Le magazine des militants de la Région Centre-Val de Loire

InterVals

Cfdt: CENTRE VAL DE LOIRE

N°154 Décembre 2021

SE FORMER
SE DÉVELOPPER ...
se retrouver !































CarMil 2021
Grand Boost ...
QUEL PARTAGE !!!

Le mot de Nelly



Encore une fois LE CARMIL 2021 A ÉTÉ UNE BELLE RÉUSSITE !

135 militants de la région Centre-Val de Loire ont participé, du 22 au 24 septembre à cette semaine de formation. Un défi pour l'URI, qui s'est conclu par une belle réussite.

Le carrefour des militants (CARMIL), depuis 8 ans, s'est fait une belle réputation. Un bon nombre de militants avouent qu'ils ne voudraient pas manquer ce rassemblement et le conseilleraient vivement aux jeunes militants. C'est pour eux un passage obligé dans la vie militante.
Ces 4 jours de septembre ont été l'occasion de former, informer et partager des moments conviviaux. Des temps forts et incontournables pour l'URI, surtout en cette période !

Quelques difficultés au démarrage, car au mois de mars nous apprenions que le centre que nous avions réservé fermait ses portes et qu'il nous fallait trouver un autre lieu rapidement. Après avoir étudié plusieurs pistes, c'est au Parc de BEAUVAL qu'a eu lieu ce CARMIL. Lieu qui a séduit les participants, même s'il a fallu faire preuve d'une organisation à toute épreuve, il faut reconnaître que l'endroit était bien choisi.

Le groupe de travail constitué pour la mise en œuvre de cet événement doit tenir compte de 3 consignes importantes : former, informer et échanger. C'est donc autour de ces 3 mots que tout s'est organisé.

Il a donc été proposé 10 formations, accessibles aussi bien aux militants du public que du privé, puis deux ateliers sur des thèmes variés mais utiles dans l'action militante, un débat sur l'actualité revendicative avec Marylise LEON et enfin, des temps d'échange entre les participants, tout au long de ces 4 jours, pour leur permettre de partager leurs expériences militantes et faire plus ample connaissance.

Pour terminer en beauté cette semaine, nous avons eu le plaisir d'assister, le jeudi soir, à un spectacle créé de toutes pièces par tous les stagiaires. Nous avons encore pu constater que les militants CFDT, savaient être créatifs et drôles, ce spectacle fut un vrai régal pour tout le monde.

Je terminerai, cet édito, en remerciant tous les participants pour leur gentillesse, les équipes avec lesquelles j'ai travaillé pour préparer les différents CARMIL, (équipe logistique, équipe des formateurs et le COPIL) un grand, grand merci pour leur confiance, leur soutien et leur implication.

Ce CARMIL 2021 fut pour moi, le dernier de ma «carrière» et je garderai en mémoire beaucoup de bons moments partagés en formation et en dehors. Je vous souhaite à toutes et tous une belle et bonne vie militante CFDT. ■

Nelly LAUBRAY
Responsable formation syndicale
URI Centre CFDT





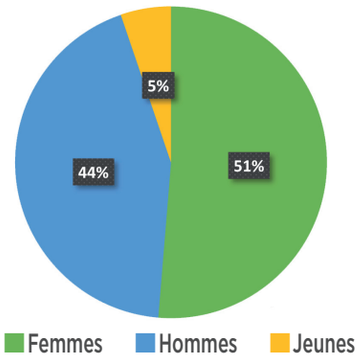




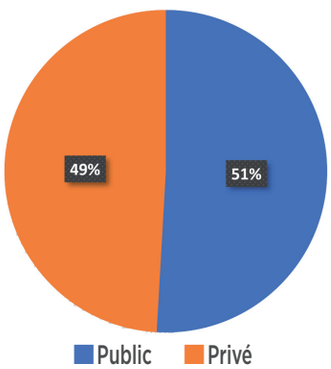
CarMil

LE BILAN EN QUELQUES CHIFFRES ...

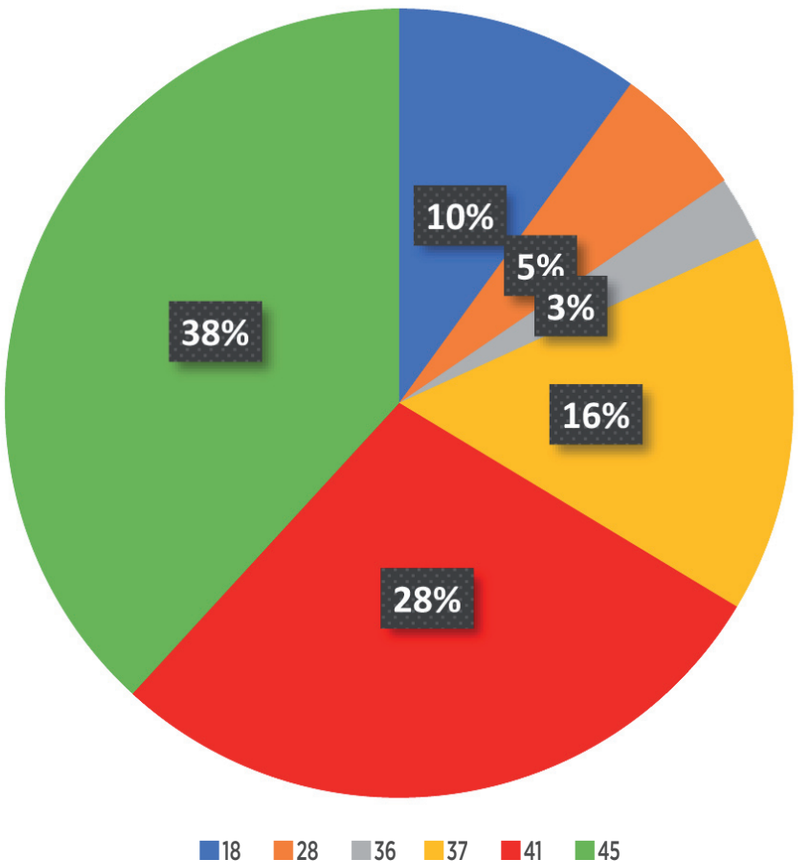
Répartition des stagiaires FEMMES - HOMMES - JEUNES



Répartition des stagiaires issus du PUBLIC OU PRIVÉ



Répartition par DÉPARTEMENTS







Congé paternité et parentalité

Mesure phare de la loi de financement de la Sécurité sociale 2021, le décret n° 2021-574 relatif à l'allongement et à l'obligation de prise d'une partie du congé de paternité et d'accueil de l'enfant a été adopté le 10 mai 2021. Entré en vigueur le 1er juillet, il a pour objectifs d'offrir de meilleures conditions de développement au nouveau-né en permettant au second parent d'être plus présent et de contribuer à un rééquilibrage des tâches domestiques et parentales. Nous vous proposons un focus sur ce décret ainsi que sur l'importance de prendre en compte la parentalité dans la politique sociétale de l'entreprise.

Allongement du congé paternité

• Qui peut en bénéficier?

Le congé de paternité et d'accueil de l'enfant bénéficie au père salarié ainsi que, le cas échéant, au **conjoint ou concubin salarié** de la mère ou à la personne salariée liée à elle par un pacte civil de solidarité (Pacs). Au titre d'une même naissance, plusieurs personnes salariées peuvent ainsi bénéficier de ce congé. Il peut être mis en œuvre quels que soient les conditions d'ancienneté et le type du contrat de travail (**CDI, CDD ou contrat temporaire**).

• Durée du congé

Le salarié doit avertir son employeur des dates du congé qu'il souhaite prendre **au minimum 1 mois avant la date de début**. Si ce délai est respecté, l'employeur ne peut pas s'opposer à la demande du salarié. **Ce congé doit être pris dans les 6 mois suivant la naissance de l'enfant.**

La première période du congé de paternité et d'accueil de l'enfant, c'est-à-dire les **4 jours calendaires** consécutifs qui **font immédiatement suite au congé de naissance(1), doit être prise en une seule fois** et ne peut donc être fractionnée.

La seconde période, de 21 jours calendaires ou de 28 jours en cas de naissances multiples, peut être fractionnée en deux périodes d'une durée minimale de 5 jours chacune.

À savoir: en cas d'hospitalisation immédiate de l'enfant après sa naissance, un congé spécifique peut être accordé.

• Rémunération

Dès le début du congé et pour chaque période choisie, l'employeur devra fournir un extrait d'acte de naissance de l'enfant remis par son collaborateur et établir une **attestation de salaire sur laquelle se basera l'Assurance maladie** pour déterminer si le salarié remplit les conditions requises pour avoir **droit aux indemnités journalières** et, si tel est le cas, en calculer le montant. **Le salarié peut également bénéficier d'un maintien total ou partiel de son salaire en cas d'accord collectif, d'accord de branche ou de convention collective**.

La parentalité, un accompagnement nécessaire favorable aux salariés

À l'arrivée d'un enfant, **permettre au salarié de concilier sa vie professionnelle et personnelle** est essentiel. Des solutions existent pour **accompagner la parentalité et faciliter la vie quotidienne des salariés**: des horaires de travail adaptées, des solutions de garde d'enfants et d'accompagnement scolaire, des aides financières... Ainsi, un mode d'organisation qui s'adapte au rythme de vie des parents est garant d'une réduction du stress et permet d'éviter le risque de burn-out.

Mettre en place une politique de soutien à la parentalité participe également à améliorer l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. En effet, elle permet aux parents de s'investir dans leurs rôles, mais aussi de limiter l'impact négatif de la maternité sur la rémunération et la progression de la carrière des femmes.

Les organisations syndicales représentatives du personnel peuvent davantage préciser les modalités et les renforcer par un accord ou un avenant.

Pour bénéficier d'un accompagnement personnalisé, contactez-nous: **relation.partenaire@groupe-vyv.fr**

Télécharger le décret

(1) Depuis le 1er juillet 2021, le congé de naissance de 3 jours ouvrables initialement ouvert au père de l'enfant, pourra bénéficier au conjoint, concubin ou partenaire.

Groupe VYV, Union Mutualiste de Groupe soumise aux dispositions du Code de la mutualité, n° Siren 532661832, n° LEI 969500E0J6R1LLI4UF62. DirCom Groupe VYV/Agence interne de communication - © GettyImages - 10/21. 0229-1021



2 ateliers
PROPOSÉS
SUR DEUX THÈMES





L'ART DE LA MANIPULATION

■ La compagnie de théâtre «IMPROVE YOURSELF» est venue animer cet atelier. Elle a écrit pour cette occasion des sketches sur le thème : «l'art de la manipulation».

Si au demeurant ce thème pouvait sembler plutôt sérieux, les comédiens d'IMPROVE YOURSELF ont su faire rire le public face à des situations de manipulation et c'est dans la bonne humeur que tous, nous avons compris plusieurs mécanismes utilisés dans « l'art de la manipulation ».





Le choix de l'URI Centre-Val de Loire est bien celui de donner la possibilité aux stagiaires de s'informer sur des thèmes différents et utiles dans la vie militante.

C'est pourquoi, deux thèmes ont été retenus ...

LA VALORISATION DU PARCOURS MILITANT

■ Cet atelier avait pour but d'informer les participants sur le dispositif permettant de valoriser leur parcours en tant que militant CFDT.

Comment exploiter les compétences acquises durant les mandats syndicaux, et les valoriser par une formation professionnelle ?
Ce sont à ces questions que Luc THORAL et Nathalie DUMAIS ont répondu durant cet atelier, suivi par une trentaine de participants.





Marylise LEON & Gilles LORY

DÉBAT D'ACTUALITÉ REVENDICATIVE

Une salle attentive

APRÈS 3 JOURS DE FORMATION, LES ATELIERS DU MERCREDI SOIR, LA SOIRÉE FESTIVE DU JEUDI SOIR, LES STAGIAIRES ET LES FORMATEURS SE SONT RETROUVÉS POUR UN DÉBAT D'ACTUALITÉS REVENDICATIVES.
MARYLISE LÉON, SECRÉTAIRE GÉNÉRALE ADJOINTE DE LA CONFÉDÉRATION EST VENUE À LA RENCONTRE DES MILITANTS.
APRÈS UNE PRÉSENTATION DE L'ACTUALITÉ REVENDICATIVE NATIONALE DE LA CFDT,

MARYLISE, ACCOMPAGNÉE DE GILLES LORY, SECRÉTAIRE GÉNÉRAL DE L'UNION RÉGIONALE, A RÉPONDU AUX QUESTIONS DE LA SALLE.
LES SUJETS FURENT NOMBREUX : RETRAITE, SANTÉ, POUVOIR D'ACHAT, AVENIR...

CES ÉCHANGES FURENT DIVERS, PARFOIS INTENSES EN ÉMOTION, TOUJOURS TRÈS RICHES.
CETTE RENCONTRE AVEC UNE SECRÉTAIRE NATIONALE EST TOUJOURS TRÈS ATTENDUE DES MILITANTS.

ACTUALITÉ RE

Si les militants ont pu débattre avec Marylise Léon pendant ce CARMIL, c'est que les sujets d'actualités revendicatives sont nombreux en cette fin d'année.

Il y a d'abord toutes les rencontres que le gouvernement organise : concertations qui nous permettent de nous exprimer sur les sujets voulus par ce gouvernement.

Nous revendiquons haut et fort sur de nombreux sujets :

LE CONTRAT D'ENGAGEMENT POUR LES JEUNES

Les contours de cette indemnité sont encore flous, même s'ils s'inspirent des modalités de la Garantie jeune.

Pour la CFDT, ce dispositif complémentaire aux mesures du plan «1 jeune 1 solution» est significatif pour renforcer le suivi et







EVENDICATIVE NATIONALE

le soutien des jeunes les plus éloignés de l'emploi, mais elle continuera également d'agir pour la création d'un dispositif plus ambitieux, une véritable Garantie jeune universelle qui s'adressera à tous les moins de 30 ans, leur permettant d'être mieux sécurisés et accompagnés dans leur parcours vers un emploi durable.

ÉGALITÉ SALARIALE

En France, compte tenu des écarts de salaires entre les femmes et les hommes, celles-ci travaillent gratuitement depuis le 3 novembre 2021 à 9 h 22.

Non seulement l'égalité salariale n'avance pas mais elle recule ! Alors que l'Index de l'égalité professionnelle existe depuis 2019, la CFDT demande une évaluation partagée de sa mise en œuvre.

Pour répondre aux objectifs annoncés lors de sa mise en place, celui-ci doit évoluer. Il doit s'appliquer aux fonctions publiques et le seuil de 75 points doit être relevé : les femmes ne peuvent pas être les égales des hommes «à 75%». L'égalité c'est 100% !

URGENCE CLIMATIQUE

Nous syndicalistes, avons notre part à faire : mettre davantage la transition écologique au cœur du dialogue économique et social dans les entreprises et les administrations, C'est le sens de la circulaire n°67 « Au travail pour le Climat », relancée à l'occasion de la COP26, qui doit permettre d'imposer la marque CFDT sur ce défi majeur pour le monde du travail et notre économie. C'est une course contre la montre tant au regard de l'urgence écologique que de l'urgence syndicale, avec des travailleurs toujours plus préoccupés par ces questions, des collectifs parallèles de travailleurs qui se développent, voire des employeurs eux-mêmes qui se structurent autour de cette question. L'enjeu, c'est d'affirmer la dimension juste de la transition et le rôle du dialogue social.

PACTE DU POUVOIR DE VIVRE

Le Pacte est un défi : trouver des compromis entre plus de 60 organisations qui ont un vocabulaire, des marqueurs, des pratiques très différentes, pour porter les sujets qui intéressent véritablement les citoyens : la justice sociale, le changement climatique. Relever ce défi, c'est aussi notre force. Au-delà de nos propositions syndicales, ce sont tous les sujets sociétaux qui sont ainsi abordés.

PROTECTION SOCIALE

- La réforme de l'assurance chômage est entrée en vigueur. Ce sont donc 1.150.000 demandeurs d'emploi qui travaillent en contrats courts qui vont être impactés avec la baisse des allocations versées. La mise en œuvre du Bonus-Malus ne sera, elle, effective - pour certaines entreprises - qu'à partir de septembre 2022... Le recours au Conseil d'état sur le fond est toujours en cours.

- La réforme des retraites : même si elle n'est pas mise en œuvre aujourd'hui, elle sera très présente dans le débat présidentiel. Notre revendication reste la même : il faut que le système de retraite préserve le plus possible les libertés de choix en matière de départ à la retraite, en matière de modalité de fin de carrière.

Il y a encore beaucoup de sujets sur lesquels la CFDT a des propositions : le pouvoir d'achat et l'augmentation des salaires dans le public comme dans le privé, les oubliés du Ségur, la formation professionnelle, la perte d'autonomie, la démocratie sociale, la transition juste...

Ces propositions seront reprises dans la résolution du congrès confédéral de juin prochain. Et pour vous permettre de vous approprier les textes que les syndicats voteront, les débats seront en ligne dès janvier 2022. (https://jeparticipe.cfdt.fr). Vous pouvez d'ores-et-déjà y consulter les 548 propositions faites lors de La Consult'.

Cécile THIBERGE













INTERVIEW

PAROLES DE STAGIAIRES

L'URI A DEMANDÉ AUX STAGIAIRES DE S'EXPRIMER EN QUELQUES MOTS SUR LA FORMATION SUIVIE, LE CONTENU, L'AMBIANCE DU GROUPE, CE QU'ILS ONT PENSÉ DES FORMATEURS, DU LIEU ET DE L'ORGANISATION DE CE CARMIL ...

Vincent CHEVEREAU
délégué syndical Crédit Agricole Titres à Mer. Syndicat SGA BBT

J'ai suivi la formation « des outils pour développer et fidéliser » car la section a été créée il y a seulement 2 ans au sein de mon entreprise.

Nous étions un groupe d'univers différents provenant des secteurs de l'industrie, la santé, la fonction publique et l'agroalimentaire. On a échangé mutuellement autour des pratiques que l'on rencontre au sein de nos diverses entreprises.

Le contenu était très enrichissant avec des supports variés et des mises en situation pratique

Pour mon premier CARMIL, nous avons été très bien accueillis dans un cadre idyllique, hôtels et salles de réunion du ZOO de Beauval.

La logistique et les prestations étaient à la hauteur de ce séjour. J'ai apprécié, le partage et les échanges entre nous.

Les soirées ont été très conviviales ainsi que la soirée festive où chaque groupe a théâtralisé son sujet de formation.

Une expérience très agréable et enrichissante à reconduire dans 2 ans.

Aurélie CARIS
Syndicat Santé Sociaux des Hôpitaux de Chartres

Infirmière et depuis le 1er septembre 2021 détachée à temps plein au syndicat. Je suis au CTE, CHSCT. Je suis au bureau syndical du département.

J'ai suivi la formation «animer et intervenir en réunion».





La formation s'est très bien déroulée avec des apports théoriques, et beaucoup de mises en situation, essentielles selon moi pour mettre en pratique les contenus théoriques. Ce qui permet également de créer un climat de confiance au niveau du groupe.

Ces mises en situation permettent également d'observer les attitudes de chacun afin d'aider les autres et de s'inspirer de leurs modes de fonctionnement.

Le groupe a été très dynamique et venait de différents horizons professionnels ce qui a permis les échanges et de voir les différentes pratiques syndicales privé/public qui ne sont pas du tout les mêmes.

Les animateurs, étaient très complémentaires tant dans leurs apports professionnels que dans leurs caractères et ont formé un excellent binôme ce qui a permis de créer un réel climat de confiance dans le groupe.

Une formation qui se passe dans la bienveillance et la bonne humeur comme celle-ci est une formation qui enrichit sur le plan humain et professionnel en plus de son contenu initialement prévu.

Le lieu juste magique !! Leurs petites madeleines me manquent ...

Petit bémol tout de même les déplacements entre la salle de formation et les repas /couchages en voiture.

De plus, pour les personnes qui venaient de loin pour notre part 2 h 30 de route, arriver le matin même est compliqué .

Ce temps de CARMIL est une super expérience très intense !!

Murielle DELCOURT
Syndicat Santé Sociaux des Hôpitaux de Chartres

Aide soignante. Détachée à temps plein syndical depuis le 16 septembre 2019.Je suis élue au CTE CHSCT, responsable développement et membre du bureau syndical du département.

J'ai suivi la formation «Animer et intervenir en réunion ».

Formation très enrichissante, le groupe génial bonne ambiance, les animateurs métrisaient bien leur dossier .

Le lieu de la formation était paradisiaque sauf le fait de faire des aller-retour du centre de formation au lieu de couchage , perte de temps et moins de temps pour échanger avec le reste des militants .

Pas pu profiter des stands car timing trop juste entre le moment de manger et de devoir retourner à la formation.

Très grandes déception que le zoo de BEAUVAL nous ait pas accordé une 1/2 voire une journée pour visiter leur zoo, ou nous accorder une réduction pour le parc.

Rachid BELGUIZ
Syndicat Métaux 41

J'ai suivi la formation «Modification du Contrat de Travail» pendant le Carmil 2021. Cette formation s'est bien passée et le contenu était complet et on avait un bon groupe très dynamique et demandeur. Nous avons aussi mis nos expériences en commun de nos différentes entreprises.

Les formateurs étaient très bien et j'ai beaucoup appris sur les erreurs à ne pas commettre et les failles.

Le lieu du Carmil 2021 était parfait et l'environnement très convivial par rapport au domaine de Chalès mais pas trop de libertés car c'est un hôtel (contrainte des horaires).

Le domaine de Chalès c'était autre chose il y avait plus de liberté et on pouvait se promener sur le domaine pendant nos heures libres.



EXPRESSION **DES FORMATEURS ...**

L'URI a demandé aux formateurs de s'exprimer sur la formation animée, ce qui les a marqués durant la semaine, ce qui leur a plu et s'ils étaient prêts à renouveler l'expérience pour le prochain Carmil ...



Christelle LESCROART

Pour ma part, animer au CARMIL est différent d'une animation ordinaire, grâce à cette semaine d'animation, j'ai pu rencontrer d'autres formateurs que je ne rencontre pas durant l'année, voir et revoir des apprenants.

Ce qui m'a le plus marqué durant cette semaine, c'est la joie et la bonne humeur que j'ai pu voir sur le visage de chacun. La complicité de tous, l'élan de chacun pour être acteur à sa façon à participer à l'élévation de la CFDT.

J'ai aimé le cadre de notre formation, les chambres, la restauration. J'ai tout aimé.

Je suis partante pour animer le prochain CARMIL et avec grand plaisir.

Mikaël JUFFROY



J'ai en effet animé une formation lors du CARMIL 2021. Pour moi, toutes les formations sont différentes et riches de rencontres, d'échanges et d'enrichissements. Le CARMIL a une saveur supplémentaire liée à la présence de toutes et tous sur la semaine.

La volonté et le plaisir de chacun à se retrouver après les moments difficiles que nous vivons avec cette pandémie.
Comme beaucoup, la comparaison avec les autres CARMIL nous oriente pour la réponse à cette question : l'hébergement était au top, mais ce n'était pas la restauration de Chalès.

Je serai partant, avec plaisir, pour animer lors du prochain CARMIL !



Valérie CHOPINEAU

Le fait d'être en grand groupe lors des repas et soirées permet des échanges que l'on n'a pas lors des sessions où chacun repart en fin de journée. Les debriefs de fin de journée sont également très riches.

Ce qui m'a plus marqué durant cette semaine, ce sont les rencontres, les échanges que ce soit avec les stagiaires, les formateurs, les partenaires, etc.

Ce qui m'a plu ? L'organisation réglée au cordeau, la réactivité de la logistique, l'accueil et la disponibilité du personnel de Beauval.

Ce qui m'a moins plu ? Je ne vois pas,
Oh que oui, je suis partante pour animer lors du prochain CARMIL !!

EXPRESSION **DE L'ÉQUIPE DE LA LOGISTIQUE ...**

Patricia PILON



J'ai adoré être de l'autre côté de la barrière, voir l'envers du décor.

J'ai toujours aimé participer à l'organisation d'évènements, je me suis donc régalée !

Ce qui m'a le plus marquée cette semaine, ce sont certaines demandes complètement improbables !

J'ai rencontré absolument tout le monde du fait de faire les photos mais pas un seul panda à l'horizon... sniffffffff !

Je serais partante pour constituer une équipe d'animation ou logistique pour le prochain CARMIL, avec grand plaisir !!

Bruno CHAUSSEPIED



Je me suis proposé car j'aime beaucoup accueillir les personnes, me rendre disponible pour eux.
J'ai eu un immense plaisir à le faire durant ce CARMIL.

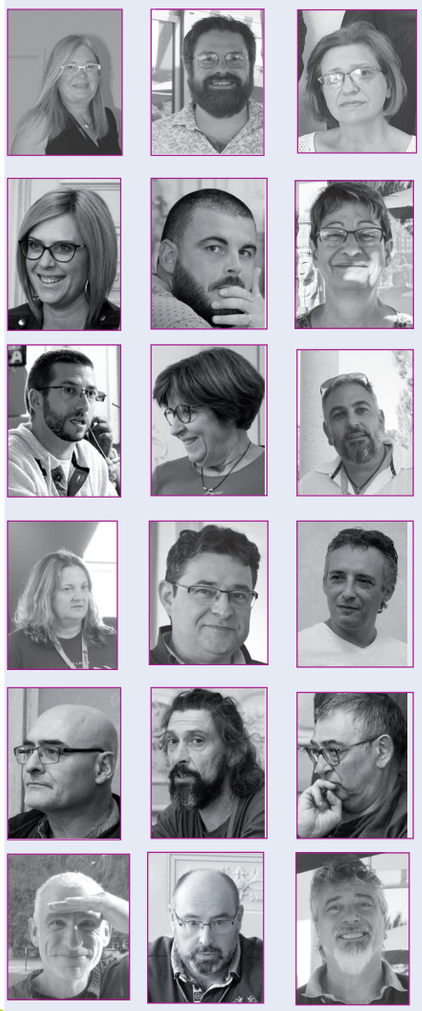
Ce qui m'a le plus marqué cette semaine, ce sont des personnes qui n'acceptent pas les choses (par exemple : attendre que le minibus revienne, ou bien que les intervenants notamment de la conf n'aient pas de réponse à leur question).

Tout m'a plu sauf la non-participation de personnes de l'équipe.
Je serai ravi d'être à nouveau dans l'équipe logistique (cependant il faut des personnes disponibles, car mieux vaut être moins, mais savoir que l'on peut compter sur tous).

LES FORMATEURS







L'EQUIPE DE LOGISTIQUE



DJ

CALENDRIER DES INSTANCES 2022

Janvier		Février		Mars		Avril		Mai		Juin	
01 sam	FERIE	01 mar		01 mar	CE	01 ven		01 dim	FERIE	01 mer	
02 dim		02 mer	Comité Régional	02 mer		02 sam		02 lun	CE	02 jeu	
03 lun		03 jeu	Bureau régional	03 jeu		03 dim		03 mar	Comité Régional	03 ven	
04 mar		04 ven		04 ven		04 lun		04 mer		04 sam	
05 mer		05 sam		05 sam		05 mar	CE	05 jeu	Bureau régional	05 dim	
06 jeu		06 dim		06 dim		06 mer		06 ven		06 lun	FERIE
07 ven		07 lun		07 lun		07 jeu		07 sam		07 mar	CE
08 sam		08 mar	CE	08 mar	CE	08 ven		08 dim	FERIE	08 mer	Bureau régional
09 dim		09 mer		09 mer	BN	09 sam		09 lun		09 jeu	
10 lun		10 jeu		10 jeu	BN	10 dim		10 mar	CE	10 ven	
11 mar		11 ven		11 ven		11 lun		11 mer		11 sam	
12 mer	Congrès CFDT Cadres / Formation animateur	12 sam		12 sam		12 mar	CE	12 jeu	BN Cadres	12 dim	
13 jeu		13 dim		13 dim		13 mer		13 ven		13 lun	CONGRES CONFEDERAL
14 ven		14 lun		14 lun		14 jeu		14 sam		14 mar	
15 sam		15 mar	CNC	15 mar	AG UD 41	15 ven		15 dim		15 mer	
16 dim		16 mer	CNC	16 mer	CE	16 sam		16 lun	CE	16 jeu	
17 lun		17 jeu	CNC	17 jeu	Bureau régional	17 dim		17 mar	BN	17 ven	
18 mar		18 ven		18 ven		18 lun	FERIE	18 mer	CNC	18 sam	
19 mer	BN	19 sam		19 sam		19 mar	CE	19 jeu	CNC	19 dim	
20 jeu	BN	20 dim		20 dim		20 mer	BN	20 ven		20 lun	
21 ven		21 lun		21 lun		21 jeu	BN	21 sam		21 mar	CE
22 sam		22 mar	CE	22 mar	CE	22 ven		22 dim		22 mer	
23 dim		23 mer		23 mer		23 sam		23 lun	CE	23 jeu	AG UD 28
24 lun		24 jeu		24 jeu	BN Cadres	24 dim		24 mar	Bureau régional	24 ven	
25 mar	CE	25 ven		25 ven		25 lun		25 mer		25 sam	Electro pool party
26 mer		26 sam		26 sam		26 mar	CE	26 jeu	FERIE	26 dim	
27 jeu		27 dim		27 dim		27 mer		27 ven	FERMETURE URI	27 lun	
28 ven		28 lun		28 lun		28 jeu		28 sam		28 mar	CE
29 sam				29 mar	CE	29 ven		29 dim		29 mer	BN
30 dim				30 mer		30 sam		30 lun		30 jeu	BN Cadres
31 lun				31 jeu				31 mar			

ZONE B Aix-Marseille - Amiens - Caen - Lille - Nancy-Metz - Nantes - Nice - Orléans-Tours - Reims - Rennes - Rouen - Strasbourg

CALENDRIER DES INSTANCES 2022

Juillet		Août		Septembre		Octobre		Novembre		Décembre	
01 ven	BN Cadres	01 lun	FERMETURE URI	01 jeu	Comité Régional	01 sam		01 mar	FERIE	01 jeu	
02 sam		02 mar	FERMETURE URI	02 ven		02 dim		02 mer	CE	02 ven	
03 dim		03 mer	FERMETURE URI	03 sam		03 lun		03 jeu		03 sam	
04 lun		04 jeu	FERMETURE URI	04 dim		04 mar	CE	04 ven		04 dim	
05 mar		05 ven	FERMETURE URI	05 lun		05 mer		05 sam		05 lun	
06 mer	CE	06 sam		06 mar	Bureau régional	06 jeu	BN Cadres	06 dim		06 mar	CE
07 jeu		07 dim		07 mer		07 ven		07 lun		07 mer	
08 ven		08 lun	FERMETURE URI	08 jeu		08 sam		08 mar	Congrès régional	08 jeu	BN Cadres / Bureau régional
09 sam		09 mar	FERMETURE URI	09 ven		09 dim		09 mer		09 ven	
10 dim		10 mer	FERMETURE URI	10 sam		10 lun		10 jeu	CE	10 sam	
11 lun		11 jeu	FERMETURE URI	11 dim		11 mar	Comité Régional	11 ven	FERIE	11 dim	
12 mar		12 ven	FERMETURE URI	12 lun		12 mer	Bureau régional	12 sam		12 lun	
13 mer		13 sam		13 mar	Rencontre formateur	13 jeu		13 dim		13 mar	
14 jeu	FERIE	14 dim		14 mer		14 ven		14 lun		14 mer	BN
15 ven	FERMETURE URI	15 lun	FERIE	15 jeu		15 sam		15 mar		15 jeu	BN
16 sam		16 mar	FERMETURE URI	16 ven	CE	16 dim		16 mer	BN	16 ven	
17 dim		17 mer	FERMETURE URI	17 sam		17 lun		17 jeu	BN	17 sam	
18 lun		18 jeu	FERMETURE URI	18 dim		18 mar	CNC	18 ven		18 dim	
19 mar		19 ven	FERMETURE URI	19 lun		19 mer	CNC	19 sam		19 lun	
20 mer		20 sam		20 mar	BN	20 jeu	CNC	20 dim		20 mar	
21 jeu		21 dim		21 mer	BN	21 ven		21 lun		21 mer	
22 ven		22 lun		22 jeu	BN	22 sam		22 mar	CE	22 jeu	
23 sam		23 mar		23 ven	BN	23 dim		23 mer		23 ven	
24 dim		24 mer		24 sam		24 lun		24 jeu		24 sam	
25 lun		25 jeu		25 dim		25 mar	CE	25 ven		25 dim	FERIE
26 mar		26 ven		26 lun		26 mer		26 sam		26 lun	FERMETURE URI
27 mer		27 sam		27 mar	Commission des résolutions	27 jeu		27 dim		27 mar	FERMETURE URI
28 jeu		28 dim		28 mer		28 ven		28 lun		28 mer	FERMETURE URI
29 ven		29 lun		29 jeu		29 sam		29 mar	CE	29 jeu	FERMETURE URI
30 sam		30 mar	CE	30 ven		30 dim		30 mer		30 ven	FERMETURE URI
31 dim		31 mer				31 lun	FERMETURE URI			31 sam	

ZONE B Aix-Marseille - Amiens - Caen - Lille - Nancy-Metz - Nantes - Nice - Orléans-Tours - Reims - Rennes - Rouen - Strasbourg

LES GROUPES












challenge le GRAND boost CONFÉDERAL

RAPPEL

Afin de relancer la dynamique de développement stoppée par les phases de confinement, le Bureau national a décidé d'engager un challenge développement « Le Grand Boost » auprès des sections syndicales d'entreprises. Il s'est déroulé du 1er janvier au 30 septembre 2021.

BILAN CONFÉDÉRAL

Ce challenge comporte trois catégories :

- Le taux de progression, l'objectif étant de faire le meilleur taux de progression selon la taille initiale de la section.
- La campagne originale, l'objectif étant de proposer une démarche originale de proposition de l'adhésion.
- Hors catégorie : la section surprise est la section non inscrite au challenge qui aura accueilli le plus d'adhérents durant la période.

Bilan chiffré :

1. Mobiliser 10% des syndicats, soit 92 syndicats ; ➤ Réalisé : 221 syndicats, soit 243% concernés, qui ont des sections participantes au challenge.

2. Mobiliser 500 sections qui s'inscrivent au challenge. 50 000 sont immatriculées dans Gasel ➤ Réalisé : 635, soit 127% - Progresser de 3 000 adhérents sur le périmètre de ces sections ! ➤ Réalisé : 2 330, soit 78% de l'objectif dont 152 cadres.

Le taux de progression globale sur les 9 mois de la campagne est de 6,4%, 2,9% pour les cadres, ce qui est remarquable !

Mais seules 343 sections, soit 54 % ont progressé au total de 3 024 adhérents ; soit un taux de progression de 8,25 %. 292 sections n'ont pas progressé et ont globalement perdu 694 adhérents !



Les 10 syndicats qui ont le plus de sections inscrites qui ont progressé :

Syndicats	Nbre de SSE	Effectifs 01/01/2021	Effectifs 30/09/2021	Taux de progression	Fédé	URI
Total général	**635**	**36 654**	**38 984**	**6,4 %**		
2B5401Z	33	696	712	2,3 %	FEAE	Grand Est
3A8901E	23	585	686	17,3 %	Santé sociaux	BFC
1G5401E	15	487	504	3,5 %	Services	Grand Est
1G3702V	13	183	198	8,2 %	Services	Centre
2A8001B	12	466	487	4,5 %	Interco	Hd France
3A3102T	10	409	445	8,8%	Santé sociaux	Occitanie
3A8001D	10	734	785	6,9 %	Santé sociaux	Hd France
3G6801H	10	236	275	16,5 %	FCE	Grand Est
3A6901M	9	587	608	3,6 %	Santé sociaux	Aura
1G6901V	8	193	198	2,6 %	Services	Aura

1 syndicat de l'URI Centre-Val de Loire : Services du Val-de Loire

La section «mystère» : celle qui a la plus forte augmentation en nombre d'adhérents sans être inscrite au challenge : **3B7534VAF - AIR France : + 122 adhérents, avec une progression de 8,6 %.**

Taux de progression

Nom section	Catégorie	Progression	Progression en %
La Chapelle St Mesmin	2-3	11	366,67 %
Hennessy CFDT 16	2-3	4	200 %
Hôpital Tonnerre	4-11	39	390 %
Adecco	4-11	11	275 %
Electrodépôt	4-11	10	125 %
SAVEBAG	4-11	6	75 %
Centre Hospitalier Lisieux	11-21	18	120 %
Novartispharma	11-21	17	113,33 %
Hôpital M.R.S. Negrepelisse	11-21	20	105,26 %
Vienne communaux	11-21	10	90,91 %
Decathlon Pontault Combault	11-21	16	88,89 %
Stelia aérospace	11-21	8	61.54 %
Saint Gratien (Nord)	11-21	23	95,83 %
CH Saint Quentin	21-51	20	76,92 %
Plasti comnium Vernon	21-51	26	74,29 %
Centre Hospitalier de Gaillac	21-51	14	66,67 %
Ouestalu	21-51	18	60,00 %
Centre Hospitalier Montreuil	21-51	17	44,74 %

Taux de progression

Nom section	Catégorie	Progression	Progression en %
Section Naval Group	21-51	10	41,67 %
EHPAD La Montagne	21-51	14	41,18 %
Paysagiste Voisin	21-51	9	40,91 %
Ets de Santé Baugeois-Vallée	21-51	9	39,13 %
Airbus Operation Toulouse	51-100	55	67,07 %
1er degré 45	51-100	51	54,84 %
Agglo Lisieux Normandie	51-100	28	51,85 %
CHPC Cherbourg en Cotentin	51-100	40	41,24 %
Centre Hospitalier général de Blois	51-100	33	35,87 %
TP Acticall Sittel	51-100	17	32,08 %
Chabbeville	51-100	30	31,91 %
Mairie St Raphaël	51-100	18	28,91 %
Aptarstelmibrecey	51-100	15	28,30 %
Hauts de France	101-200	92	57,50 %
Carrefour Nice TNL	101-200	64	37,87 %
PCA Rennes La Janais	101-200	34	29,06 %
CHG Dieppe	101-200	33	29,19 %
AVICENNE	101-200	28	24,14 %



le GRAND boost

URI CENTRE-VAL DE LOIRE

Taux de progression

Nom section	Catégorie	Progression	Progression en %
Section Nimes Mairie et agglo	101-200	29	22,14 %
SOCOPA	201-400	40	12,54 %
Conseil départemental de l'Aisne	201-400	22	10,95 %
Nantes (ouest)	201-400	24	10,57 %
GH Portes de Provence	201-400	20	9,30 %
Lille	> 400	166	22,40 %
Ambroise Paré	> 400	39	9,40 %

4 sections de l'URI Centre

BILAN URI CENTRE-VAL DE LOIRE

L'URI Centre-Val de Loire a décidé de faire son propre challenge en complément de la Confédération et récompense pour ce Challenge «Grand Boost 2021» les deux catégories suivantes

2 challenges «syndicats»

- Le syndicat qui a inscrit le plus de sections.
- Le syndicat qui a la plus forte progression.

1 challenge «sections» sur la progression

- Les 3 sections qui ont la meilleure progression en nombre d'adhérents sont primées.
- Catégorie surprise : la section qui a le meilleur taux de progression.

DÉVELOPPEMENT AU 30/09/2021

Au 1er janvier 2021, les 61 sections comptaient 2 372 adhérents. Au 30 septembre, elles affichaient 2 513 adhérents soit une progression nette de 141 adhésions (+5,94%).

13 sections ont atteint les objectifs qu'elles s'étaient fixés lors de leur inscription au challenge.

REMERCIEMENTS ET FELICITATIONS

L'URI Centre-Val de Loire tient à remercier et à féliciter les 17 syndicats inscrits dans le challenge & les 61 sections investies pour le développement de la CFDT. Ce challenge a permis d'enregistrer 194 nouvelles adhésions sur les sections inscrites.

L'objectif de l'URI Centre-Val de Loire était de 200 nouvelles adhésions.

L'objectif cumulé des sections est de 281 nouvelles adhésions. 194 nouvelles adhésions effectivement réalisées ! (certaines sections s'était fixées de très gros objectifs (50% ou 120% de progression).
Une progression nette de 141 adhésions (194 nouvelles adhésions – 53 adhésions perdues sur les sections inscrites).

BRAVO A TOUTES ET A TOUS !
TOUTE LA CFDT EST GAGNANTE DANS CE CHALLENGE, C'EST TOUTE LA CFDT QUI SE DÉVELOPPE !



Les lauréats : catégorie des syndicats

Le syndicat qui a inscrit le plus de sections :

- Syndicat Chimie Energie Centre Val de Loire avec 19 sections inscrites, suivi par ...
- Services Val de Loire : 13 sections inscrites.
- Services du Loiret : 8 sections inscrites.

Le syndicat qui a la plus forte progression en nombre d'adhésions :

- Syndicat Finances de la Région Centre avec 43 adhésions soit + 22,05%, suivi par ...
- Santé et Services Sociaux du Loir et Cher : 32 adhésions + 34,41 %.
- Sgen Orléans Tours : 24 adhésions + 20,00%.

Les lauréats : catégorie des sections

Les sections qui ont la plus forte progression en nombre d'adhésions :

- Centre Hospitalier Simone Veil avec 32 adhésions soit + 34,41%
- DGFIP 45 avec 31 adhésions soit + 20,13%.
- 1er Degré 45 avec 24 adhésions soit + 20,00%

La section qui a la plus forte progression en pourcentage :

- Section du syndicat Chimie Energie Centre Val de Loire : Duralex avec une progression + 366,67% *(La section passe de 3 adhérents à 11).*

BRAVO À TOUS LES BOOSTERS !!
ENSEMBLE
CONTINUONS DE DÉVELOPPER
LA CFDT

Responsable
Développement URI Centre
Nicolas UBEL



Toute l'équipe de l'URI CFDT Centre-Val de Loire vous souhaite de bonnes fêtes de fin d'année et vous donne rendez-vous à la rentrée. Prenez soin de vous et de vos proches.

LOCATAIRE

BESOIN D'UN GARANT POUR LOUER VOTRE LOGEMENT ?



BAILLEUR

BESOIN DE SÉCURISER VOS REVENUS LOCATIFS ?



AYEZ LE RÉFLEXE VISALE.FR

LA GARANTIE DE LOYER SIMPLE,
RAPIDE ET 100 % GRATUITE
UNE SOLUTION GAGNANT-GAGNANT !

AFF-VISALE-GENERIQUE - Juin 2021 - Action Logement Services - SAS au capital de 20.000.000 d'euros - Siège social : 19/21 quai d'Austerlitz 75013 Paris 824 541 148 RCS Paris - Immatriculée à l'ORIAS sous le numéro 17006232 - Société de financement agréée et contrôlée par l'ACPR. Visale est une marque déposée pour le compte d'Action Logement. L'aide est soumise à conditions et octroyée sous réserve de l'accord d'Action Logement Services, consultez visale.fr

ActionLogement

PEFC 10-31-3175 pefc-france.org

Périodique de l'Union Régionale Centre CFDT - 10, Rue Théophile Naudy - 45000 Orléans - Tél. 02.38.22.38.60. - E-mail : uricentre@centre.cfdt.fr - journal trimestriel - Autorisation 10/93 CPPAP n° 0626 S 06395 - Directeur de Publication : Nathalie Dumais - Abt 1 an : 15 € - le n° 2,5 € - Comité de Rédaction : Nathalie Dumais, Nelly Laubray, Rachid Bouadma, Guy Sionneau, Christine Le Moal - Composition Maria Sancho - SCS CFDT Orléans Impression : Imprimerie Prévost - 280, rue Marcel Paul - 45770 Saran -