Au revoir Laurent !
Page 3-4

Résultat des élèctions du BN
Page 4

Réponse à emporter
Page 5

Présentation des COPIL'S
Page 7-8-9-10

N° 160
Juillet 2023

Cfdt: CENTRE VAL DE LOIRE

Le magazine des militant de la Région Centre-Val de Loire

InterVals



AG de l'UD 18
SYPS : En tournée dans la région Centre
Page 11

Active ton espace adhérent
Page 12-13

Une journée fonction publique avec SYNDEX
Page 14

Retour sur la marche des fiertés
Page 15



EDITO

Nathalie DUMAIS

Une nouvelle page de l'histoire de la CFDT s'est ouverte le 21 juin au Zénith de Paris. Après onze années au poste de secrétaire général de la CFDT, Laurent Berger a passé la main à Marylise Léon.

Sur le plan national, concernant le mouvement d'opposition à la réforme des retraites, on peut désormais dire que la mobilisation a pris fin le mardi 6 juin avec la 14e journée de manifestations organisée par l'intersyndicale sur tout le territoire. D'autant que le 8 juin, la proposition de loi portée par le groupe LIOT, n'a pas abouti certes, on pouvait s'y attendre. La loi est désormais adoptée, les premiers décrets sont en cours de parution.
Mais, même s'il n'y aura plus de manifestation intersyndicale sur la loi retraites, le 6 juin et ces 14 journées ont démontré au gouvernement et au patronat que les travailleurs ne tournent pas véritablement la page et attendent de la considération.
C'est donc bien la patte de la CFDT qu'on retrouve dans la rédaction du dernier communiqué intersyndical du 15 juin qui engage désormais les organisations dans un travail de préparation des prochaines négociations et pas de prochaines manifestations. L'intersyndicale continue de s'organiser quand c'est possible, utile, ou nécessaire.

Dans nombres de sujets à venir, nous pèserons pour défendre nos revendications, sur l'industrie verte ou encore la mise en place de France Travail. Nous surveillons de près le travail législatif actuel pour transposer l'ANI sur le partage de la valeur, sans oublier qu'une partie du travail dépend de la mobilisation des branches et des entreprises, concernant des sujets comme la révision des classifications avant le 31 décembre ou les dispositifs de participation dans les entreprises de moins de 50 salariés. Sur ces sujets, il n'y a besoin de loi..
L'actualité va donc se concentrer sur l'organisation du futur agenda social. C'est sans doute l'enjeu revendicatif prioritaire de la courte période qui nous sépare de la coupure estivale.

Le nouveau Bureau national au lendemain du changement de leadership aura donc la responsabilité d'esquisser une feuille de route et de préparer les travaux qui fixeront la stratégie lors du BN de septembre. Au plan régional, La CFDT s'est positionnée sur des dossiers d'importance au Ceser du 26 juin 2023 comme le PRS3 (Plan régional de santé 3), en effet, ce PRS3 n'est pas à la hauteur de ce que vivent au quotidien les habitants de notre région : difficulté à obtenir un rendez-vous chez un généraliste et encore plus un spécialiste, fermeture ou restriction de l'accès aux urgences, poursuite de la fermeture de lits dans les hôpitaux de proximité.

Chacun se rend bien compte que la situation se dégrade de jour en jour, et cette situation va encore se détériorer avec le départ à la retraite prochain de nombre de professionnels de santé.
On ne peut pas améliorer la la situation en ne changeant rien, en restant sclérosé dans des postures et des dogmes anciens, qui par ailleurs, nous ont conduit dans la situation que nous vivons aujourd'hui.

Pour La CFDT Centre Val de Loire, en premier lieu il convient de former plus et mieux. Le rapport présenté à cette même séance du CESER sur la mise en œuvre de la réforme des études de santé montre bien que celle-ci n'a pas fondamentalement changer les choses. Changer le numérus clausus par un numérus apertus ne change rien : il empêche toujours d'excellents étudiants de poursuivre des études de santé, alors qu'ils sont motivés et volontaires pour suivre ces études difficiles. Alors que nous constatons chaque jour un peu plus durement la carence de médecins, il n'est pas acceptable de ne pas mettre tout en œuvre pour pallier ce problème. Cela doit s'accompagner de mise en œuvre de moyens pour les Universités, mais passe par la suppression du numérus apertus.
Il faut également réfléchir aux meilleurs moyens de retenir et fidéliser les professionnels de santé dans notre région.

La CFDT Centre Val de Loire a participé à l'ensemble des CNR Santé organisés dans la région. A ces occasions, elle a mis en avant nombre de difficultés rencontrées, mais également fait part de propositions à explorer pour améliorer la situation. Nous regrettons que les pistes évoquées (ainsi d'ailleurs que celles portés par d'autres acteurs) n'aient même pas fait l'objet d'un recensement dans le PRS3.
Alors oui, si nous voulons changer la situation en Centre Val de Loire sur la santé, il va falloir innover, expérimenter, y compris en mettant en œuvre des dispositifs dérogatoires au droit commun. C'est cela que nous attendions de ce PRS3. e rapport du ceser est donc par les apports cités ci-dessus, très critique et émet donc un avis négatif sur le PRS3 présenté par l'ARS.

Un autre dossier présenté à cette même séance plénière était sur la gratuité des transports Rémi en Région Centre Val de Loire le Week-end et les jours férié..
Le rapport du Conseil régional qui nous a été présenté a pour objet la mise en place le week-end de la gratuité des transports Rémi (c'est-à-dire n'incluant pas les transports urbains) pour jeunes de 15 à 25 ans.

C'est la concrétisation d'un engagement politique dans le cadre de la lutte contre la précarité des jeunes.
La CFDT partage les objectifs présentés dans le rapport régional notamment pour lutter contre l'isolement et le désenclavement ainsi que les objectifs en faveur du pouvoir d'achat et pour inciter les jeunes à l'utilisation d'un mode de transport durable.

Cependant la CFDT a rappelé que les besoins des jeunes en matière de gratuité des transports sont plus larges que durant les week-ends et notamment en matière de mobilité durant la semaine pour le 1er emploi, les études, pour se rendre sur les lieux de stages...
Ce dispositif est une 1ère étape pour la mise en place de la gratuité du transport pour les jeunes et la CFDT sera attentive aux étapes suivantes pour faciliter plus largement la mobilité des jeunes.
En fin de séance plénière une déclaration commune aux organisations syndicales à été lu par la CFDT sur les problématiques du désengagement de l'état et de la sncf sur le Fret ferroviaire.
Cette déclaration unitaire ainsi que les positions Ceser sur le PRS3, montrent bien que comme au national, en région, depuis le mouvement social sur les retraites les organisations syndicales sont dans la construction de revendications communes dès que cela est possible.

AGENDA

Fermeture de l'URI
du 31 juillet au 18 août 2023

Réponse à emporter
le 26, 27 et 28 septembre 2023

Adhésion découverte
du 1er juillet au 31 octobre 2023

Coup de boost
du 1er juillet au 1er décembre 2023

AG UD 45 : 7 septembre 2023



« 21 JUIN : FÊTE DE LA MUSIQUE, FÊTE DE LA CFDT ET DÉPART DE LA CFDT ».

Le 21 juin 2023 restera une date importante au sein de la CFDT. L'arrivée d'une nouvelle Secrétaire Générale, Marylise LEON mais aussi le départ de ce poste de Laurent BERGER. Lors de cette journée au Zénith de Paris l'ambiance a été incroyable.

Des délégations de la France entière mais aussi de l'étranger ont répondu présentes à l'invitation faite par la Confédération. Laurent a ainsi pu remercier l'ensemble des compagnons de route, que ce soit au sein de la CE, du BN ou aussi de la CES, du PPV.

Notre Région Centre était bien représentée, de tous les départements la composant des militants, des adhérents ont pu profiter de cette journée placée sous le signe des remerciements, de l'humour, des souvenirs.

Dans l'assistance étaient également présents d'anciens responsables nationaux CFDT tel que Nicole NOTAT.

La journée a été rythmée par différentes interventions, table ronde et discours. Une première séquence a été une intervention de Pierre Rosanvallon, professeur au Collège de France sur les « Retraites, un mouvement social historique : quels enseignements pour le syndicalisme ? » Ensuite une table ronde s'est déroulée sur « Une mobilisation au cœur des enjeux sociaux et démocratiques ».

Avec plusieurs intervenants. Sophie ARAM humoriste est ensuite intervenue pour rendre un hommage humoristique pour Laurent BERGER. Pendant le temps du repas se sont déroulées les différentes élections du ou de la nouvelle secrétaire général·e et secrétaire général·e adjoint·e. Les résultats ont été proclamés et une nouvelle séquence a eu lieu sur « Ensemble, renforçons-nous ! ». Yvan RICORDEAU est intervenu par rapport au rendez-vous des syndicats. Ensuite une intervention à plusieurs voix s'est déroulée sur

« LE DÉVELOPPEMENT ÇA A DU SENS ET C'EST POSSIBLE ! ».

Après cette séquence, notre nouvelle Secrétaire Générale a pris la parole. Enfin Laurent BERGER est venu clore cette journée riche en émotions et ainsi dire AU REVOIR.



PETITE BIOGRAPHIE

Laurent BERGER
Né le 27 octobre 1968 à Guérande (Loire-Atlantique).

Secrétaire général de la CFDT **entre le 28 novembre 2012 et le 21 juin 2023**.

Fils d'un ouvrier des Chantiers de l'Atlantique et d'une auxiliaire de puériculture.

Durant ses études, il est surveillant dans un collège. Après une maîtrise d'histoire de l'université de Nantes, il devient permanent de la Jeunesse ouvrière chrétienne en 19916. Il en est secrétaire général entre 1992 et 1991.

Il connaît par la suite une période de chômage de six mois et effectue quelques remplacements de professeur d'histoire-géographie. Il devient salarié d'une association d'insertion à Saint-Nazaire pour aider des adultes en chômage de longue durée et allocataires du RMI à trouver un emploi. Laurent Berger y crée une section syndicale CFDT et devient délégué du personnel de cette structure de neuf personnes.

◊ En 1996 : permanent à l'union locale CFDT de Saint-Nazaire. Il travaille sur les problématiques d'emploi et sur la place des jeunes à la CFDT.

◊ En 2003 : secrétaire général de l'union régionale CFDT des Pays de la Loire8 et intègre le Bureau national de la CFDT.

◊ Juin 2009 : élu à la Commission exécutive confédérale. Il est responsable du dossier TPE-PME et chargé de la résolution générale dont il a été rapporteur au congrès de Tours en juin 2010.

◊ Après juin 2010, ses responsabilités couvrent les questions d'emploi, de sécurisation des parcours professionnels et d'insertion. À ce titre, il est le négociateur de la CFDT à l'assurance chômage et sur l'emploi des jeunes.

Suite de la biographie de Laurent BERGER

Il est nommé secrétaire général adjoint de la CFDT le 21 mars 2012. Il coordonne l'action revendicative de la CFDT.
Il est responsable d'un chantier sur l'évolution du fonctionnement de la CFDT dont le but est de développer la proximité avec les salariés.

Il est élu secrétaire général, après la démission de François Chérèque, par le bureau national de la CFDT le 28 novembre 2012.

◊ Le 5 juin 2014, il est réélu secrétaire général avec 98,31 % des voix lors du congrès de la CFDT réuni à Marseille13.
En juin 2018, il est réélu avec plus de 90 % des suffrages.

◊ Le 17 juin 2022, Laurent Berger est réélu par 96,68 % des voix exprimées des congressistes.

◊ 21 juin 2023 : quitte son poste de Secrétaire Général de la CFDT.





PETITE BIOGRAPHIE

Marylise LÉON

Né le 23 novembre 1976 à Le Mans
Ses parents et grands-parents sont originaires de L'Hôpital-Camfrout (Finistère).

La profession de son père, gestionnaire de réseaux de transports collectifs, entraîne de nombreux déménagements pour sa famille.
Marylise Léon suit sa scolarité au lycée Montesquieu du Mans2 puis à l'université d'Angers, et à l'université de Créteil3.
En retraite, son père a été élu maire de sa commune, L'Hôpital-Camfrout.

Titulaire d'un DESS de chimie, elle a été responsable sécurité environnement pour un cabinet de conseil pendant plusieurs années.

Elle a ensuite travaillé en tant que formatrice et chargée d'études auprès des représentants du personnel sur les enjeux de conditions de travail, de santé, de sécurité et de risques technologiques.

À la suite de l'explosion de l'usine AZF de Toulouse, elle travaille à l'élargissement des prérogatives des représentants du personnel sur les enjeux de risques industriels et de protection de l'environnement (sites classés Seveso seuils hauts et bas).

Elle prend un mandat à la Fédération chimie énergie-CFDT en 2008 pour la prise en charge de la question des risques industriels majeurs, la prévention des maladies professionnelles et les négociations des conventions collectives de la branche papier-carton. Elle suit de très près, en plus des questions industrielles, la transition énergétique, numérique et les enjeux de responsabilité sociale des entreprises (RSE). À ce titre, elle s'investit pour l'adoption de la loi sur le devoir de vigilance en 2017 et la défense d'une « co-détermination à la française ».

Lors du congrès de Marseille en 2014, elle est élue secrétaire nationale chargée des questions industrielles, au sein de la commission exécutive de la CFDT. Elle obtient le meilleur score des dix membres de la commission exécutive avec 99,17 % des voix.

Elle est élue secrétaire générale adjointe de la CFDT en 2018, puis réélue au Bureau national en 2022 lors du congrès de Lyon avec 97,35 % des voix exprimées.

En avril 2023, Laurent Berger, secrétaire général de la CFDT, annonce sa prochaine démission. Marylise Léon lui succède le 21 juin10, comme prévu, Laurent Berger ayant indiqué à la presse avoir proposé au bureau national qu'elle le remplace

RÉSULTAT ÉLECTION DU BUREAU NATIONAL CONFÉDÉRAL



Le 24 mai dernier, Nathalie DUMAIS, Secrétaire Adjointe de la CFDT Centre Val de Loire a été élue par le **Conseil National Confédéral*** membre du Bureau National à l'unanimité.

Le Bureau National est l'organe dirigeant de la confédération : il est chargé de la direction générale de l'action confédérale, de l'organisation intérieure administrative et financière de la Confédération et de sa représentation extérieure. Il se prononce sur le compte rendu d'activité de la Commission exécutive. Il établit le budget confédéral et arrête les comptes présentés par la Commission Exécutive. Il est amené également à se prononcer sur la signature par la CFDT des accords nationaux interprofessionnels.
C'est donc une responsabilité importante qui attend Nathalie. Cela lui permettra de porter les réalités vécus par nos équipes syndicales en Centre Val de Loire auprès de la Confédération tout en contribuant à l'élaboration de la politique nationale.

Félicitations à Nathalie pour cette élection et bon courage pour l'exercice de ce nouveau mandat.

***Au Conseil National Confédéral votent les Fédérations, Unions Régionales Interprofessionnelles et l'UCR avec un poids de mandat correspondant à leur nombre d'adhérents.**



#Réponses à Emporter, lancement de l'édition 2023

Cette nouvelle édition 2023 se déroulera les 26, 27 et 28 septembre

La plupart des principes adoptés en 2022 sont reconduits, à savoir : des points de rencontre hors des murs des locaux CFDT, **l'adhésion découverte *,** des opérations ciblées sur des publics précis, dans des lieux et à des horaires déterminés en cohérence avec les objectifs retenus.

L'URI Centre Val-de-Loire s'inscrit pleinement dans cette action « Réponse à Emporter 2023 – RàE »

Afin de permettre la mobilisation du plus grand nombre, les structures sont invitées à ne pas programmer de réunions d'instances à ces dates-là.

L'édition RàE 2023 sera l'occasion de renforcer collectivement notre dynamique de développement en lien avec les objectifs de développement syndical fixés par les syndicats.

Elle sera déclinée en deux parties en Région Centre Val-de-Loire :

◊ ***Dans les territoires UD/US :*** Comme les années passées, prévoir des opérations de tractage auprès des apprentis des CFA / BTP / CMA (Chambre des Métiers et de l'artisanat). Dates à définir dans les territoires par les UD/US

◊ ***Les syndicats dans les territoires :*** Les cibles professionnelles et lieux permettant aux syndicats de mettre en œuvre leurs objectifs de développement syndical en profitant du contexte des élections CSE, période post élections FP, … Il reviendra donc à chaque syndicat de définir ses projets et de se coordonner avec les UD/US des territoires. A ce titre, les syndicats ayant prévus des actions spécifiques de développement pourront les intégrer dans la période RàE. Il suffira de communiquer les actions auprès des UD/US.

L'adhésion découverte commencera avec la journée orange du 1er juillet et se terminera le 31 octobre. Dans le cadre de cette adhésion « découverte », l'adhérent paye sa 1ère cotisation au bout d'une « période d'essai » de 2 mois (promotion de ce dispositif au niveau des syndicats et des équipes syndicales).

Méthodologie :

◊ Les UD*/US* recensent les dates des opérations de tractage CFA/BTP/CMA, et centralisent les informations auprès de Nicolas UBEL.

◊ Les syndicats déterminent les entreprises et administrations dans lesquelles ils souhaitent organiser leurs actions, (ex : les zones d'activités et bassins d'emplois, entreprises en élections…) et communiquent leurs informations auprès des UD/US. Dans la mesure du possible, en fonction des actions prévues et du nombre d'actions réalisées simultanément, l'URI Centre Val-de-Loire et les UD/US pourront apporter leurs soutiens logistiques et militants.

Pour la réussite de cette édition RàE 2023, il nous faudra mobiliser toutes les équipes syndicales de la région Centre Val-de-Loire.

Pour toutes questions complémentaires, n'hésitez pas à contacter Nicolas UBEL par téléphone ou par mail : **nubel@centre.cfdt.fr**
***UD : Union Départementale *US : Union des Syndicats**

Responsable Développement URI Centre Val-de-Loire
Nicolas UBEL



Le Groupe VYV vous propose son Book Sécu 2023

Depuis plusieurs années, de nombreuses réformes impactent notre modèle de protection sociale avec des dispositifs tels que la protection universelle maladie, l'adossement du régime social des indépendants au régime général, l'évolution de la télémédecine, le 100 % santé ou encore les lois de financement de la Sécurité sociale annuelles de plus en plus prégnantes.

Structuré autour d'un équilibre entre la Sécurité sociale et les organismes complémentaires d'assurance maladie, notre système de protection sociale garantit un large accès aux soins pour la population française.

Le Groupe VYV, grâce à ses différents savoir-faire, complète ce dispositif en développant chaque jour des solutions concrètes pour ses assurés, entreprises comme particuliers.

Dans ce contexte d'évolutions permanentes, nous souhaitons vous donner accès au Book Sécu, document de référence sur le fonctionnement de la Sécurité sociale. **Cet outil, mis à jour pour 2023, prend en compte les dernières évolutions réglementaires et s'est également enrichi de nouveaux thèmes.**



Retrouvez les essentiels de la Sécurité sociale à travers 7 chapitres :

- l'origine et l'organisation des régimes de Sécurité sociale ;
- l'Assurance maladie ;
- l'arrêt maladie ;
- l'assurance maternité-paternité ;
- les accidents du travail et les maladies professionnelles ;
- l'assurance invalidité ;
- l'assurance liée au décès.

Pour plus d'informations, contactez-nous :
expertise.reglementaire.sante.prevoyance@groupe-vyv.fr

Accédez au Book Sécu 2023 en ligne

0346-0623

Groupe VYV, Union Mutualiste de Groupe soumise aux dispositions du Code de la mutualité, n° Siren 532 661 832, n° LEI 969500E0J6R1LLI4UF62. DirCom Groupe VYV/Agence interne de communication - © GettyImages - 06/23.

MUTUALITÉ FRANÇAISE

Harmonie mutuelle · mgen · mmg · MNT · SMACL ASSURANCES · vyv 3 · groupe Arcade vyv

SANTÉ ASSURANCES & RETRAITE – SOINS & ACCOMPAGNEMENT – LOGEMENT

GROUPE vyv

Pour une santé **accessible à tous**

LE BUREAU RÉGIONAL



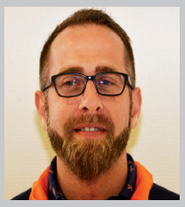
Gilles LORY
Secrétaire Général
Responsable du COPIL PPV et Santé Publique



Nathalie DUMAIS
Secrétaire Générale Adjointe
Responsable du COPIL Dof



Xavier RAHARD
Trésorier



Teddy AVELINE
Membre de la CE



Habiba AZOUZI



David BABAULT
Responsable du COPIL Formation Syndicale



Caroline BLOT



Rachid BOUADMA



Bruno CHAUSSEPIED



Frédéric DEBANNE



Marguerite DESFORGES



Martine FLACHER



Éric FRAIPONT
Responsable du COPIL Arc et Formation PRO
Membre de la CE



Sébastien GIRAUD



Franck GIRAULT



Marie JULIEN



Christine LE MOAL
Responsable du COPIL Gasel, Cadres et Fonction Publiques
Membre de la CE



Guillaume LE ROY



Christine MALLET



Ludovic MELON
Responsable du COPIL Carmil



Thierry REPELLIN



Hervé RODRIGUEZ



Patrice TARIGHT



Nicolas UBEL
Responsable du COPIL Développement
Membre de la CE



Cécilia VENTURO



Thierry VISEUX



Jean-Philippe WIART

INTRODUCTION

Le bureau régional de l'Uri Centre Val de Loire a pris des mesures concrètes pour mettre en œuvre le plan d'action du mandat 2022-2026. Le congrès régional de novembre 2022 a été l'occasion de renforcer l'ouverture à une équipe renouvelée. Les décisions du bureau régional guident l'action de la CFDT Centre Val de Loire, qui doit être coordonnée et relayée entre le niveau régional et les territoires. Des comités de pilotage ont déjà été mis en place depuis le début du premier semestre 2023 pour faciliter cette coordination.

Développement

Responsable du Comité de Pilotage :
Nicolas UBEL

Membre du COPIL :
Caroline BLOT, Cécilia VENTURO, Patrice TARIGHT, Hervé RODRIGUES, Thierry REPELIN

Objectif : Atteindre les 20 000 adhérents en région centre val de Loire, Conforter notre première place, Favoriser la syndicalisation et la fidélisation de tous les publics, Participer au renouvellement générationnel

Action : Création de nouveaux outils, Mener des actions auprès de différents publics, Organiser un réseau développement, Accompagner les équipes.

Carmil

Responsable du Comité de Pilotage :
Ludovic MELON

Membre du COPIL :
Christine MALLET, Bruno CHAUSSEPIED, Rachid BOUADMA, Teddy AVELINE

Objectif : Outiller, accompagner et valoriser l'action des adhérents et des militants en région centre

Action : Organiser le CARMIL, 1er semestre 2024

Formation pro

Responsable du Comité de Pilotage :
Eric FRAIPONT

Membre du COPIL :
Marie JULIEN, Thierry VISEUX

Objectif : Outiller les équipes sur le développement des compétences, améliorer la visibilité des dispositifs, porter une action politique partager en région.

Action : Crée un réseau et des rencontres périodiques, faire le lien avec les accompagnants ARC, porter les positions CFDT, mettre en place un outil pédagogique.

Gasel

Responsable du Comité de Pilotage :
Christine LE MOAL

Membre du COPIL :
Nicolas UBEL, Xavier RAHARD

Objectif : Former et Faire le lien entre les différentes structures.

Action : Répondre aux attentes des structures, mettre en place des formations animer un réseau

Pacte du pouvoir de vivre (PPV)

Responsable du Comité de Pilotage :
Gilles LORY

Membre du COPIL :
Martine FLACHER, Habiba AZOUZI,
Teddy AVELINE

Objectif : Faire connaitre le pacte du pouvoir de vivre, proposer de nouveaux espaces de dialogue pour les citoyens, restructurer le PPV en région centre.

Action : organiser la journée du pouvoir de vivre

Formation Syndicale

Responsable du Comité de Pilotage :
David BABAULT

Membre du COPIL :
Franck GIRAUD, Ludovic MELON,
Christine MALLET, Frédéric DEBANNE,
Sébastien GIRAUD

Objectif : Accentuer la montée en compétence des adhérents et des militants, améliorer le fonctionnement démocratique, renforcer la mise en œuvre des pratiques syndicales, répondre aux besoins des adhérents de la région centre.

Action : Restructuré la formation syndicale, élargir le réseau de formateur, accompagner les syndicats dans leur politique de formation syndicale.

Santé au travail

Responsable du Comité de Pilotage :
A définir

Membre du COPIL :
Rachid BOUADMA, Franck GIRAUD,
Cécilia VENTURO, Frédéric DEBANNE,
Guillaume LE ROY, Xavier RAHARD.

Objectif : Générer une dynamique entre les mandatés et les acteurs externes – promouvoir la QVCT – Harmoniser les pratiques

Action : création d'outils sur la connaissance des instances et d'un mode d'emploi QVCT, création d'un événement régional.

Santé publique

Responsable du Comité de Pilotage :
Gilles LORY

Membre du COPIL :
Martine FLACHER, Habiba AZOUZI

Objectif : Identifier et définir un réseau de mandatés en région Centre.

Action : Mise en place d'un questionnaire, Organiser une rencontre, crée une plateforme revendicative.

Fonctions Publiques

Responsable du Comité de Pilotage :
Christine LE MOAL

Membre du COPIL :
Christine MALLET, Bruno CHAUSSEPIED, Cécilia VENTURO

Objectif : Développer dans les fonctions publiques et progresser en représentativité mais aussi représenter les fonctions publiques dans les instances.

Action : Connaitre la répartition des adhérents FP de la région pour mieux cibler nos actions, animer et renforcer le réseau de référents FP, préparer et gagner les élections professionnelles FP, proposer une action spécifique répondant aux besoins des structures

Dof

Responsable du Comité de Pilotage :
Nathalie DUMAIS

Membre du COPIL :
Caroline BLOT, Christine LE MOAL, Patrice TARIGHT, Ludovic MELON, Marguerite DESFORGES, Jean Philippe WIART, Nicolas UBEL

Objectif : Le DOF joue un rôle de recensement et de centralisation des besoins des structures afin de mettre en cohérence les actions.

Action : Le DOF mettra en cohérence des objectifs de développement et de formation contractualisés avec les structures mais aussi avec ceux de la CFDT Centre Val de loire, Sur la partie Organisation dOf, le responsable organise le lien avec les exécutifs de structures et des moments de rencontre et de travail avec les UD. Faire connaitre le Diag de Syndicat.

Arc

Responsable du Comité de Pilotage :
Eric FRAIPONT

Membre du COPIL :
David BABAULT, Thierry VISEUX, Ludovic MELON

Objectif : Permettre aux sections syndicales d'être accompagnées.

Action : Augmenter le nombre d'accompagnants formés en région, faire connaitre le dispositif au plus grand nombre, faire vivre le réseau ARC

Cadres

Responsable du Comité de Pilotage :
Christine LE MOAL

Membre du COPIL :
David BABAULT, Martine FLACHER, Hervé RODRIGUEZ

Objectif : Développer chez les cadres et Apporter un appui aux syndicats

Action : Sensibiliser les structures à la thématique cadres et faire connaitre nos actions, proposer des actions spécifiques répondant aux besoins des cadres y compris retraités, déploiement de la formation Imagin syndicalisation des cadres

LES FEUILLES DE ROUTE A VENIR :

Jeunes, Agir et jouer notre rôle territorial, communication, politique financière, juridique, TPE, mandaté, protection sociale, logement, mixité/discrimination, transition juste et la démocratie interne.

Une cinquantaine d'adhérents et militants on participer à notre AG.
Ce fût l'occasion de :

- Présenter et voter sur le bilan d'activité à 100%.
- Présenter et voter le rapport financier à 94%.

Deux nouveaux membres intègres le Bureau de l'UD Mme **Audreya VASLIN** du syndicat des MÉTAUX M. **Morgan MAUZET** du Syndicat INTERCO du Cher Élu à 100%.
Sans est suivi la présentation du projet pour la mandature 2023/2024 et débat.

Une intervention de la Secrétaire Générale Adjointe de l'URI (Nathalie DUMAIS) sur l'actualité régionale a eu lieu en fin de matinée.

L'UD du Cher avait aussi invité le responsable formation de l'URI David BABAULT afin de présenter les évolutions de la formation en région ce qui a permis de répondre aux questions de l'assemblée.
Un repas convivial a ensuite été pris en commun.

L'après-midi, à la suite de l'AG, les militants ont pu assister à une présentation du CEP (conseil en évolution professionnelle) par Mme Trhin (CEP Régional) et Eric FRAIPONT (Responsable formation professionnelle Uri Centre)



Le Syndicat SYPS en tournée dans la région auprès des salariés de leur champ professionnel

Le syndicat a entrepris depuis plusieurs mois d'aller à la rencontre des salariés en organisant des cafés/informations.

Une centaine d'employés sont venus à nos rencontres, échanges autour d'un café et friandises offert par le SYPSC. Distribution de goodies et de flyers (application et adhésion découverte), tout cela dans un esprit très convivial, apprécié de tous.

Pour la première fois depuis le début de nos actions dans les différents établissements, nous repartons des sites avec des adhésions, d'autres sont à venir.



CES ACTIONS SONT RÉUSSITE !

Espace Adhérent

Préambule

1. Les avantages de l'espace adhérent
2. Les accès, via l'espace adhérent
3. L'outils désormais indispensable
4. Le tuto !

- **Les avantages de l'espace adhérent**

Parlons d'abord des avantages : depuis votre espace adhérent, vous pouvez modifier vos données personnelles, télécharger vos attestations fiscales, contacter votre syndicat et accéder à vos services.

- **Les accès, via l'espace adhérents**

Votre espace adhérent vous permet d'accéder directement à vos services mis à disposition en un seul clic, plus besoin de chercher pendant de longues minutes !

- **Les accès, via l'espace adhérents**

Pourquoi cet outil va devenir indispensable ? Car désormais, pour vous inscrire aux formations proposées, vous aurez besoin de vous connecter à votre espace adhérent pour vous inscrire directement sur la plateforme formation en un clic, et oui, plus besoin de fiche d'inscription papier.

- **Le tuto !**

Vous ne parvenez pas à créer votre espace adhérent ? Voici la solution ! Scannez le QR CODE, ci-dessous, tout vous est expliqué dans les moindres détails.

Scannez-moi

Cfdt: CENTRE VAL DE LOIRE



REJOIGNEZ NOUS

Retrouvez-nous sur nos réseaux sociaux, pour être les premiers au courant des actualités du jour, et **ensemble nous sommes plus fort.**

CFDT Région Centre Val de Loire
CFDT Région Centre
Centre.cfdt.fr

Cfdt: CENTRE VAL DE LOIRE

URI CENTRE CFDT



L'URI Centre Val de Loire à organisé une journée spéciale fonction publique sur la thématique de la négociation le 29 juin 2023 à Blois en partenariat avec Syndex.

Une vingtaine de militants étaient présents.

Cette journée a été l'occasion d'aborder :

Sur la matinée

Le rapport social unique : pourquoi faire ?

- En résumé les attributions des Comités Sociaux sur le rapport social unique et les lignes directrices de gestion
- Base de données sociales et rapport social unique
- Les lignes directrices de gestion
- L'information et la consultation (un préalable avant la négociation)

Les travaux en atelier portant sur le rapport social unique et les informations consultations (1h) (thèmes possibles) et la restitution (1H)

- Quels sont les thèmes des informations et les supports que l'employeur vous communique et dans quel calendrier ?
- Comment définir les informations souhaitées et quelles seraient les informations utiles ?
- Quel serait le processus idéal pour traiter du rapport social unique ? (à quel moment, le nombre de réunions, les questionnements…)
- Comment envisageriez-vous l'information et la consultation ?

Sur l'après midi

La négociation et l'accord collectif

- Rappel du nouveau cadre réglementaire
- Différents schémas pour négocier, qui peuvent donner des résultats très différents
- Les préparations de la négociation
- Les grandes étapes de la négociation
- L'accord cadre ou accord de méthode : un outil qui donne toutes ses chances à la négociation

Les travaux en atelier portant sur la négociation (1h30 avec restitution)

- Sur quels thèmes souhaiteriez-vous négocier ?
- Quels outils au préalable envisageriez-vous de mettre en place ?
- De quoi auriez-vous besoin (au-delà des outils) pour négocier ?
- Quel serait pour vous la bonne démarche ?

Les militants ont été satisfait de cette journée et ont demandé à ce que l'URI Centre Val de Loire renouvelle la journée



AU TRAVAIL, LA CFDT S'ENGAGE POUR LES DROITS DES PERSONNES LESBIENNES, GAYS, BISEXUELLES, TRANS ET INTERSEXES (LGBT).



Énorme succès de la Marche des fiertés pour cette édition 2023 à TOURS !

La CFDT mène des politiques actives contre toutes les discriminations au travail. Profondément attachée aux valeurs de solidarité et soucieuse de défendre l'égalité au travail de toutes et tous, la CFDT combat les préjugés et toute forme de violence ou de mise à l'écart du fait de l'orientation sexuelle ou de l'identité de genre.

Dans les entreprises et les administrations, les victimes de ces violences peuvent compter sur le collectif CFDT et leurs élus pour être écoutées, aidées et accompagnées. Nous sommes toutes et tous concernés pour faire face, lutter et éliminer toutes les discriminations liées à l'orientation sexuelle et à l'identité de genre.

Dans le cadre de son engagement pour l'égalité des droits, la CFDT participe aux Marches des fiertés depuis 20 ans. Ce rendez-vous militant annuel contribue à rendre visible l'engagement de la CFDT sur les questions de lutte contre les discriminations liées à l'orientation sexuelle et à l'identité de genre.

La CFDT Centre Val de Loire a participé à la Marche des Fiertés organisé à TOURS le samedi 17 juin 2023. A cette occasion, nous avions un "char" CFDT, ainsi qu'un DJ pour l'animation musicale dans les rues de TOURS.

Une quarantaine de militants de la Région Centre sont venus soutenir cette action au couleur orange et LGBTI suivi d'un cortège de plusieurs milliers de personnes derrière le "char" de la CFDT !

Une action de visibilité exceptionnelle !

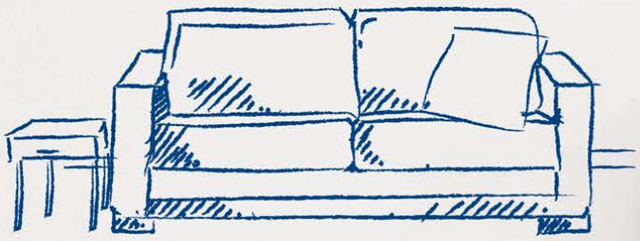


En image le QR Code de la Marche des Fiertés 2023

PAS DE PHOBIES AU BOULOT !

Responsable Développement
Nicolas UBEL

Un CDD de
6 MOIS
c'est un bon début...



sauf pour signer une location.

Vous êtes en CDD, en stage ou en apprentissage ?

Action Logement apporte des solutions* pour aider les salarié·e·s et les jeunes de moins de 30 ans à se loger : parlez-en à votre entreprise.

Action Logement (ex-1% Logement) facilite l'accès au logement des salarié·e·s pour favoriser l'emploi, partout en France.

ACTION LOGEMENT
RECONNU D'UTILITÉ SOCIALE



MEANINGS - RCS Créteil 477 924 666

* Sous conditions et selon la réglementation en vigueur.

www.actionlogement.fr

ActionLogement

Périodique de l'Union Régionale Centre CFDT - 10, Rue Théophile Naudy - 45000 Orléans - Tél. 02.38.22.38.60. - E-mail : uricentre@centre.cfdt.fr - journal trimestriel - Autorisation 10/93 CPPAP n° 0626 S 06395 - Directeur de Publication : Nathalie Dumais - Abt 1 an : 15 € - le n° 2,5 € - Comité de Rédaction : Nathalie Dumais, Rachid Bouadma, Christine Le Moal, Caroline Blot, Xavier Rahard, Teddy Aveline- Composition Clémentine Baulande - SCS CFDT Orléans Impression : Imprimerie Prévost - 280, rue Marcel Paul - 45770 Saran -