lieu de votre évolution ?

Les deux parties ont tout à y gagner!

Une sécurisation du parcours pour les salariés,

L'employeur reste informé.e et **intégré.e dans le processus de décision** pour anticiper les situations et en faire un **atout** de sa **politique RH** !

GROUPEMENT evolution
Mandaté par FRANCE compétences

MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

Les 8 bonnes raisons de faire appel au CEP

Favoriser un dialogue RH constructif à travers les entretiens professionnels :
Des salariés préparés ayant des envies et projets

Accompagner l'évolution dans le secteur, dans une approche systémique globale :
Des salariés fidélisés

Accompagner les secondes parties de carrière :
Des seniors engagés et motivés

Soutenir les TPE et PME sur les questions de formations individuels :
Des salariés encouragés à assumer leurs projets professionnels

Permettre aux employeurs de remplir leurs obligations d'information :
Des trajectoires professionnelles sécurisées

Optimiser l'ingénierie financière :
Un développement des compétences facilité

Anticiper les situations d'usure professionnelle :
Une qualité de vie au travail favorisée

Reconstruire l'estime de soi :
Des salariés remobilisés dans leurs postes

GROUPEMENT evolution
Mandaté par FRANCE compétences

MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

Le CEP concrètement…

Salarié se posant des questions… sans idées précises **Enjeu de dialogue RH**	→	Le CEP aide le salarié à préparer son entretien pro et en faire un vrai lieu d'échanges constructif
Avec des envies d'évolution professionnelle voire de changement de métier **Enjeu de compétences**	→	Et si cette reconversion avait lieu dans l'entreprise ? Le CEP accompagne l'ingénierie financière et des compétences
Salarié en situation de fragilité (occupant un métier menacé ou en risque d'inaptitude) **Enjeu d'employabilité**	→	L'anticipation : pour passer d'une transformation subie à une évolution réussie
Salarié réfléchissant à leur deuxième partie de carrière **Enjeu d'organisation interne**	→	S'il souhaite s'épanouir en dehors de l'entreprise, le CEP permet de préparer un départ du salarié serein pour tous.
Démotivé(e) ou en situation d'épuisement professionnel **Enjeu de qualité de vie au travail**	→	Le CEP comme lieu neutre de prise de recul et de remobilisation

GROUPEMENT evolution
Mandaté par FRANCE compétences

MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

Quelques exemples de sollicitation du CEP en entreprise



Cas n°1

- ✓ La structure a repéré de nombreuses demandes de VAE au cours des entretiens pros
- ✓ Elle souhaite accompagner ces aspirations
- ✓ Elle sollicite l'opérateur CEP pour organiser une information collective sur le CEP et la VAE
- ✓ Les salariés intéressés pourront prendre RDV avec le CEP, avec le soutien implicite de leur employeur
- ✓ Ils seront guidés individuellement par leur conseiller sur les démarches à mener pour démarrer une VAE

Cas n°2

- ✓ Une entreprise a souhaité encourager ses salariés à mobiliser leur Compte Personnel de Formation
- ✓ Elle a organisé une animation avec l'opérateur CEP au cours de sa Semaine des Talents, un évènementiel en interne
- ✓ Suite à cette réunion, les salariés ont pu créer leur compte CPF et des projets ont pu être cofinancés avec la structure

Cas n°3

- ✓ Un salarié a sollicité son service RH pour une rupture conventionnelle
- ✓ L'entreprise l'a encouragé à contacter le CEP pour l'accompagner dans le montage de son dossier Projet démissionnaire
- ✓ Le salarié a obtenu une attestation du caractère réel et sérieux de son projet et a quitté sa structure en ayant des droits ouverts au chômage sans délai de carence

GROUPEMENT evolution
Mandaté par FRANCE compétences

MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE



Merci pour votre écoute !

GROUPEMENT evolution
Mandaté par FRANCE compétences