Le magazine des militants de la Région Centre-Val de Loire

InterVals

Cfdt: CENTRE VAL DE LOIRE

N°156 Juillet 2022



L'AVENIR NOUS APPARTIENT !

Edito



«UN MILITANT CFDT, C'EST UNE FEMME OU UN HOMME QUI A DES TRIPES, UNE TÊTE ET DU COEUR»

La guerre en Ukraine dure depuis maintenant plus de quatre mois et ses conséquences économiques, cumulées avec celles de la crise Covid, se font sentir.

LE POUVOIR D'ACHAT EN BERNE

Chacune et chacun peut le vérifier, la vie augmente de façon exponentielle. Tous les secteurs sont concernés : l'énergie bien sûr, mais aussi l'alimentation, les matières premières, le logement... Si la guerre ne nous atteint pas directement, elle nous touche tous. Ses conséquences sont nombreuses : conséquences humaines d'abord, femmes et enfants sont les principales victimes. Et cette guerre risque de se poursuivre.
L'inflation devrait osciller entre 5,2 et 5,6 % en 2022 en France et le pouvoir d'achat des ménages est largement impacté. Les entreprises annoncent des difficultés de recrutement et, en même temps, sont frileuses pour augmenter les salaires.

UNE SITUATION POLITIQUE INÉDITE

Le taux d'abstention record observé lors de ce deuxième tour des élections législatives, notamment chez les jeunes, et le nombre inédit d'élus issus du Rassemblement national illustrent ce que la CFDT dénonce depuis des mois : la société est plus que jamais fracturée et elle souffre d'une grande fatigue démocratique. Le risque de blocage à l'Assemblée nationale est réel. Pour autant, les urgences des travailleurs ne doivent pas souffrir de cette situation politique. Les premières déclarations sur le projet de loi sur le pouvoir d'achat constituent une avancée, mais les mesures annoncées ne seront pas suffisantes, on le sait déjà.

La CFDT poursuivra son action en trouvant de nouveaux lieux pour agir : directement avec les organisations patronales et syndicales au niveau national, avec les partenaires du Pacte du Pouvoir de Vivre et bien sûr dans les entreprises.
Les militantes et les militants sur le terrain agissent tous les jours pour défendre les travailleurs, ils sont les porteurs et les gardiens de notre syndicalisme de proximité.

UN CONGRÈS QUI NOUS RENFORCE

Le 50ème congrès a eu lieu à Lyon du 13 au 17 juin. Les débats, riches et sans concession, donnent désormais un mandat clair à la CFDT face au patronat comme aux pouvoirs publics.

Ainsi, un débat a focalisé les médias, la réforme de la retraite :
NOTRE DÉMOCRATIE INTERNE S'EST EXPRIMÉE,
LA CFDT SORT COHÉRENTE, UNIE ET COMBATIVE.

Avec une approbation de sa résolution générale à plus de 90%, la CFDT réaffirme qu'il est urgent d'agir pour le pouvoir de vivre des travailleurs et des citoyens, d'accélérer les décisions permettant de faire face au changement climatique dans la justice sociale, d'améliorer les conditions de travail et d'emploi, de revitaliser la vie démocratique, notamment en donnant plus de poids à la parole de la société civile organisée et des corps intermédiaires.

UN AUTRE CONGRÈS ARRIVE

Le congrès régional aura lieu à Chartres les 8 et 9 novembre. Ce sera l'occasion de réunir les syndicats pour dresser le bilan des 4 années écoulées à travers son Rapport d'activité, et pour définir le plan de travail des 4 années à venir par l'adoption des Orientations. Elles fixent la feuille de route revendicative de la CFDT Centre-Val de Loire pour les quatre années à venir et son vote a lieu à l'issue des débats. Un congrès, c'est un temps fort de débats, c'est notre démocratie qui s'exprime.

ÉLECTIONS FONCTIONS PUBLIQUES ET CSE

La campagne pour les élections professionnelles dans les fonctions publiques bat son plein, les listes seront closes en octobre, les militants arpentent les administrations.
Une autre campagne s'annonce : le renouvellement des CSE. C'est donc un moment crucial pour les équipes, qui vont devoir préciser leurs objectifs et renégocier afin d'améliorer la qualité du dialogue social dans l'entreprise. Des résultats de ce deuxième cycle électoral dépendront le rapport de force dans les entreprises mais aussi le maintien de la CFDT comme première organisation syndicale !
Pour finir, je ne résiste pas à partager avec vous la définition du militant, que Laurent Berger a donné au congrès de Lyon.
«C'est quoi un militant CFDT ? C'est une femme ou un homme qui a des tripes, une tête et du cœur. Parce que nous avons des tripes, nous ne voulons plus des inégalités qui minent le monde du travail et la société. Parce que nous avons une tête, nous ne croyons pas au grand soir et aux solutions miracles mais aux avancées concrètes qui changent déjà le quotidien. Parce que nous avons du cœur, nous pensons en responsabilité qu'un autre mode de développement, plus juste, est possible.»
Je souhaite à toutes et à tous un été reposant, de nouveaux défis nous attendront dès la rentrée.■

Cécile THIBERGE
Membre du Bureau National
Responsable formation syndicale
Mixité et égalité femmes/hommes,

agenda

1er septembre 2022
COMITÉ RÉGIONAL

13 & 14 septembre 2022
RENCONTRE FORMATEURS

16 septembre 2022
SEMINAIRE FONCTIONS PUBLIQUES

11 octobre 2022
COMITÉ RÉGIONAL

8 et 9 novembre 2022
CONGRÈS URI CENTRE-VAL DE LOIRE

Cfdt: CENTRE VAL DE LOIRE



ÉLECTIONS LÉGISLATIVES

■ LA CFDT DU LOIRET

L'UD Loiret avait décidé de rencontrer les candidats aux élections législatives. Cela s'est réalisé entre les deux tours par la rencontre d'un candidat.

C'est accompagnée du secrétaire de l'UTR que l'UD du Loiret a rencontré un candidat d'Ensemble.
Cette rencontre s'est déroulée dans un bon climat de franche discussion et nous avons abordé les thèmes suivants :

- L'amélioration du pouvoir d'achat.
- L'emploi.
- La réforme des retraites.
- La santé : lutte contre les déserts médicaux ; accès à des soins de qualité pour tous.
- L'écologie.
- L'accompagnement de la perte d'autonomie et de la fin de vie.

Lors de cet échange le constat des différents points semble partagé, les propositions d'amélioration sont parfois différentes.
A la fin de cette rencontre le candidat nous a invités à faire d'autres rencontres au cours de sa mandature s'il est élu.

■ LA CFDT DU CHER

La Délégation UD CFDT du Cher : Mesdames Annie BAPTISTE, Corine DROUARD, Habiba AZOUZI.
Messieurs Gérard LEDOUX, Ludovic DESABRES, Hervé RODRIGUEZ, Gilles CAILLET, Jean-Michel ANTICH, Rachid BOUADMA, Ludovic MELON.

Rencontre avec les candidats :

- Lundi 30 mai à 10 h 00
  M. David DALLOIS
  (Les Républicains).
- Lundi 30 mai à 16 h 30
  Mme Nadia ESSAYANT
  (MoDem/Ensemble).
  M. François CORMIER-BOULIGEON *(Renaissance/Ensemble).*
  M. Loïc KERVRAN
  (Ensemble).
- Vendredi 31 mai à 10 h 30
  M. Nicolas SANSU
  (PCF/NUNES).
- Vendredi 3 juin à 14 h 30
  Mme. Aliénor GARCIA-BOSCH DE MORALES
  (la France Insoumise/NUNES).
- Vendredi 3 juin à 16h30
  M. Alex CHARPENTIER
  (Parti Socialiste/NUNES)

Ces rendez-vous sont toujours incontournables afin d'acter avec les candidats notre cahier revendicatif centré sur les enjeux et priorités qui nous semblent essentiels pour les travailleurs. Mais aussi, sur les enjeux des territoires comme la santé, la formation professionnelle, etc ... ■

L'URI Centre-Val de Loire lance une grande enquête «QUALITÉ DE VIE MILITANT»

Vous avez été nombreux à nous alerter en Comité Régional sur certaines difficultés éprouvées par les militants de vos structures en sortie de Covid.

Il nous a donc semblé important de nous pencher sur la qualité de vie des militants CFDT. Pour cela nous avons voté la mise en place d'une enquête auprès des militants pour connaitre un peu plus leurs difficultés ou au contraire leur aisance.

Cette enquête, sous-traitée auprès de notre partenaire Malakoff-Humanis, nous permettra ensuite d'établir des priorités d'actions en Région Centre pour outiller les militants et faciliter l'action syndicale.

JE VOUS REMERCIE D'AVANCE DE L'ENVOYER À TOUS LES MILITANTS DE VOTRE STRUCTURE (CSE, DÉLÉGUÉS SYNDICAUX, MILITANTS DE STRUCTURE DE SYNDICAT, CT, CAP, CSSCT, ...).

A ce titre voici le lien de connexion
https://www.areyounet.com/runet/client/Reponse?i=591706923&s=4E57C245

Plus nous aurons de retours et plus l'enquête sera fiable et utilisable.

La restitution de l'enquête se fera lors d'une table ronde au moment du Congrès CFDT Centre-Val de Loire le 8 novembre 2022 afin d'échanger autour des résultats, et ainsi travailler sur des solutions à vous proposer sur la mandature.

SCAN ME

CPRIA CENTRE

■ En 2001 a été signé un accord national entre les cinq organisations syndicales de salariés (CGT, FO, CFDT, CGC et CFTC) et l'UPA (Union Professionnelle des Artisans) créant la CPRIA (Commission Paritaire Régionale de l'Artisanat).

Cet accord a été contesté par le MEDEF pendant plus de 10 ans et c'est le 6 juin 2011 que la CPRIA Centre a vu le jour.

Le premier président fut Jean Paul BRAUD et Guy SIONNEAU comme vice-président avec une alternance tous les ans.

LES MISSIONS DE LA CPRIA

- Donner aux employeurs et aux salariés toutes informations et conseils sur les dispositions légales ou conventionnelles.
- Contribuer à la gestion des conflits.
- Apporter des informations, débattre et rendre tout avis utile sur les questions spécifiques aux entreprises de l'artisanat et en particulier celles de moins de 11 salariés.
- Faciliter l'accès aux activités sociales, culturelles et sportives.

Dans le cadre de cette dernière mission a été créé en 2013 une association appelée COSCA (Comité des Œuvres Sociales et Culturelles de l'Artisanat), pour organiser un partenariat avec une entreprise qui propose des services et des avantages aux salariés et chefs d'entreprise de l'artisanat ; cette association est en sommeil depuis la mise en place au niveau national de la plateforme PROXIMEO.

La CPRIA a mis en place un livret d'accueil pour les salariés qui entrent dans une entreprise de l'artisanat http://www.etoile.regioncentre.fr/webdav/site/etoilepro/shared/Upload/Formation_metiers/Lutte_illettrisme/livret_accueil_2019_cpria.pdf .

La CPRIA se réunit au minimum quatre fois par an et plus si besoin. Elle a mis en place le trophée Quali'vie en partenariat avec Harmonie Mutuelle qui récompensera des entreprises qui ont mis en place des solutions innovantes en lien avec la qualité de vie au travail.

La CFDT y est représentée par Rachid BOUADMA et Jean-Michel ANTICH en qualité de titulaires et Guy SIONNEAU en suppléant. ■



COMMISSION PARITAIRE RÉGIONALE INTERPROFESSIONNELLE



■ Nous avons été désignés, Marie JULIEN, Gilles LORY, ainsi que moi-même, Baptiste CATINEAU, comme représentants des salariés au sein de la CPRI Centre-Val de Loire, mais avant toute chose, rappelons en quoi consiste la CPRI.

Cette abréviation signifie pour commencer Commission Paritaire Régionale Interprofessionnelle, elle se compose d'une dizaine de représentants des employeurs des TPE et d'une dizaine de représentants des employés des TPE.

UNE RENCONTRE PAR TRIMESTRE

Tous ces représentants se réunissent en Centre-Val de Loire environ tous les trimestres afin de traiter de divers sujets liés aux TPE ne possédant pas de commissions propres à leurs professions.

UN RÔLE D'INFORMATION ET DE CONSEIL

Ainsi nous avons pour rôle d'informer et conseiller les salariés des TPE, d'offrir une remontée d'informations concrètes sur la situation des TPE et de leurs employés, d'aider à la résolution de conflit à l'amiable et de travailler sur les offres socio-culturelles pour les employés des TPE.

Depuis le début de ce mandat les principaux sujets évoqués furent le besoin de faire découvrir l'intérêt et les actions de la CPRI, trop souvent inconnus, mais aussi les avantages socio-culturels pouvant être apportés aux salariés des TPE.

UN DIALOGUE CONSTRUCTIF EST INDISPENSABLE

Pour ce faire, tous les représentants autour de la table travaillent ensemble en essayant d'avoir toujours un dialogue constructif et en prenant en compte les idées et les intérêts de chacun (donc pour nous représentants CFDT, celles et ceux des salariés des TPE) ; nous ferons d'ailleurs en sorte au sein de la CFDT que cela s'inscrive dans la continuité.
Pour ma part je suis moi-même ouvrier d'une TPE depuis plus de 10 ans, je connais donc bien les difficultés du dialogue social, de la méconnaissance de nos droits et du sentiment de solitude face aux employeurs dans ce type d'entreprise.

C'est donc pour ces raisons que j'ai accepté ce mandat, afin de faire tout ce qui est mon pouvoir afin d'aider et représenter au plus juste les salariés des TPE de ma région.

UN ÉNORME CHANTIER EN PERSPECTIVE

Après la crise sanitaire, l'augmentation de bien des prix etc., les conditions de ces salariés vont en se dégradant, cela se remarque hélas trop régulièrement, je ne doute d'ailleurs pas que bien du travail nous attend encore au sein de la CPRI à l'avenir...■


Marie JULIEN


Baptiste CATINEAU



POUR LA CFDT IL EST IMPÉRATIF DE REVITALISER L'OFFRE DE SOINS

■ La CFDT Centre-Val de Loire et l'UD du Loiret étaient en centre-ville d'Orléans le 24 juin 2022 afin de faire signer la pétition sur notre système de santé aux citoyens.

Nous avons, à ce jour, 3700 signatures et il en faut 4000 pour que cette pétition soit reconnue « pétition citoyenne » et soit prise en compte.

Nous avons besoin
de la mobilisation de tous
pour récupérer
au moins 300 signatures.

En région nous comptons 19450 adhérents et ce titre nous pouvons donc compter sur vous pour atteindre nos ambitions et porter nos revendications.

Seule une cellule interministérielle dotée des moyens et pouvoirs suffisants pourra lever les obstacles. Il faut attirer de jeunes professionnels en facilitant l'installation, le logement, le transport, la formation mais également être novateur pour offrir une meilleure organisation des soins et garantir une offre de qualité à la population.

Signez et faite signer la pétition :
https://chng.it/sR9L4jGy







NOUS SOMMES UN LIEN
ENTRE 3 MILLIONS D'ADHÉRENTS.



Plus que jamais, nos équipes continuent de **se mobiliser pour vous, afin de tisser un lien toujours plus solide.**

aesio.fr

MUTUALITÉ FRANÇAISE

Santé • Prévoyance • Épargne • Retraite • Auto • Habitation

AÉSIO mutuelle, mutuelle soumise aux dispositions du livre II du code de la mutualité, immatriculée sous le n° 775 627 391 dont le siège social est 4 rue du Général Foy 75008 PARIS. Crédit photo Alexis Raimbault. Document non contractuel à caractère publicitaire. 21-005-015

AÉSIO MUTUELLE

DÉCIDONS **ENSEMBLE** DE VIVRE MIEUX

Cfdt: 50e CONGRÈS
LYON 13-17 JUIN 2022

QU'EST-CE qu'un congrès confédéral ?

LE 50ème CONGRÈS DE LA CFDT S'EST TENU DU 13 AU 17 JUIN 2022 À LYON.



LE CONGRÈS EST UN MOMENT STRUCTURANT POUR LA CFDT, IL PERMET DE PRENDRE DU RECUL SUR NOTRE ACTIVITÉ, DE TRACER LES PERSPECTIVES À VENIR ET LE CHEMIN POUR Y ARRIVER.

C'EST UN MOMENT DÉMOCRATIQUE ESSENTIEL POUR TOUTE NOTRE ORGANISATION ET POUR TOUS NOS ADHÉRENTS !





Avant le congrès

1. Après concertations et débats, le projet de Rapport d'activité et l'avant-projet de Résolution sont soumis au vote du Bureau National.

LE RAPPORT D'ACTIVITÉ :
il retrace l'activité revendicative de la CFDT pendant la dernière mandature en repartant généralement du texte d'orientation générale voté lors du congrès précèdent.

LA RÉSOLUTION GÉNÉRALE :
la « réso » est la feuille de route de la CFDT pour la mandature à venir. Ce document, qui se présente en 5 parties décomposées en chapitres et articles, fixe les grandes orientations et les objectifs de la CFDT pour les 4 années qui suivent le Congrès.

2. Les syndicats déposent leur proposition d'amendements au texte de Résolution. Ces amendements sont soumis à la Commission des résolutions dont la composition est votée en Conseil national confédéral (CNC).

LES AMENDEMENTS :
lors des congrès de la CFDT, et avant le vote du projet de résolution qui fixe les orientations générales pour la mandature à venir, les syndicats peuvent faire des propositions de modification de l'avant-projet. C'est ce qu'on appelle les amendements

3. La Commission des résolutions décide quels amendements sont intégrés, en totalité ou partiellement dans le texte, lesquels sont rejetés, et lesquels sont mis en débat, puis soumis au vote des syndicats lors du Congrès.

Pendant le congrès

1. Présentation, par Laurent BERGER, et vote du Rapport d'activité, avec interventions des organisations, réponse et vote.

2. Présentation de la Résolution générale, par Jocelyne CABANAL et Frédéric SEVE, débats et vote sur les amendements.

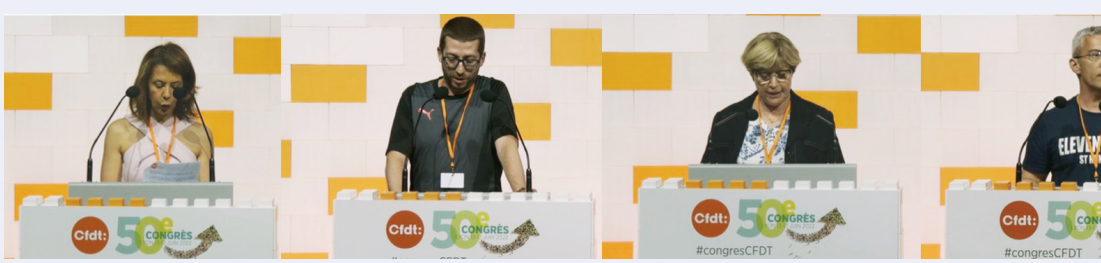
3. Adoption de la Résolution générale, qui fixe la feuille de route revendicative pour les quatre années à venir et dont le vote a lieu à l'issue des débats.



Une CFDT cohérente unie et combative !

Réunis à Lyon à l'occasion du 50e congrès confédéral de la CFDT, ses 1 600 délégués dont 70 de notre région ont largement validé le rapport d'activité avec 7 interventions des structures du Centre-Val de Loire (adopté à 89,54 %) et la résolution générale (à 90,91 %). Les débats, riches et sans concession, donnent désormais un mandat clair à la CFDT face au patronat comme aux pouvoirs publics. Il a été question de l'interne, évidemment (avec des expérimentations à mener dans plusieurs domaines), mais aussi du partage de la valeur, de fiscalité, de mandats syndicaux ou de retraites. Sur ces différents points, «la ligne est claire» a affirmé Laurent Berger dans sa conclusion.
Les congressistes ont également élu un nouveau Bureau national et Laurent Berger réélu Secrétaire général.
Autre temps fort de ce congrès : les interventions de syndicalistes étrangers (Afghans, Ukrainiens, Hongkongais, Vénézuéliens). Des séquences intenses en émotions qui confortent les engagements internationaux de la CFDT.
Enfin, deux temps d'échanges ont ponctué ce congrès : un sur les élections professionnelles dans les Fonctions publiques et un sur la restitution de l'enquête «Parlons engagement».

Vous pouvez retrouver tout le congrès sur cfdt.fr et sur Syndicalisme hebdo syndicalisme-hebdo.fr



EXPRESSIONS JEUNES

INTERVIEW DES JEUNES
«J'ai participé pour la première fois au congrès confédéral»

ISABELLE (SGA 45)

«C'est pour moi un moment enrichissant, mais je reste dubitative concernant certains amendements et surtout je ne comprends pas pourquoi les gros syndicats ne pensent pas dans leurs votes aux plus petits qui manquent de moyens».

ELODIE (Chimie-Energie)

«J'apprécie l'ambiance, c'est aussi agréable de voir que les responsables de la CFDT que l'on voit à la télé sont accessibles».

GUILLAUME (Chimie-Energie)

«C'est une très bonne expérience pour moi, je trouve que la partie des interventions au rapport d'activité est un peu longue. Par contre c'est un excellent moment pour nous permettre de construire un réseau.».

MARIE (Chimie-Energie)

«Le congrès est très dense et par moment il n'est pas simple de comprendre les amendements et interventions quand c'est la première fois. C'est aussi un moment de convivialité lors des soirées organisées par les structures. Je suis bluffée par l'organisation au vu du nombre de militants».

THIERRY (Banques)

«Congrès très bien organisé, mais il faut aussi noter qu'il y a tout l'avant congrès et que la préparation et la lecture des textes demande beaucoup de temps, j'aurai aimé pouvoir préparer plus les textes et être accompagné sur la politique CFDT».

SYLVAINE (Banques)

«C'est un congrès très riche, et très fédérateur. C'est l'occasion de rencontrer et de construire un réseau mais aussi de rencontrer Laurent Berger. J'ai été bien accueillie par toutes les structures CFDT pendant cette semaine.».

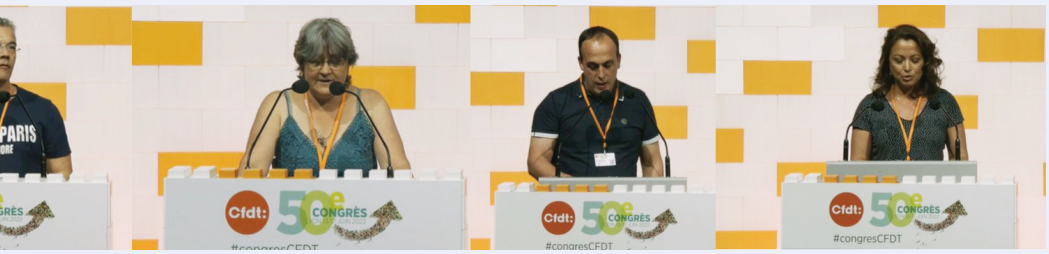
CLAIRE (SGEN)

«Intéressant pour une première, j'aurai aimé que les jeunes aient une place plus marquée en terme d'expression à la tribune. Le fait d'organiser des soirées par structure est une bonne chose car elles nous permettent de faire connaissance».

MORGANE (Santé 41)

«Pour moi c'est un moment dense mais intéressant, le fait de pouvoir découvrir un réseau est enrichissant.».





UD du LOIRET

■ Le mardi 28 juin 2022 a eu lieu l'assemblée générale du Loiret avec la présence des syndicats Interco 45, Chimie énergie Centre-Val de loire, Banques Assurances, Métaux, Dervices, UTR, SGA 45, Construction bois 28-45, des antennes Montargis – Orléans, l'URI et des membres du bureau UD.

A cette occasion, l'UD avait invité la MACIF pour rappeler aux syndicats les assurances qu'ils doivent avoir en cas d'incendie.

Nous avons vécu une assemblée générale plutôt vivante avec plusieurs débats.

Tout d'abord concernant la pétition santé en danger dans le Centre-Val de Loire car nous n'arrivons toujours pas à avoir nos 4000 signatures.

Ensuite sur la formation syndicale, comme chaque année nous demandons aux syndicats de revenir vers nous pour nous informer sur leurs souhaits de formation.

Nous avons ensuite présenté les chiffres du développement puis présenté les comptes qui ont été votés à la majorité.

Nous avons annoncé la décision de Bureau de présenter Caroline BLOT au Bureau Régional.

Puis nous avons présenté l'agenda ou figurent les différentes soirées des nouveaux adhérents, les comités régionaux, le congrès de l'URI et surtout notre congrès de l'UD qui aura lieu le jeudi 2 mars 2022.

Enfin nous avons conclu notre assemblée générale avec un débat avec Gilles LORY sur l'actualité revendicative.■





UD du CHER

■ Le vendredi 8 juillet 2022 a eu lieu l'assemblée générale de l'Union départementale du Cher.
C'était l'occasion, de faire un point sur l'année écoulée, de présenter le budget mais surtout de faire un point sur 2022 et les actions engagées sur la fin de l'année.

Ce fut aussi l'occasion de la réélection du Bureau, tous les candidats ont obtenu 100 %.

Nous avions invité Cathy Lafosse pour une présentation sur la nouvelle application Oscar, cette journée s'est achevée avec l'intervention de Teddy Aveline de l'URI CFDT Centre Val de Loire et un repas convivial. ■

UD de l'EURE-ET-LOIR



■ C'est avec près de 40 participants que notre AG annuelle s'est déroulée le 23 juin à Chartres. Après l'accueil des participants et le retrait des mandats, le quorum étant atteint nous avons ouvert notre AG.

Nous avons présenté l'ordre du jour et le règlement intérieur qui a été validé. Les référents de chaque responsabilité ont ensuite exposé les activités de l'Union Départementale CFDT 28, portant essentiellement sur les 4 ans passées.
A ce propos, les militants ont été une nouvelle fois remerciés chaleureusement pour avoir accepté de prendre des mandats interprofessionnels départementaux et régionaux.
Au cours de l'AG, 2 documents ont été mis au vote : les statuts ainsi que le règlement intérieur de l'UD, vote unanime des syndicats présents.
Parmi les invités figuraient des membres de l'URI. Gilles LORY, a fait une intervention sur le débat d'actualité revendicative. Eric FRAIPONT a présenté l'ARC, intervention très applaudie.
Le rapport financier 2021 fut voté lui aussi à l'unanimité.

Il s'en est suivi un atelier présenté par le groupe VYV sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

L'équipe militante, (bureau) a été reconduite avec 5 nouveaux qui nous ont rejoints.
Notre nouveau bureau sera de 12 personnes.

Nous avons aussi une nouvelle fois remercié chaleureusement les militants qui œuvrent pour notre UD, et mis à l'honneur 2 militants PATRICK ROBLET et FRANCOIS NORMAND pour leur carrière syndicale en leur offrant 1 box chacun car les deux arrêtent leurs différents mandats cette année.

Pour terminer, je voudrais exprimer mes plus vifs remerciements à tous les militantes et militants qui ont consacré du temps professionnel et personnel à l'accueil, au juridique ainsi que sur les mandats interprofessionnels pour l'UD ou l'URI. Sans la participation active de chacun engagé dans l'interpro, nous ne pourrions pas maintenir nos actions quotidiennes et assurer notre développement.

Cette AG est un de ces moments d'échange autour d'objectifs communs, où nous nous retrouvons tous.

Ce fut une journée riche. ■

L'ENVIRONNEMENT AU COEUR DE LA 2ème RENCONTRE CADRES



■ L'Union Régionale CFDT Centre Val de Loire a organisé sa deuxième rencontre Cadres le jeudi 02 Juin.

Au programme, plusieurs intervenants très complémentaires.
Dans un premier temps Frédérique Lellouche, secrétaire confédérale en charge des RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises) a pu apporter la vision politique de la CFDT sur la thématique.
Dans un second temps, Martine Flacher, représentante locale du Pacte de Pouvoir de Vivre et militante CFDT, a mis à profit le réseau de ce pacte. La section syndicale CFDT de Capgemini ayant travaillé dans le cadre du PPV sur la thématique environnementale a ainsi été sollicitée pour intervenir à distance. Cette section a partagé son expérience au sein de l'entreprise et les leviers utilisés pour faire vivre l'environnement de façon très concrète.

Enfin, l'initiative de la CFDT Centre Val de Loire, pour travailler de façon concertée entre acteurs locaux sur les modes de déplacement domicile-travail a été présentée aux participants.
Les 20 participants à cette rencontre ont ainsi pu repartir avec à la fois, une vision politique claire et des leviers d'action concrets déjà utilisés et qui ont fonctionnés.

Les échanges se sont terminés par un moment de convivialité permettant de continuer les échanges entre militants et intervenants.

Avec cette deuxième édition ces rencontres semblent devenir un rituel régional incontournable. ■





CAMPAGNE RÉPONSES À EMPORTER 2022

■ Comme chaque année, la CFDT Centre-Val de Loire s'inscrit dans la campagne Réponses à emporter.

Les militants seront au plus proche des travailleurs, dans des lieux éphémères, dans les zones d'activités, à proximité des entreprises ou des administrations ou encore dans les centres-villes.

Beaucoup nous on déjà fait remonter les actions qui seront réalisées dans les départements et les syndicats.

Si vous avez envie d'y participer ou que vous avez prévu d'autres actions, vous pouvez contacter :
Teddy Aveline au 06 33 92 73 31 ou par mail taveline@centre.cfdt.fr.



STRUCTURE	DATE	LIEU	OUTILS	MODE D'ACTION	PUBLIC CIBLE	HORAIRE
18		1. CFA Interpro 2. EHPAD/Hôpital 3. Union syndicale fonction publique ?	1RAE/ livret jeunes 2. RAE	Barnum	1 jeune 2 agents	
28	29/9/22	Centre ville	RAE	Barnum	Général	10 h - 18 h
36		Châtillon/ Hôpital	RAE		Agents	
37		1. Gare de Tours 2. CMA Joué Les Tours	2 RAE/livret jeunes		1 Général 2 Jeunes	
41		1. Action jeunes 2. Union syndicale fonction publique (Santé/Interco/SGEN)	1 RAE/livret jeunes 2 RAE		1 jeune 2 agents	
45	28/9/22	Centre Ville		Barnum	Général	10h - 17 h
SGEN		LYCÉE		CAFÉ SYNDICAL		
RAE : outils confédération (Oscar, adhésion découverte, documents ...)						
Livret Jeunes : outils URI						



Dates importantes

- **2022 :** Les hommes homosexuels ont enfin accès au don du sang dans les mêmes conditions que les personnes hétérosexuelles.
  La loi interdit les « thérapies de conversion » qui prétendent « guérir » les personnes lesbiennes, gays, bi et transgenres (LGBT+).
- **2021 :** Une résolution votée par le parlement européen déclare l'ensemble du territoire européen comme « zone de liberté LGBTIQ» (en réponse au recul des droits LGBT+ dans certains pays de l'UE.)
- **2016 :** L'identité de genre devient un critère de discrimination reconnu par la loi française.
- **2013 :** Loi sur le mariage pour les couples de personnes de même sexe.
- **2004 :** L'orientation sexuelle est reconnue comme un motif de discrimination. Les propos publics incitant à la haine, diffamatoires ou injurieux en raison de l'orientation sexuelle sont pénalisés.
- **1999 :** Pacte civil de solidarité (PACS).
- **1982 :** Dépénalisation de l'homosexualité.

MARCHE DES FIERTÉS 2022

PAS DE PHOBIES AU BOULOT

Au travail, la CFDT s'engage pour les droits des personnes lesbiennes, gays, bisexuelles, trans et intersexes (LGBT+)

■ La CFDT, participe depuis de nombreuses années maintenant à la marche des fiertés au côté de l'association LGBTI.
Après deux ans de Covid sans Marche des Fiertés, c'est un réel plaisir que d'avoir pu être présent à nouveau cette année ici à Tours.

PLUS DE 2000 CITOYENS ÉTAIENT DANS LES RUES POUR SUIVRE LE CHAR CFDT ET SON DJ POUR CETTE MARCHE, C'EST UNE RÉUSSITE TOTALE !!!

La CFDT, 1ère organisation syndicale de France mène des politiques actives contre toutes les discriminations au travail.
Profondément attachée aux valeurs de solidarité et soucieuse de défendre l'égalité au travail de toutes et tous, la CFDT combat les préjugés et toute forme de violence ou de mise à l'écart du fait de l'orientation sexuelle ou de l'identité de genre.

Dans les entreprises et les administrations, les victimes de ces violences peuvent compter sur le collectif CFDT et leurs élus pour être écoutées, aidées et accompagnées. Nous sommes toutes et tous concernés pour faire face, lutter et éliminer toutes les discriminations liées à l'orientation sexuelle et à l'identité de genre.

Les employeurs ont une obligation de prévention et ont le devoir :

- D'impulser une politique préventive de lutte contre l'homophobie ou la transphobie.
- De sanctionner tout propos ou acte homophobe et transphobe.
- D'afficher un message clair dans l'entreprise et les administrations.

Tout propos LGBT+phobe sera sanctionné ! Les élu·e·s et militant·e·s CFDT s'engagent pour faire respecter ces obligations.



LA MOBILISATION DOIT SE POURSUIVRE !

- En 2019, 35 % des LGBT+ ont déclaré avoir vécu au moins une forme de discrimination en raison de leur orientation sexuelle ou identité de genre.
- Les lesbiennes, les gays et les bisexuel·le·s sont 2 à 3 fois plus souvent exposé·e·s à des violences psychologiques, verbales, physiques ou sexuelles que les personnes hétérosexuelles.
- Pour les LGBT+, le premier lieu de discriminations est l'école (lycée, université) suivi par le milieu du travail (supérieurs hiérarchiques, recruteurs).

LES ÉLUS ET ÉLUES CFDT SONT DES ACTEURS INCONTOURNABLES POUR LUTTER CONTRE LES DISCRIMINATIONS LIÉES À L'ORIENTATION SEXUELLE ET À L'IDENTITÉ DE GENRE !

Merci à tous les militants de leurs participations !

Responsable Développement
Nicolas UBEL



ELECTRO POOL PARTY



■ La troisième édition de l'Electro Pool Party s'est tenue samedi 26 juin à l'Agl'eau de Blois. Deux ans après la dernière édition, l'événement a réuni et fait danser près de 1300 personnes.
Le groupe 3x8 jeunes de la CFDT ainsi que plusieurs membres du bureau régional étaient présents pour tenir un stand jeunes.
La CFDT Région Centre-Val de Loire a pris en charge les 100 premiers jeunes adhérents inscrits.
Le stand CFDT était très bien installé juste au niveau de l'entrée ce qui nous a permis de toucher l'ensemble du public.

QUELQUES CHIFFRES POUR CETTE TOUTE NOUVELLE ACTION

- Une équipe de 10 militants et 4 invités.
- 1300 festivaliers.
- 600 outils distribués.
- 12 adhérents accompagnés.
- Environ 300 contacts recensés.
- Rencontre de 10 partenaires et un lien renforcé avec l'association locale.
- 4 gagnants sur le jeu proposé.

Teddy AVELINE



EXPRESSIONS

DES PARTICIPANTS A L'ÉLECTRO



JULIEN (Métaux 41)

J'ai décidé de m'inscrire à l'Electro Pool Party car Teddy Aveline m'a proposé d'y aller et je ne suis vraiment pas déçu. Ici on trouve une très bonne ambiance dès qu'on arrive car on tombe directement sur nos collègues de la CFDT qui nous propose de jouer à une tombola.

Ensuite les collègues de la CFDT m'ont invité sur leur stand sur l'espace adhérent ce qui tombe bien car j'avais une problématique pour rentrer dans mon espace adhérent.



CHRISTOPHE (Groupe 3 x 8 Jeunes)

Ici il y a une très bonne ambiance, il suffit de nous regarder, on est tous heureux d'être ici.
Je viens de rencontrer mon premier adhérent et j'ai pu lui présenter Réponses à la carte, l'ARC, la CNAS et Syndicalisme hebdo.
Nous distribuons des goodies spécialement pour les adhérents, des fiches de frais pour le remboursement de leurs déplacement ainsi que 5 jetons pour leurs consommations.

Devant le stand, nos collègues avec un accueil convivial organisent une tombola avec un tirage toutes les deux heures pour faire gagner des jeux de sociétés.
Nous vivons des moments agréables entre militants ce qui renforce encore plus notre groupe 3x8 jeunes.







SAISONNIERS 2022

BEAUVAL - ST AIGNAN

Loir-et-Cher





Dans le cadre de la campagne Confédérale, l'objectif de la CFDT est d'être au plus près des travailleurs saisonniers, la CFDT Centre-Val de Loire s'inscrit pleinement dans ce dispositif de développement.

■L'action régionale initiée par la CFDT Centre-Val de Loire est déclinée en deux actions. Elles sont prévues les 30 et 31 mai et les 11 et 12 juillet, deux fois deux jours de présence CFDT ou nous avons eu les autorisations de Beauval et de la municipalité. Par ailleurs, nous avons très bien été reçu par la Mairie de Saint-Agnan.

Trois Syndicats professionnels sont associés à cette action régionale :

- le syndicat des Services du Val de Loire,
- S3C Berry Val de Loire,
- et SGABBT et la présence de l'UD41 sur la proximité.

Ces populations de travailleurs sont souvent éloignées du syndicalisme. La CFDT Centre Val de Loire organise deux actions de proximité afin de faire connaître la CFDT, informer les salariés sur leurs droits et faire de la syndicalisation, sur des lieux de rencontre situés aux abords du parc du Zoo de Beauval, au plus proche des travailleurs saisonniers.

Le constat que nous avons fait est que le taux de syndicalisation pour ces salariés est très bas, qu'il est parfois difficile de les rencontrer, c'est une population relativement jeune et méconnaissant souvent ses droits.

Pour ce faire, nous avons tracté des flyers pour inviter les salariés saisonniers à venir nous rencontrer une semaine avant l'action.

Après un repérage minutieux des lieux, nous avons disposé 3 barnums aux abords du Zoo sur les parkings réservés aux salariés, avec la présence de 3 militants par barnum. Point de contact et d'accueil pour les accueillir durant ces deux jours.
Nous avons fait la promotion de l'application saisonniers « Ma Saison » ainsi que distribué des goodies divers et variés qui ont remporté un franc succès. Nous avons également distribué des tracts fournis par les syndicats SGBBT, Services et S3C BVL.
Et pour toucher les jeunes, nous les avons informés sur SEZAM.
Nous avons créé un fichier contact conforme aux règles RGPD et ce n'est pas moins de 84 contacts matérialisés que nous avons récupérés.

Merci à tous les militants pour leur participation et leur investissement !

La prochaine action est prévue les 11 et 12 juillet !

Responsable Développement
Nicolas UBEL





6 au 15 mai 2022

FOIRE DE TOURS



■Cette année encore la CFDT a tenu un stand afin de rencontrer les visiteurs et les salariés parcourant les allées. Le thème était l'Espagne, de nombreuses animations autour de ce pays étaient prévues durant les 10 jours de cette foire annuelle qui a retrouvé sa périodicité habituelle du mois de mai.

Un peu plus de 328 000 visiteurs sont venus à la rencontre des 456 exposants. Cette manifestation est donc un lieu privilégié pour faire de la « publicité » autour de notre organisation syndicale. Plusieurs militants de la CFDT sont venus tenir le stand et répondre aux questions des salariés et des visiteurs petits et grands.

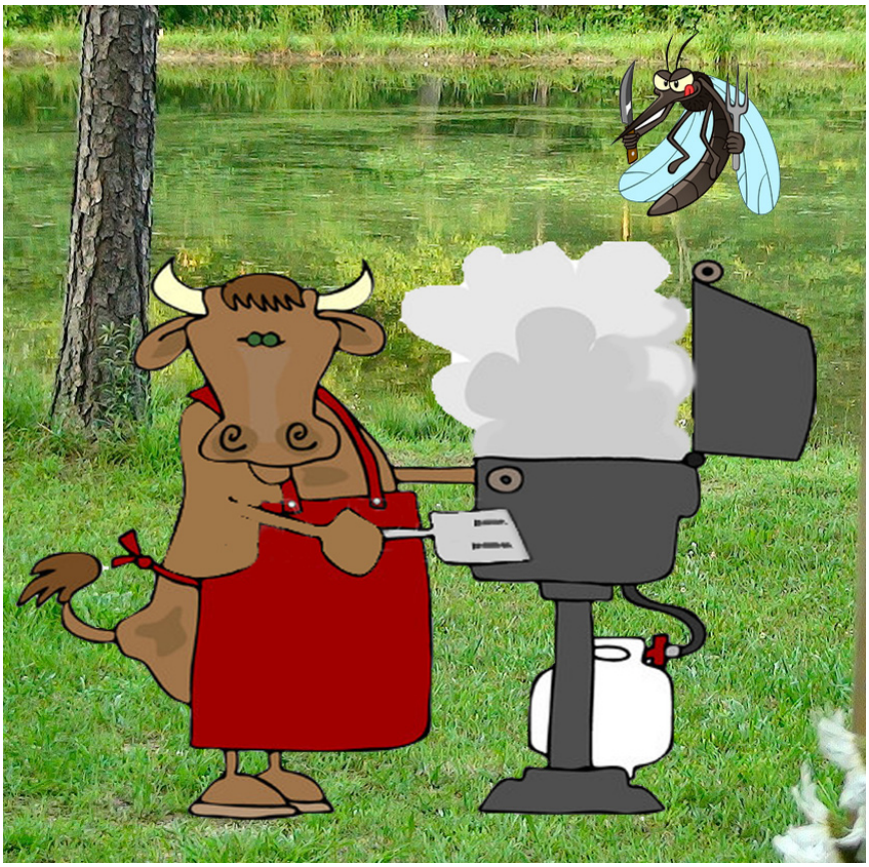
Cette année, en plus de l'habituel tirage au sort d'un lot de produits locaux, un photomaton était à disposition sur notre stand. Ainsi des photos ont été réalisées par des familles, des groupes d'amis, ce qui a aussi permis une prise de contact facilitée. Les photos ont ensuite été adressées aux participants pour peu que ceux-ci aient laissé leur mail. Un tirage au sort parmi les plus belles photos a également été fait avec un lot gastronomique à gagner.

Cette action de visibilité de la CFDT s'inscrit dans une démarche initiée depuis plusieurs années au sein de l'URI afin de mieux faire connaitre l'action d'un syndicat de salariés au grand public.

Comme lors d'autres évènements la CFDT s'attache à être au plus proche du terrain et des habitants de la région tourangelle avec le but avoué de faire des adhérents et de créer des sections là où nous sommes encore absents.
L'année prochaine les dates sont déjà connues, réservez-les dans vos agendas pour venir rendre visite à la CFDT ou pour aider à la tenue du stand. Ce sera du 5 au 14 mai 2023.■

FERMETURE DE L'URI CENTRE
1er au 19 AOÛT 2022

Toute l'équipe de la CFDT Centre-Val de Loire vous souhaite de bonnes vacances ensoleillées malgré la pandémie.
Prenez soin de vous, respectez les gestes barrières afin que nous puissions nous retrouver rapidement.



LÂCHEZ PRISE
DROIT À LA DÉCONNEXION ...





La sécurité routière : un enjeu de santé majeur en entreprise

Dans le cadre professionnel, les accidents de la route sont la première cause de mortalité, représentant près de la moitié des accidents mortels* du travail. Il est donc important que les salariés soient sensibilisés à la sécurité routière. Le Groupe VYV, partenaire de la Fondation de la route, est engagé dans la prévention des risques routiers en proposant des actions ciblées, efficaces et novatrices.

Instaurer une démarche de prévention santé

En vertu de l'article L. 4121-1 du Code du travail, l'employeur a l'obligation de prendre les mesures nécessaires pour **assurer la sécurité et protéger la santé des travailleurs.** Afin d'y satisfaire, il doit notamment évaluer les risques professionnels encourus par les salariés et les formaliser dans le document unique d'évaluation des risques professionnels (DUER). Le risque routier en fait partie.

Au-delà du respect des obligations réglementaires, instaurer une démarche de prévention est essentiel pour la santé des salariés. **Il existe 4 facteurs de risques routiers sur lesquels une vigilance s'impose :**

L'humain :
sa fatigue, sa perception, les distances de sécurité appliquées, la vitesse, le téléphone au volant ...

L'environnement :
les autres véhicules, l'état de la chaussée, les obstacles, la météo...

Le véhicule :
son entretien, son état...

L'organisation :
la préparation du déplacement.

Il est possible de réduire ces risques d'accidents de la route par de nombreuses actions de sensibilisation pouvant aider à lutter contre l'insécurité routière et permettant à tous d'appliquer les bonnes pratiques. L'attention doit se porter sur tous les citoyens usagers de la route.

** Du régime général de la Sécurité sociale – www.ameli.fr*

La Fondation de la route, des actions à impact et proches de vous

La Fondation de la route, fondation d'entreprise du groupe MGEN, a construit son approche de la sécurité routière loin des discours théoriques ou culpabilisants, en réalisant des actions de prévention grâce à des outils pédagogiques :

- **Des simulateurs d'accident** pour informer de la facilité avec laquelle il peut survenir, de la violence des chocs, de l'importance du port correct de la ceinture de sécurité et d'un habitacle rangé.
- **Des simulateurs de conduite auto et deux-roues** pour sensibiliser aux distances de freinage, à un risque particulier de la conduite sur différentes routes et en fonction des conditions météorologiques... et mettre en évidence les défauts de conduite grâce aux parcours.

La Fondation s'adresse aux entreprises, collectivités et organisations à la recherche d'actions de prévention des risques routiers et garantit une formation au plus près de leurs besoins.

DÉCOUVREZ « DES ROUTES À VIVRE »

Cette application permet de sensibiliser tous les usagers de l'espace public routier aux comportements à risque, sous la forme d'expériences interactives.

Elle comporte une mise en situation, des quiz, des tests et des questions autour de 8 modules.

TÉLÉCHARGEZ L'APPLICATION « DES ROUTES À VIVRE »

Vous avez un projet ? N'hésitez pas à nous contacter : **route@mgen.fr**

0166-0122

Groupe VYV, Union Mutualiste de Groupe soumise aux dispositions du Code de la mutualité, n° Siren 532661832, n° LEI 969500E0IKR1LLI4UF62. DirCom Groupe VYV/Agence interne de communication - © GettyImages - 12/21.

Périodique de l'Union Régionale Centre CFDT - 10, Rue Théophile Naudy - 45000 Orléans - Tél. 02.38.22.38.60. - E-mail : uricentre@centre.cfdt.fr - journal trimestriel - Autorisation 10/93 CPPAP n° 0626 S 06395 - Directeur de Publication : Nathalie Dumais - Abt 1 an : 15 € - le n° 2,5 € - Comité de Rédaction : Nathalie Dumais, Rachid Bouadma, Christine Le Moal, Caroline Blot, Xavier Rahard, Teddy Aveline- Composition Maria Sancho - SCS CFDT Orléans Impression : Imprimerie Prévost - 280, rue Marcel Paul - 45770 Saran -