Cfdt:
CENTRE
VAL DE LOIRE

N°169
octobre 2025

Le magazine des militants de la Région Centre-Val de Loire

InterVals



ACTIVITÉ DES SYNDICATS
Page 3 à 5

L'INTERPRO EN MOUVEMENT
Page 6 à 15



ACTUALITÉ

Gilles LORY

A l'heure où nous écrivons ces lignes, le **gouvernement Lecornu II** vient d'être nommé. Dans son **discours de politique générale**, celui-ci a annoncé (entre autres) son intention de **suspendre la réforme des retraites jusqu'aux prochaines élections présidentielles**. Cela signifie que les générations **nées en 1964 et en 1965** pourraient partir **quelques mois plus tôt que prévu, à 62 ans et 9 mois et avec 170 trimestres de cotisations**. C'est une **première avancée après de long mois de mobilisation contre la réforme des retraites**, et un **revirement important du gouvernement**. Ce sont **600.000 à 700.000 salariés** qui pourraient bénéficier de cette mesure chaque année. Cette suspension doit être un **préalable à l'abandon de la réforme tel qu'elle était initialement conçue**. Le **Parlement** doit maintenant **transcrire les modalités techniques de mise en œuvre et adopter ce projet de suspension**.

Le **Premier Ministre** a également **renoncé à utiliser l'article 49-3 pour l'adoption de son budget**. La balle est donc aujourd'hui dans le **camp des parlementaires** qui devront se mettre d'accord sur le projet de budget. Le projet initial présenté par le gouvernement comporte de **nombreuses mesures injustes**, qui ne vont pas dans le sens de la **justice sociale et fiscale** qui garantirait une **protection sociale de haut niveau, des services publics renforcés et des investissements vers une transition écologique et industrielle juste et de haut niveau**. Les parlementaires doivent donc faire **preuve de responsabilité** face à la situation en **proposant des améliorations à ce projet de budget**. **Près de 2000 amendements** sont aujourd'hui déposés et les parlementaires disposent de **70 jours** pour se mettre d'accord et **donner un budget au pays**. Chaque parlementaire et chaque parti devra **assumer les conséquences de ses choix**, la **CFDT pèsera auprès d'eux** pour améliorer le projet de loi de finances.

Sur le plan interne, la **CFDT Centre Val de Loire** a réuni **120 militants et responsables de syndicats les 30 septembre et 1er octobre pour réfléchir ensemble à la construction d'une CFDT interprofessionnelle plus efficiente** sur le plan interne comme sur le plan revendicatif. 21 ateliers de travail se sont déroulés pour imaginer la CFDT de demain, qui prenne en compte les **attentes des syndicats** dans un contexte marqué par des **enjeux et des défis nouveaux**. Cet évènement, qui se situe à la suite du **rendez-vous des syndicats organisés par la confédération tout au long de l'année 2023**, n'est que le **début d'un processus d'amélioration souhaité pour notre organisation** pour se **renforcer et faire face à la situation actuelle**.

La **préparation des élections Fonctions publiques de 2026** se poursuit avec les syndicats. Un **séminaire avec les syndicats concernés** aura lieu le **18 décembre**, notamment sur la thématique de la communication **autours de ces élections**. Une **vaste opération de formation** aura lieu en 2026 pour **préparer les équipes syndicales** à la fois sur **ces élections Fonctions Publiques**, mais également pour les **élections CSE du secteur privé** dont le **cycle électoral redémarre en 2026**.

Le **11 décembre**, lors de l'**AG des syndicats qui aura lieu à Bourges**, nous aurons le plaisir de **remettre les prix aux gagnants du challenge « coup d'boost » sur la syndicalisation**. Le **nombre de nos adhérents progresse en région Centre Val de Loire : félicitation à toutes les équipes syndicales** qui se sont mobilisées pour **renforcer la CFDT et faire entendre sa voix !**

Gilles LORY

LA CFDT BIEN REPRÉSENTÉE AU SALON INNOV-AGRI :
trois jours d'échanges, de proximité et de promotion du syndicalisme





Le salon Innov-Agri, grand rendez-vous national de l'innovation agricole en plein champ, les 2,3 et 4 septembre 2025 à OUTARVILLE dans le Loiret a de nouveau réuni cette année des milliers de visiteurs : agriculteurs, techniciens, étudiants, salariés , intérimaires, entreprises et partenaires du monde rural.

Pendant trois jours, la CFDT a été fortement représentée à travers la présence des syndicats **Agroalimentaire 45 (SGA 45), des Métaux Centre Val de Loire et des Services 45.**

Une présence collective qui illustre la dynamique interprofessionnelle CFDT et la volonté commune de promouvoir les valeurs du syndicalisme .
Si le salon Innov-Agri met naturellement à l'honneur les métiers de l'agriculture, il touche aussi de nombreux autres secteurs économiques étroitement liés tels que la métallurgie, les services et commerce, chimie énergie, banque assurance, ainsi que des bureaux d'études.
C'est pourquoi plusieurs syndicats CFDT ont choisi de s'y associer:

- **SGA 45,** au plus près des salariés des industries de transformation et des entreprises du secteur alimentaire ;
- **Métaux Centre Val de Loire,** représentant les salariés de la métallurgie, de la maintenance et des entreprises de construction d'équipements agricoles ;
- **CFDT Services 45,** acteur essentiel pour les salariés du commerce, de la logistique et des services de proximité ;

Avec la participation de ces trois syndicats, le salon Innov-Agri a été une belle réussite pour la CFDT.

Cette présence coordonnée a permis de valoriser la CFDT dans toute sa diversité, autour d'un message fort :
" **La CFDT, un syndicat proche de tous les salariés, quel que soit leur métier."**

Tout au long des trois journées du salon, les militants CFDT ont accueilli de nombreux visiteurs sur leur stand : agriculteurs, salariés, intérimaires, apprentis, jeunes en formation, mais aussi chefs d'entreprise et représentants d'organisations professionnelles.

L'objectif était clair :

- Faire connaître la CFDT, son fonctionnement et ses valeurs ;
- Échanger avec les salariés sur leurs réalités de travail, leurs attentes et leurs difficultés ;
- Promouvoir l'adhésion et l'engagement syndical ;
- Montrer la solidarité interprofessionnelle qui fait la force de la CFDT.

Un total de 200 contacts ont été pris, et plusieurs visiteurs ont salué la disponibilité et l'écoute des militants présents, confirmant l'image d'une CFDT accessible, à l'écoute et proche du terrain.

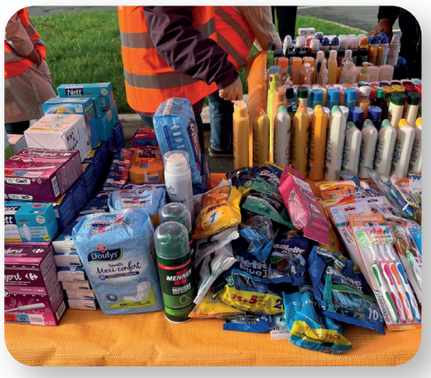
Trois jours d'échanges, de visibilité et de convivialité, au service d'un même objectif : ***Promouvoir la CFDT, son unité et son engagement au service de tous les salariés.***

Cette action a pu être montée avec le soutien financier de la CFDT Centre Val de Loire avec le contrat passé avec le SGA 45.

Rendez-vous en 2027 pour la prochaine édition du salon Innov-Agri avec le soutien de la CFDT Loiret.

LA CFDT SERVICES 28 :
UNE MOBILISATION SOLIDAIRE POUR LES ÉTUDIANTS ET APPRENTIS D'EURE-ET-LOIR

Une opération de collecte et de distribution de produits d'hygiène a permis de soutenir des centaines de jeunes en situation de précarité au CFA Interpro de Chartres.







Une Initiative pour la dignité des jeunes

Face à la précarité grandissante que rencontrent de nombreux étudiants et apprentis, la CFDT Services 28 a choisi d'agir.
En juin 2025, le syndicat a lancé une initiative solidaire visant à offrir un coup de pouce à ces jeunes souvent contraints de se priver de produits d'hygiène essentiels faute de moyens.

Deux journées de collecte ont été organisées :

- Jeudi 5 juin 2025 au Centre E. Leclerc de Barjouville
- Mardi 10 juin 2025 au Carrefour de Chartres

Grâce à la mobilisation des adhérents et militants cfdt, plusieurs centaines de produits ont été rassemblés : gel douche, dentifrice, savon, brosses à dents, serviettes hygiéniques, papier toilette, coton-tiges, rasoirs, etc.

Une distribution solidaire et réussie

Les militants CFDT étaient présents devant le CFA Interpro à Chartres pour assurer la distribution gratuite de ces produits. L'opération a rencontré un véritable succès : des centaines d'apprentis issus de différents secteurs professionnels sont venus récupérer ces produits essentiels.

Au total, plus de 1 000 articles d'hygiène ont été distribués jusqu'en fin de matinée.

> ***« Se laver, se sentir propre et digne ne devrait jamais être un luxe. Pourtant, de nombreux jeunes sont contraints de se priver de ces produits faute de moyens. Avec cette collecte, nous voulons agir concrètement pour leur redonner un peu de souffle. »***
>
> **- Pascal VALAEYS**, Secrétaire Général de la CFDT Services 28

Une chaîne de solidarité efficace

Bien que cette action n'ait pas été organisée par le CFA Interpro lui-même, les **élus CFDT du CSE** ont relayé l'information auprès des apprentis.

Grâce au bouche-à-oreille, l'opération a connu une belle affluence et **tous les produits collectés ont trouvé preneur.**

Au-delà de la distribution, cette mobilisation traduit la **volonté de la CFDT** de **mettre en lumière les difficultés quotidiennes des jeunes** et de **défendre leur dignité** à travers des **actions concrètes de terrain.**



Une solidarité qui fait la différence

Cette opération s'inscrit dans une démarche plus large de la CFDT visant à **soutenir les jeunes et les publics en difficulté**, mais aussi à **sensibiliser sur la précarité étudiante et apprentie.**

Par ce type d'actions, la CFDT démontre qu'il est possible de **transformer la solidarité en engagement concret**, même à l'échelle locale.

" RÉPONSE À EMPORTER " : UNE DYNAMIQUE COLLECTIVE BIEN ANCRÉE EN RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE





La 6ème édition s'est déroulée les 23, 24 et 25 septembre 2025. La plupart des principes adoptés lors de l'édition précédente étaient reconduits, à savoir : des points de rencontre hors des locaux CFDT, l'adhésion découverte, le challenge coup d'boost, des opérations ciblées sur des publics précis, dans des lieux et à des horaires déterminés en cohérence avec les objectifs retenus.

L'édition Réponse à emporter 2025 a été l'occasion de renforcer collectivement notre dynamique de développement en lien avec les objectifs fixés par les structures syndicales.

L'objectif était de transformer la campagne de visibilité en une campagne de syndicalisation significative et mettre l'accent sur le développement syndical : **rencontrer les travailleurs et travailleuses, montrer un syndicalisme utile et de proximité incarné par la CFDT, recueillir des contacts et favoriser les adhésions.**

Les militants des syndicats sont allés sur le terrain, en proximité des entreprises, administrations, établissements publics ou services identifiés pour s'implanter ou étoffer un collectif ou une section leur permettant ainsi de mettre en œuvre leurs objectifs de développement, de préparer les élections professionnelles dans le cadre du plan stratégique CFDT pour les Élections Fonctions publiques et de renouvellement de CSE du privé.

En région Centre-Val de Loire, la démarche a trouvé un vrai écho auprès des structures. Durant ces 3 jours d'actions, nous avons recensé pas moins de **25 points de contact :** autant d'occasions pour consolider et développer la CFDT.
Cette dynamique illustre l'envie d'agir et de progresser ensemble qui caractérise les syndicats de la CFDT Centre Val de Loire

« Ce qui fonctionne bien, c'est la proximité et la réactivité. On écoute les salariés ou agents, on les informe, on parle de nos réalités, d'un syndicalisme utile », résume un militant ayant participé à plusieurs rencontres.

Bravo à tous les collectifs des syndicats ! Et à l'année prochaine les 22, 23 et 24 septembre 2026





AÉSIO mutuelle, **votre partenaire prévention**



La Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT) et la santé au travail sont de puissants leviers pour renforcer le dialogue social au sein des organisations.

Notre conviction :
En plaçant les conditions de travail au cœur des échanges, le dialogue social gagne en sens, en utilité et en efficacité. Il s'appuie sur des sujets concrets, vécus au quotidien par les salariés.

Notre engagement :
Soutenir les organisations syndicales dans leur rôle clé : représenter les salariés, structurer les discussions autour du travail réel, identifier les leviers d'amélioration et négocier des accords utiles et ancrés dans les réalités du terrain.

Notre ambition :
Faire de la santé au travail un pilier de la dynamique sociale, en nourrissant la légitimité des échanges, en favorisant la prévention, la reconnaissance et la recherche de solutions partagées.

Notre objectif :
Transformer le dialogue social en un véritable moteur d'évolution des conditions de travail, en renforçant la confiance, l'engagement et la performance collective.

L'accompagnement d'AÉSIO mutuelle pour les partenaires sociaux

Forte de son expérience et de son expertise en matière de prévention et de dialogue social, AÉSIO mutuelle se positionne comme un partenaire des organisations syndicales pour les accompagner dans leurs missions. En effet, depuis de nombreuses années AÉSIO mutuelle forme et sensibilise les militants au travers :

- D'un cycle de webinaire dédiés pour informer et donner des pistes pour agir en tant qu'élu, militant et représentant du personnel. Ces « matinales prévention » ont pour objectifs :
  - D'outiller les partenaires sociaux pour qu'ils soient acteurs et vecteurs de bonnes pratiques en matière de santé au travail et de QVCT.
  - Donner accès aux participants à des experts en santé au travail pour répondre à leurs questions.
- Des interventions ou tables rondes sur mesure avec la collaboration d'experts à destination des confédérations et fédérations.
- Des animations prévention lors d'évènements.

AÉSIO mutuelle en chiffres :

2,3 millions d'adhérents

Plus de 3 000 collaborateurs

Plus de 240 agences en France

32 recommandations ou labellisations de branche : **21 en santé et 11 en prévoyance**

Votre Chargé de relation partenariat

Maxence LUTUN
06 34 27 46 97
maxence.lutun@aesio.fr

aesio.fr

AÉSIO mutuelle, mutuelle soumise aux dispositions du livre II du code de la mutualité, immatriculée sous le n°775 627 391 dont le siège social est 173 rue de Bercy 75012 Paris.
©GettyImages. Document non contractuel à caractère publicitaire. 25-205-014

MUTUALITÉ FRANÇAISE

AÉSIO MUTUELLE
C'est ça, la mutuelle d'aujourd'hui

LA CFDT CENTRE-VAL DE LOIRE AU FESTIVAL " L'ART DE RIEN " :

UNE PREMIÈRE PARTICIPATION PLACÉE SOUS LE SIGNE DE L'INCLUSION

Une première présence remarquée

Pour la première fois, la CFDT Centre-Val de Loire a participé au festival "**L'Art de Rien**" organisé dans le département du Loiret, à **Vitry-aux-Loges**, du **19 au 20 septembre**; un événement culturel et citoyen reconnu pour célébrer la **créativité, la solidarité et la diversité**. C'est le **premier festival inclusif en France** !

Cette première participation a permis à la CFDT de porter les **revendications** et ses **valeurs d'ouverture**, d'**égalité** et d'**inclusion**.

Sur son stand, la CFDT a choisi de mettre en avant un sujet essentiel : le **handicap** et **l'inclusion** des personnes en **situation de handicap**, cette thématique qui répond pleinement à nos **engagements syndicaux et humains**.

Une démarche d'autant plus remarquable que la CFDT était le **seul stand du festival qui abordait ce sujet sous l'angle syndical.**

Sensibiliser et échanger sur le handicap

Tout au long du festival, les militants CFDT ont accueilli de nombreux visiteurs : **familles, salariés, étudiants, associations et artistes.**





L'objectif était de **sensibiliser le public** à la question du **handicap au travail** et dans la société, mais aussi de valoriser les actions concrètes menées par la CFDT en faveur de l'égalité des chances et du respect de chacun.

Les échanges ont permis d'aborder des sujets variés :

- le **maintien** dans l'emploi des salariés en situation de handicap,
- les **aménagements** de poste,
- les **aides** à la reconnaissance du handicap,

Ces moments de dialogue ont montré que l'inclusion est l'affaire de toutes et de tous, et qu'elle commence par une meilleure compréhension des réalités vécues par les personnes concernées.

Un jeu immersif pour le festival sur une touche ludique et humaine

Pour cette **première participation** sur une note à la fois conviviale et pédagogique, la CFDT a organisé un jeu sensoriel original. Les participants, les yeux bandés, devaient toucher un objet mystère et tenter de deviner de quoi il s'agissait.
Ce jeu avait pour but de faire **expérimenter la perte d'un sens**, et ainsi de faire ressentir, même brièvement, les **défis** que peuvent rencontrer les **personnes en situation de handicap visuel.**

L'activité a connu un véritable succès : petits et grands ont joué le jeu avec enthousiasme et curiosité.
Et pour **récompenser** leur participation, ceux qui trouvaient la bonne réponse pouvaient tourner la roue à **goodies CFDT** et repartir avec un **souvenir symbolique.**

Un moment à la fois amusant, instructif et porteur de sens, qui a permis de clôturer cette première expérience avec la CFDT au festival "L'Art de Rien" sur une **belle note de partage et d'inclusion.**

Avec cette première participation, la CFDT Centre-Val de Loire a su marier **engagement syndical, sensibilisation et convivialité.**

En portant la voix de l'inclusion et du respect des différences, la CFDT confirme son rôle d'acteur social de proximité, engagé pour un monde du travail et une société plus juste et solidaire.

LA CFDT MOBILISÉE LE 18 SEPTEMBRE ET LE 2 OCTOBRE POUR UN BUDGET JUSTE ET SOLIDAIRE







Ces journées de mobilisation, ponctuées de rassemblements et de manifestations, faisaient écho à une colère grandissante dans le monde du travail. Les annonces budgétaires du gouvernement : suppression de jours fériés, gel des salaires et prestations sociales, nouvelle réforme de l'assurance chômage, hausse des franchises médicales, désindexation des pensions, ont provoqué un rejet unanime des syndicats.

Pour la CFDT, il est inacceptable que les travailleuses et travailleurs, les retraités ou les plus précaires soient une fois encore les premiers à payer les choix politiques. Notre organisation revendique au contraire un **budget tourné vers la justice sociale**, avec des **salaires revalorisés**, une **vraie politique de solidarité**, des **investissements dans les services publics** et une transition écologique juste.

À travers ces mobilisations du 18 septembre et du 2 octobre, la CFDT et ses partenaires syndicaux ont voulu envoyer un message clair : **le partage des richesses, la dignité au travail et la justice fiscale doivent redevenir des priorités nationales.**










Cfdt:
CENTRE


Cfdt
Centre Hospitalier
Régional Orléans
Santé - Sociaux du Loiret




Orange


AVEC LA REFORME MACRON
RARE IMAGE D'UN
OUVRIER PROFITANT DE
SA RETRAITE

RETOUR SUR L'ÉVÈNEMENT



Les **30 septembre et 1er octobre 2025**, **militants et participants** se sont réunis à **Center Parcs** pour deux journées riches en **échanges** et en **réflexions** lors de l'événement « **Ensemble, construisons l'avenir** ».

L'événement a débuté par **l'analyse des réponses à l'enquête** qui avait été adressée aux syndicats, réalisée par **Cécile**, du cabinet **Catalys**. Cette **synthèse** a permis de mettre en lumière **vos attentes, priorités et besoins concrets**, qui ont servi de base à toutes les discussions et ateliers.

Au programme : **3 ateliers répartis en 7 groupes**, où chaque participant a pu **partager son expérience** au sein de son syndicat, **identifier les besoins des militants** et **proposer des actions concrètes** pour renforcer l'action collective dans trois domaines :

- **notre organisation interne**,
- **notre politique revendicative territoriale**
- **les méthodes pour communiquer en interne**.

La synthèse de ces ateliers sera présentée lors de l'Assemblée Générale des Syndicats qui aura lieu le **jeudi 11 décembre** à **Bourges.** Ces échanges et les propositions qui en seront issues **contribueront à préparer le prochain congrès de la CFDT Centre-Val de Loire**, prévu en **2027.**

Ces deux journées ont été un **véritable moment de co-construction,** où **vos idées et votre engagement** ont été au cœur des réflexions.

Merci à tous pour votre participation et vos contributions !

Ensemble, nous continuons à construire un futur plus fort et plus solidaire pour notre région et nos syndicats.



" ENSEMBLE CONSTRUISONS L'AVENIR "





TROIS JOURS D'ÉNERGIE ET D'ÉCHANGES :

POUR LES FORMATEURS CFDT CENTRE-VAL DE LOIRE

C'est dans le cadre verdoyant et apaisant du camping de Nibelle que s'est tenue la rencontre annuelle des formateurs CFDT Centre-Val de Loire. Trois jours placés sous le signe de la convivialité, du partage d'expériences et de la dynamique collective, réunissant 44 participants sur les 70 formateurs actifs de la région.

Des échanges Riches pour Progresser Ensemble

La première matinée a permis à chacun de partager, sous une forme dynamique et participative, le bilan de son activité de formation : réussites, difficultés rencontrées, mais aussi idées et envies pour demain.
Un moment d'écoute mutuelle qui a mis en lumière la diversité des pratiques, l'engagement des formateurs et leur volonté commune de renforcer la formation syndicale dans tous les territoires.
L'après-midi et la deuxième journée ont été consacrées à deux temps forts :

- L'appropriation du dossier "Pratiques de négociation dans le privé et le public", pour outiller les formateurs face aux évolutions des contextes de négociation.
- Un atelier d'animation autour du jeu de rôle et de la définition du militant CFDT, moment créatif et fédérateur où les participants ont imaginé ensemble des slogans inspirants tels que :

« Avec vous, pour vous, ensemble pour demain »,
« Je milite à tes côtés, fier d'être CFDT »,
« Militer à la CFDT, c'est agir pour ne pas subir »,
ou encore « Être présent partout et pour tous = agir, c'est militer ».

Ces échanges ont permis d'alimenter la réflexion sur la transmission des valeurs CFDT et sur la manière de rendre les formations toujours plus vivantes et proches des réalités du terrain.

Créer du lien, renforcer le réseau

Pour renforcer la cohésion du collectif, un atelier de speed meeting a été organisé : un format court et ludique pour permettre aux formateurs de mieux se connaître et d'identifier des complémentarités.
La soirée conviviale qui a suivi a prolongé ces échanges dans une ambiance détendue et fraternelle, fidèle à l'esprit CFDT.

Une troisième journée tournée vers l'avenir

La dernière journée, ouverte aux responsables formation des syndicats, a permis de présenter le bilan en progression de la formation syndicale dans la région.
Les participants ont également pu découvrir une intervention vidéo d'Isabelle Mercier, secrétaire nationale en charge de la formation, avant de participer à un atelier collaboratif consacré à la construction des plans de formation syndicaux.

Cette rencontre a une nouvelle fois confirmé la vitalité et le dynamisme du réseau formation CFDT Centre-Val de Loire, où l'envie d'agir collectivement reste le moteur principal.

Rendez-vous est déjà pris les 8 et 9 septembre 2026 pour la prochaine rencontre régionale des formateurs CFDT : de nouvelles idées, de nouveaux projets… et toujours le même esprit de partage et de camaraderie !









INTERVIEW DE JULIE BREUILLER, RESPONSABLE FORMATION DU SYNDICAT SANTÉ 45

Lors de la rencontre régionale des formateurs CFDT Centre-Val de Loire, organisée sur trois jours au camping de Nibelle, la dernière journée a réuni les responsables formation des syndicats. Nous avons échangé avec Julie Breuiller, responsable formation du syndicat Santé 45, pour recueillir ses impressions et son retour sur les ateliers consacrés au plan de formation et à l'outil de suivi récemment présenté.

Une journée riche d'échanges et de liens

« *La journée de rencontre avec les responsables de formation des autres syndicats a été très enrichissante* », explique Julie Breuiller. « *On se sent parfois un peu isolé dans cette fonction, et cette rencontre permet de faire connaissance, d'échanger sur nos pratiques et d'identifier des personnes ressources en cas de difficultés.* »

Ce qui l'a le plus marquée ? « *L'enthousiasme des participants et la volonté commune de faire progresser les actions pour la formation des adhérents dans la région.* » Pour elle, ce type de rendez-vous est essentiel : « *Connaître les pratiques de chacun permet d'améliorer les nôtres au sein du syndicat.* »

Le plan de formation, un chantier collectif

Les ateliers consacrés au plan de formation ont mis en lumière un constat partagé : « *On a constaté collectivement que l'élaboration d'un plan de formation n'était pas simple à réaliser.* » Ces échanges ont permis de confronter les réalités des différents syndicats et d'identifier des besoins communs en accompagnement.

Un nouvel outil pour structurer la formation syndicale

Julie revient également sur la présentation du nouvel outil d'aide à la construction du plan de formation. « *Quand j'ai accepté la mission de responsable formation, je n'avais aucun outil à disposition. J'en ai créé un pour suivre les demandes des adhérents, mais concevoir un tableau capable de croiser différentes données pour faire des analyses demande des compétences spécifiques.* »

C'est pourquoi son syndicat s'est « *tout de suite engagé dans l'utilisation du nouvel outil* ». Elle en souligne plusieurs atouts : « *Le fait que les demandes puissent s'intégrer grâce à Ma formation en 1 Clic dans le tableau, avec un tri possible par adhérent ou par section, représente un vrai gain de temps. L'outil permet aussi un suivi personnalisé des parcours de formation, adapté aux mandats et besoins de chaque adhérent. Le suivi budgétaire intégré est un vrai plus, car il facilite la collaboration avec le trésorier du syndicat.* »

Quelques pistes d'amélioration existent toutefois : « *Si l'alimentation du tableau pouvait se faire en interface directe avec Ma formation en 1 Clic, sans passer par une extraction de données, ce serait idéal.* »

Quant à la prise en main, elle s'est faite « *rapidement, avec quelques hésitations normales au début, comme pour chaque nouvel outil* ».

Une perspective régionale partagée

Julie voit dans cet outil un levier collectif : « *Il serait très intéressant que tous les syndicats disposent du même outil de travail. Nous pourrions, lors de prochaines rencontres, échanger sur nos pratiques et nous inspirer mutuellement.* »

Et de conclure : « *Oui, je le recommanderais sans hésitation à d'autres responsables formation. Pour faciliter son déploiement, il serait utile de prendre contact avec les syndicats afin d'identifier leurs besoins et de leur proposer l'outil là où il peut vraiment faire la différence.* »

SOIRÉE D'ACCUEIL
DES NOUVEAUX ADHÉRENTS






Pour la **troisième année consécutive,** la CFDT **Centre-Val de Loire** a organisé simultanément dans les **six territoires de la région** des **soirées d'accueil pour les nouveaux adhérents CFDT**. Ces rencontres, proposées tous les six mois, permettent aux nouveaux adhérents de **rencontrer les responsables des syndicats de leur secteur**, ainsi que les **militants de leur département** et de l'Union régionale, autour d'une **présentation conviviale** de la CFDT.




En **2025**, ce sont **210 nouveaux adhérents** qui ont été accueillis lors des **deux soirées** organisées en **mars et en octobre**. La première a eu lieu le **20 mars** et la seconde le 9 octobre, chacune réunissant plus de **100 participants**.




Ces soirées offrent l'occasion de **découvrir le fonctionnement** de notre organisation, de **visionner** de courtes vidéos de présentation et **d'échanger** directement avec les militants locaux sur leur quotidien. Pour renforcer la fidélisation, chaque participant repart avec un petit **présent rempli d'informations pratiques sur la CFDT**.




Rendez-vous en **2026** pour les prochaines soirées d'accueil, organisées en partenariat avec les **Unions départementales**. À vos agendas : les **17 mars** et **6 octobre 2026** !






AGENDA

OCTOBRE

6 OCTOBRE
Assemblée Générale de l'UD 45

7 OCTOBRE
Bureau Régional

14 AU 16 OCTOBRE
Conseil National Confédéral

16 OCTOBRE
Congrès extra ordinaire UTR 37

17 OCTOBRE
Congrès Service 18

17 OCTOBRE
Congrès Santé 28

NOVEMBRE

6 NOVEMBRE
Rencontre Cadres sur l'IA

13 ET 14 NOVEMBRE
CFDécouverT'

17 NOVEMBRE
Journée de travail sur le handicap

25 NOVEMBRE
Congrès Santé 45

25 NOVEMBRE
Congrès Métaux Centre Val de Loire

26 NOVEMBRE
Congrès Service 45

26 NOVEMBRE
Bureau Régional

27 NOVEMBRE
Congrès santé 41

DECEMBRE

2 DÉCEMBRE
Congrès interco 28

2 AU 5 DÉCEMBRE
Congrès CFDT Cadres

11 DÉCEMBRE
Assemblée Générale des Syndicats Centre Val de Loire

11 DÉCEMBRE
Congrès santé 37

ON ENTEND BEAUCOUP PARLER EN CE MOMENT DE LA TAXE ZUCMAN :
mais en fait c'est quoi ce concept ?

La taxe Zucman est une proposition d'impôt mondial sur les grandes fortunes, imaginée par l'économiste Gabriel Zucman. L'idée est de faire payer un impôt aux ultra-riches (les milliardaires) sur leur patrimoine, pas seulement sur leurs revenus.

Pourquoi cette taxe ?

Aujourd'hui, les grandes fortunes échappent souvent à l'impôt grâce à des montages financiers et à l'optimisation fiscale.

Zucman propose de créer une taxe internationale coordonnée, pour que les riches ne puissent pas fuir d'un pays à l'autre pour éviter de payer.

Comment ça marcherait ?

Elle viserait les 2 700 milliardaires les plus riches du monde.

Le taux proposé : 2 % par an sur la fortune.

Cela pourrait rapporter environ 250 milliards de dollars par an.

Qui soutient cette idée ?

Cette taxe a été évoquée lors du G20 en 2024. Elle est soutenue par des économistes et certains responsables politiques, notamment dans des partis de gauche ou écologistes. L'objectif est de réduire les inégalités et de mieux financer les services publics dans le monde entier.

En résumé

La taxe Zucman est une idée d'impôt mondial de 2 % sur les fortunes des milliardaires, pour lutter contre l'évasion fiscale et financer des biens publics à l'échelle internationale.



ET SI ON METTAIT EN PLACE LA TAXE ZUCMAN UNIQUEMENT EN FRANCE
quels seraient les avantages, risques et limites ?

Quel intérêt pour la France ?

1. ***Augmenter les recettes fiscales :***
Une taxe de 2 % sur les très grandes fortunes pourrait rapporter plusieurs milliards d'euros par an à l'État.

2. ***Réduire les inégalités :***
Cela enverrait un signal fort : les plus riches contribuent davantage à l'effort collectif.

3. ***Exemplarité politique :***
La France pourrait montrer l'exemple et encourager d'autres pays à suivre le mouvement.

Mais quels sont les risques ou les limites ?

1. ***Fuite des capitaux :***
Si la taxe n'est appliquée qu'en France, les milliardaires pourraient délocaliser leur fortune ou eux-mêmes dans d'autres pays sans cette taxe (comme la Suisse, Monaco, ou même des pays de l'UE).

2. ***Perte de compétitivité :***
Les entreprises ou les investisseurs très riches pourraient être moins enclins à investir en France.

3. ***Recettes limitées :***
Le rendement de la taxe pourrait être réduit par l'évasion fiscale, surtout sans coopération internationale.

En résumé :

Oui, une taxe Zucman appliquée seulement en France pourrait avoir un intérêt symbolique et redistributif, mais son efficacité réelle dépendrait fortement de mesures anti-évasion et d'une coopération internationale.

Votre organisation syndicale () nous fait confiance, pourquoi pas vous ?

La Macif vous propose des solutions pour vous et votre famille : auto, habitation, santé…

Et aussi des solutions adaptées au monde de l'entreprise et des associations.

→ **Pour plus d'informations : macif.fr**

MACIF

La Macif, c'est vous.

MACIF - MUTUELLE ASSURANCE DES COMMERÇANTS ET INDUSTRIELS DE FRANCE ET DES CADRES ET SALARIÉS DE L'INDUSTRIE ET DU COMMERCE. Société d'assurance mutuelle à cotisations variables. Entreprise régie par le Code des assurances. Siège social : 1 rue Jacques Vandier 79000 Niort.

Périodique de la CFDT Centre Val de Loire - 10, Rue Théophile Naudy - 45000 Orléans - Tél. 02.38.22.38.60. - E-mail : uricentre@centre.cfdt.fr
Journal trimestriel - Autorisation 10/93 CPPAP n° 0626 S 06395 - Directeur de Publication : Gilles LORY - Abt 1 an : 15 € - le n° 2,5 € -
Comité de Rédaction : Gilles Lory, Rachid Bouadma, Christine Le Moal, Caroline Blot, Xavier Rahard, Teddy Aveline, Nicolas Ubel.
Ont également participé : Marie Savard, David Babault, Guillaume Le Roy. Composition Clémentine Baulande - SCS CFDT Orléans
Impression : Imprimerie Prévost - 280, rue Marcel Paul - 45770 Saran -

PEFC 10-31-3175 pefc-france.org