PARCOURS DE FORMATION POUR LES ÉLU.E.S CSE

Votre feuille de route de la formation syndicale

Prérequis indispensable :
Avoir suivi la formation " Bienvenue à la CFDT " avant de démarrer votre parcours

SECTEUR PRIVÉ

Être élu.e.s CFDT au CSE -de 50 salariés → **Parcours adapté pour les structures de moins de 50 salariés**

Les objectifs :
- Se situer en tant qu'élu CSE CFDT comme un acteur reconnu du dialogue social dans son entreprise,
- Appréhender le fonctionnement collectif du CSE au service d'un dialogue social de qualité,
- Identifier les attributions et missions du CSE ainsi que les moyens et outils mis à disposition par la législation ou issus du dialogue social, en les reliant aux quatre axes définissant un dialogue social de qualité.

1ère année de mandat — **2ème année de mandat**

Être élu.e.s CFDT au CSE Partie 1 → **SSCT * Session 1** → **SSCT * Session 2** → **Être élu.e.s CFDT au CSE Partie 2**

Intervalle de trois mois entre les deux sessions

SSCT * : Les missions santé, sécurité et condition de travail

Les objectifs:
- Comprendre la légitimité des élus face aux obligations de l'employeur
- Identifier les outils et les moyens du CSE
- Maîtriser son fonctionnement connaître ses attributions et missions,
- Développer des pratiques efficaces en interaction avec l'entreprise.

Les objectifs :
- Comprendre les missions et les rôles SSCT du CSE
- Apprendre à analyser une situation de travail,
- Préparer en section le portage d'une problématique de vie au travail en CSE.

Les objectifs :
- Présenter et analyser le travail intersession, étudier le fonctionnement et les missions de la commission SSCT,
- Sensibiliser les membres du CSE aux violences sexistes et sexuelles au travail.

Les objectifs :
- Faire un retour sur les formations « Être élu CFDT au CSE – Partie 1 » et « Les missions SSCT du CSE »
- comprendre les missions économiques et sociales du CSE
- Identifier les ressources utiles à l'exercice du mandat d'élu
- Connaître les modalités de recours à l'expert

Cfdt: CENTRE VAL DE LOIRE

PERFECTIONNEMENT & PROJETS

Formations approdondies et Thématiques revendicatives

PERFECTIONNEMENT

- Animer et Intervenir en Réunion
- Juridique d'Entreprise
- Communication Écrite
- Prise de Parole en Public
- Négociation

Cfdt: Toutes ces formations sont accessibles après votre socle en fonction de vos besoins

VOS PROJETS / LES THÉMATIQUES REVENDICATIVES

PROJET QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

- Agir syndicalement sur la transformation du management en entreprise/administration
- Déployer le dialogue professionnel dans l'entreprise/administration

PROJET SANTÉ DE VIE AU TRAVAIL

- Agir sur les Risque Psycho Sociaux (RPS)
- Agir sur le maintien et l'insertion des travailleurs en situation de handicap
- Stéréotype du genre aux violences sexistes et sexuelles au travail (VSST)

PROJET STRATÉGIE ENVIRONNEMENTALE

- Agir transition écologique