Cfdt:
CENTRE
VAL DE LOIRE

N°171
avril 2026

Le magazine des militants de la Région Centre-Val de Loire

InterVals



ACTIVITÉ DES SYNDICATS
Page 3 à 8

L'INTERPRO EN MOUVEMENT
Page 9 à 15



Édito

Christine LE MOAL

Entre urnes et terrain, la CFDT au cœur des tempêtes

Les élections municipales de mars 2026 viennent de livrer leurs premiers verdicts en Centre-Val de Loire. Au-delà des visages et des étiquettes, ce scrutin est un signal de plus dans un monde qui s'affole et un travail qui se fragilise. Fidèle à mon intervention lors du dernier Conseil National Confédéral (CNC), je pose la question : **où va notre monde, où va notre travail ?**

Une région à l'image des fractures nationales

Les résultats de ce premier tour (et les alliances du second) dessinent une géographie contrastée dans nos départements. À Tours, la prime au sortant semble jouer pour l'union de la gauche, tandis qu'à Orléans, la droite maintient ses positions avec force. À Blois, les alliances de dernière minute rappellent que la politique locale est souvent un jeu de survie.

Mais derrière les pourcentages, c'est l'abstention et la persistance des votes aux extrêmes qui nous interpellent. Ce manque de clarté démocratique, couplé à l'usage abusif du 49.3 au niveau national, nourrit une frustration profonde. Pourquoi l'extrême droite s'implante-t-elle ? Ce n'est pas seulement une question d'idées, c'est le cri de ceux qui se sentent abandonnés. Déserts médicaux, fermeture des services publics… là où la solidarité recule, le ressentiment avance.

Un monde et une Europe en quête de boussole

Le constat international renforce cette inquiétude. Entre l'imprévisibilité américaine et les tensions géopolitiques mondiales, l'insécurité devient la norme. Face à cela, l'Europe peine à exister par elle-même. Cette faiblesse se voit sur l'écologie : nous prônons le "tout vert" tout en restant tributaires du solaire chinois ou du gaz américain. Une incohérence qui pèse directement sur nos entreprises régionales.

Travail : l'offensive du "toujours plus"

Sur le front de l'emploi, l'alerte est rouge. Le patronat semble avoir quitté la table du dialogue, mais déborde d'imagination pour précariser : projets de "contrats jeunes" sous le SMIC, ponction des caisses de l'assurance chômage… On nous vante des chiffres du chômage en baisse, mais la réalité de terrain, ce sont des contrats de moins d'un mois dans 90 % des cas. Même la rupture conventionnelle est aujourd'hui menacée sous prétexte de coût, alors qu'elle a été massivement utilisée par les employeurs eux-mêmes.

Centre-Val de Loire : des territoires au point de rupture

Chez nous, la crise est palpable :

- **Bâtiment :** Les carnets de commandes se vident, les mairies et départements n'ayant plus les budgets pour investir.
- **Santé et Social :** C'est le point de bascule. Des structures ferment, les collègues s'épuisent. Répondre à cette souffrance par une surveillance accrue des arrêts maladie est une insulte : c'est regarder le thermomètre au lieu de soigner la fièvre ! Nos agents tiennent l'hôpital debout au prix de leur santé.

Notre rôle : Un syndicalisme de solutions, pas de renoncement

Face à ce tableau, la CFDT n'est pas spectatrice. Nous sommes l'acteur responsable qui fait le lien entre les réalités du terrain et les orientations confédérales.

Les échéances à venir, qu'elles soient sociales ou internes, doivent être des moments de mobilisation. Défendre le 1er mai, protéger notre protection sociale et exiger des conditions de travail dignes, ce n'est pas regarder le passé : c'est préparer l'avenir.

" La CFDT restera fidèle à son ADN : un syndicat ancré dans le réel, attaché au dialogue, mais déterminé à ne rien lâcher sur l'essentiel."

SAVEBAG

La CFDT fait bouger les lignes !





Le syndicat des Services du Val-de-Loire est aux côtés des salariés de l'entreprise Savebag, maroquinier de luxe sous-traitant de Louis Vuitton, confronté à un plan de sauvegarde de l'emploi (PSE).

Ils étaient plus de cinquante à se mobiliser le 20 janvier contre la suppression de 44 emplois suite à la perte d'un marché important. A l'annonce du lancement 2ème PSE, faute de succès du 1er, l'entreprise comptait encore 220 salariés.

La CFDT revendique des mesures d'accompagnement solides pour donner aux salariés concernés toutes les chances de retrouver un emploi, ainsi que des mesures renforcées pour les seniors, les salariés peu qualifiés et ceux en situation de handicap.

Suite aux événements décisifs du 20 janvier dernier, la section CFDT de Savebag annonce officiellement l'abandon du PSE par la direction. Cette décision marque l'aboutissement d'une **longue période de résistance et de détermination collective,** et consacre une victoire éclatante pour l'ensemble des salariés.

Pendant près de huit mois, les salariés, ont fait face à l'incertitude et à la menace de licenciements. Cette victoire est le fruit d'une solidarité sans faille.

Ce retrait n'est pas une simple marche arrière de la direction, mais la reconnaissance implicite que le projet initial était peu construit, injuste et infondé.

Si le soulagement est immense, nous restons lucides sur les séquelles de ce conflit. Huit mois d'angoisse, d'annonces prématurées et de pressions psychologiques ont laissé des traces profondes. **L'abandon du PSE ne signifie pas un retour à la normale immédiat. La santé mentale et physique des salariés a été mise à rude épreuve par une gestion de crise brutale. Nous resterons extrêmement vigilants quant au suivi des risques psychosociaux générés par cette période d'instabilité.**

L'équipe CFDT espère désormais que la direction de SAVEBAG saura tirer les leçons de cet échec. Il est temps de cesser les décisions « hâtives et irréfléchies » pour engager un véritable travail de fond :

- ***Agir dans le bon ordre :*** Prioriser l'analyse économique réelle avant de brandir la menace sociale.
- ***Co-construction :*** S'appuyer sur l'expertise des élus et du syndicat pour explorer des solutions alternatives et pérennes.

Elle réaffirme sa volonté de travailler au futur de l'entreprise, mais exige une méthode radicalement différente, basée sur le respect des compétences et la transparence, loin de l'entêtement de ces derniers mois.

CONGRÈS DES BANQUES ET ASSURANCES

Nouvelle impulsion pour le syndicat Banques et Assurances



Le 6 mars dernier, le syndicat Banques et Assurances de la région Centre-Val de Loire a tenu son congrès à Orléans, un **temps fort de la vie démocratique** marqué par un moment de transition important. Après un mandat riche et engagé, **Thierry REPELLIN** a passé le relais à **Nathalie PAINBLANC**, **nouvelle secrétaire générale.** Son départ vers une **retraite bien méritée** clôt une période dense, jalonnée de réussites : progression significative du nombre d'adhérents, montée en puissance de la formation des militants, accompagnement des transformations liées à l'intelligence artificielle dans les entreprises, sans oublier une forte mobilisation face à des plans de sauvegarde de l'emploi et des restructurations majeures.

Le congrès a également permis de renouveler les instances. Les **34 membres** du conseil syndical **ont été élus**, puis ont désigné en leur sein un bureau exécutif de **8 membres**, **représentatif et engagé**. Aux côtés de **Nathalie PAINBLANC**, **Gaëlle TEHEL** assurera le rôle de **secrétaire générale adjointe**, **Rosa DELATTRE** celui de **trésorière**, épaulée par **Pascal SOUCHU** en tant que **trésorier adjoint**. **Alice QUEVAL** sera en charge de la **formation**, **Laurent GARACHON** du **juridique**, **Fatima ARAB** des **violences sexistes et sexuelles**, et **Lahcène ZEGHLACHE** occupera la fonction de **référent jeune**. Cette dernière nomination témoigne d'une volonté affirmée de mieux intégrer les enjeux liés aux jeunes générations.

L'ensemble des textes soumis au congrès, **rapport d'activité, quitus financier et orientations**, a **été adopté** très largement, traduisant une **forte cohésion interne**. Deux partenaires, Action Logement et le cabinet d'expertise Callentis, sont également intervenus pour enrichir les échanges. Fort de cette dynamique, le nouveau conseil et son exécutif disposent désormais d'un **mandat clair pour les quatre années à venir**.

RÉUNION DES MANDATÉS CFDT-MACIF À ORLÉANS :

Échanges et perspectives régionales

Le **18 mars** s'est tenue à Orléans la réunion de **mandatés CFDT à la Macif**. Ces réunions se tiennent **deux fois par an**, une fois en Centre Val de Loire et une fois dans les Pays de Loire (la région MACIF regroupant ces deux régions). Ces temps d'échanges sont l'occasion de **partager** sur les sujets liés à l'**actualité** de la MACIF et de les **croiser** avec **celles de la CFDT** au plan **national** et **régional.**
Les mandatés CFDT – MACIF œuvrent pour **l'amélioration** de la prise en charge des sociétaires MACIF dans le cadre des valeurs portées par la CFDT. Ils sont également animateurs d'actions de **prévention** sur le territoire régional. Outre les éléments d'actualité, ces réunions de mandatés sont également l'occasion d'**échanges** avec les **responsables politiques** des unions régionales et à ce titre un premier échange a eu lieu sur les élections **MACIF de 2028** pour **anticiper la recherche de candidats.**





SYNDICAT FINANCES

Un congrès qui renforce le SFRC

À Blois, le **19 mars 2026**, les militantes et militants du Syndicat Finances de la région Centre-Val de Loire se sont réunis pour leur **6e congrès**. Plus qu'un rendez-vous statutaire, cette journée a montré un syndicalisme vivant, démocratique et tourné vers l'action.

Le rapport d'activité a retracé une **mandature exigeante**, marquée par la crise sanitaire, les mobilisations contre la réforme des retraites, la dégradation des conditions de travail et la baisse des effectifs. Dans ce contexte difficile, le SFRC est resté présent sur le terrain, au plus près des agents.

Cette dynamique se traduit aussi par une forte progression du nombre d'adhérents, **passé de 360 à 520 en quatre ans**, preuve de l'efficacité du travail collectif et du syndicalisme de proximité.

Les débats autour de la résolution générale ont illustré la vitalité démocratique du syndicat. Plusieurs amendements ont enrichi le texte, notamment sur les valeurs démocratiques et républicaines, la lutte contre les discriminations et l'insertion des personnes en situation de handicap.

Le congrès a adopté le rapport d'activité et la résolution générale, puis élu une nouvelle commission exécutive autour de **Thierry Bienvenu, secrétaire général, Hervé Cardot, trésorier, et Isabelle Daveau, secrétaire générale adjointe.**

Un hommage appuyé a également été rendu à **Isabelle Dufaud** pour son engagement et sa rigueur comme trésorière lors du mandat précédent.

À l'issue de ce congrès, le SFRC apparaît **renforcé**, **uni** et **résolument tourné vers l'avenir**.

RETRAITÉS INDRE-ET-LOIRE

Une nouvelle dynamique pour les retraités d'indre-et-loire



Le **jeudi 19 mars 2026** à Saint-Avertin a eu lieu l'Assemblée Générale du syndicat des Retraités 37.
Accueillis dans les locaux de l'Union des Syndicats d'Indre-et-Loire, plus de quatre-vingts militants se sont réunis pour ce moment démocratique important.

Des **enjeux démocratiques** également mis en lumière lors des interventions des instances CFDT, comme celle de la CFDT Centre-Val de Loire, qui a abordé les dossiers en cours et rappelé les échéances statutaires.

Le rapport d'activité a été **voté à l'unanimité** de l'assemblée, signe d'un travail reconnu par les militants, en donnant quitus à Jean-Paul JAYAT, Secrétaire Général sortant, et à son collectif.

Une présentation de l'actualité des commissions du syndicat, telles que le **développement**, la **formation**, la **culture** et **loisirs**, l'**information** et la **communication**, et pour finir la **santé – cadre de vie**, a animé les débats de la matinée. Les votes des membres du conseil et du projet de résolution viendront clore la matinée.
L'après-midi sera rythmée par **deux temps d'échanges** autour des **enjeux du Congrès Confédéral** et l'**intervention extérieure d'un conseiller en patrimoine.**

Les nouveaux conseillers se sont réunis en début d'après-midi pour désigner le nouveau secrétaire général, la trésorière et un membre du bureau (3 postes minimum à élire en AG et prévus par leurs statuts) :

- **Secrétaire Général : Guy SIONNEAU**
- **Trésorière : Patricia PILON**
- **Membre du bureau : Bruno CARRARO**

Les autres postes seront pourvus lors de la prochaine réunion de conseil.

Bravo au collectif du syndicat des retraités d'Indre-et-Loire !



La Macif vous protège dans votre activité syndicale avec des contrats sur mesure.

Être syndicaliste, aujourd'hui plus que jamais, est un engagement de tous les instants.

La Macif est à vos côtés pour soutenir et sécuriser votre action militante.

→ **Contactez-nous : partenariat@macif.fr**

MACIF

La Macif, c'est vous.

Crédit photo : Ryan Lees / Hoxton / GraphicObsession.

MACIF - MUTUELLE ASSURANCE DES COMMERÇANTS ET INDUSTRIELS DE FRANCE ET DES CADRES ET SALARIÉS DE L'INDUSTRIE ET DU COMMERCE. Société d'assurance mutuelle à cotisations variables. Entreprise régie par le Code des assurances. Siège social : 1 rue Jacques Vandier 79000 Niort.

SYNDICAT SANTÉ SOCIAUX 37

Un congrès tourné vers l'action et le collectif



Réunis le **11 décembre** 2025 à l'hôtel Ibis de Chambray-lès-Tours, **57 adhérents** de la CFDT Santé-Sociaux d'Indre-et-Loire ont participé au congrès départemental du syndicat. Représentant 22 sections et 353 mandats, ils ont dressé le bilan des quatre dernières années tout en fixant le cap pour la période 2025-2029, dans un esprit de mobilisation, de sérieux et d'engagement collectif.

Ce temps fort de la vie syndicale a permis d'adopter le rapport d'activité et le rapport financier du mandat 2021-2025. Parmi les points marquants, le syndicat met en avant une activité soutenue, avec notamment **63 formations réalisées** au cours de la période, signe d'un investissement constant au service des militants et des équipes de terrain. Le congrès a également **validé 12 résolutions** pour les quatre années à venir, autour de priorités fortes : **conditions de travail, égalité professionnelle, transition écologique, défense des droits, élections dans la fonction publique hospitalière, ainsi que les impacts du numérique et de l'intelligence artificielle**.

La **lutte** contre les **discriminations raciales**, l'homophobie et les atteintes aux droits LGBT+ s'affirme aussi comme un axe fort de ce nouveau mandat. Enfin, une nouvelle Instance décisionnelle de **19 membres** et une **commission exécutive renouvelée ont été élues**. La direction du syndicat s'appuie désormais sur **Christian MICHAUD, secrétaire général, Mélanie TRICOCHE, secrétaire générale adjointe, et Nathalie BEUNAICHE, trésorière départementale**.

Prochain rendez-vous en 2029, avec l'ambition de poursuivre un syndicalisme de proximité, de défense et de propositions

RETRAITÉS DU LOIRET

Assemblée générale : bilan, échanges et perspectives

Le **mardi 24 mars** 2026 se sont tenues à Orléans **deux assemblées générales des retraités du Loiret.**

En introduction, le secrétaire général du syndicat a **rendu un hommage** à des militants qui ont compté dans la vie du syndicat.

Le premier temps de cette journée était une **assemblée générale extraordinaire** permettant au syndicat de changer d'appellation et de devenir le **syndicat des retraités du Loiret**, ce changement ne modifie pas la forme juridique de la structure qui reste une association dite loi 1901.

Dans un deuxième temps une assemblée générale ordinaire s'est tenue, ce n'était pas une assemblée élective car cette dernière aura lieu l'année prochaine, pour autant un **nouveau membre** au Conseil syndical a été élu.

C'est plus d'une **soixantaine de militants** qui a assisté à ce temps démocratique du syndicat.

Le secrétaire général Pascal Mallet a fait un bilan de l'activité de l'année passée puis les différents membres du bureau, selon leurs responsabilités de commission, ont aussi tracer l'activité des différentes commissions. Le **rapport d'activité** a donc été **approuvé** à l'unanimité de l'assemblée, confirmant ainsi le bon travail de tous.

Le **quitus** a également été **donné à l'unanimité** à la trésorière qui a présenté le bilan financier.

Le syndicat se donne comme objectifs pour l'année à venir d'avoir **plus de services** à l'adhérent et de renforcer le fonctionnement des différentes commissions.



Dans la préparation du prochain congrès confédéral de juin les amendements déposés et portés par le syndicat ont été présenté aux militants.

Les différentes structures invitées et présentes à cette assemblée sont intervenues et la CFDT Centre-Val de Loire a rappelé tout l'intérêt d'un travail collaboratif entre les retraités et l'interpro. La Secrétaire générale de l'union départementale du Loiret a ainsi mis en avant le travail qui a été fait dans le cadre des élections municipales qui viennent de se passer.

Certains militants ont **exprimé leurs craintes** quant aux risques sur la démocratie et **l'arrivée du RN** dans certaines communes du département.

La journée s'est conclue par un échange de qualité avec le directeur régional de l'office français de la biodiversité en Centre-Val de Loire.

Une belle journée actant une bonne organisation et d'un travail d'équipe des militants retraités, bravo à eux.

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DE L'US 37

En date du **19 décembre 2025** s'est tenue l'**Assemblée générale de l'Union des syndicats d'Indre-et-Loire dans les locaux de Saint-Avertin.**
Après l'accueil des délégations des différents syndicats présents en Indre-et-Loire, l'Assemblée générale a pu débuter puisque le nombre de **mandats retirés était supérieur aux 50 %** nécessaires à la tenue de cette AG.

La Secrétaire générale adjointe a lu une proposition de modification du règlement intérieur de l'US37 afin d'être davantage en adéquation avec la réalité du fonctionnement. Celui-ci a été voté à l'unanimité.

Le rapport d'activité a été lu par le Secrétaire général. Celui-ci reprenait l'**ensemble des actions** qui ont été réalisées sur le territoire d'Indre-et-Loire. Ensuite, la Trésorière a présenté **le budget**, et **quitus** lui a été donné à l'issue. Un point a été fait concernant les formations syndicales par le Responsable.

Lors de cette AG, **le bureau au complet a été renouvelé**, comme le prévoient les textes. Des candidatures avaient été envoyées par les syndicats et tout le monde a été élu.

Les nouveaux membres du bureau de l'US37 se sont réunis et ont élus :
Xavier RAHARD, Secrétaire Général, Marie SAVARD, Secrétaire Génrale Adjointe et Patricia PILON, Trésorière.





CONGRÈS AGRI-AGRO 45

On repart pour 4 ans !



Ce jeudi **26 mars 2026**, les militants du SGA du Loiret se sont retrouvés à la Bourse du Travail d'Orléans. Ce congrès, organisé tous les quatre ans, est le grand rendez-vous de notre démocratie syndicale. **Adieu** le **SGA 45**, place à l'**Agri-Agro 45**.

C'est le grand changement de ce congrès : suite à l'adoption des nouveaux statuts, le syndicat change d'identité. Le SGA 45 devient officiellement le **Syndicat CFDT AGRI-AGRO DU LOIRET.** Ce nouveau nom affirme une appartenance claire à la fédération nationale et **renforce sa visibilité** auprès de tous les salariés de la filière dans le Loiret. Plus **simple**, plus **parlant**, mais toujours avec les **mêmes valeurs.**

Le terrain au cœur des débats : délégués des sucreries, des coopératives ou de l'agroalimentaire, tous étaient présents pour dresser le bilan des actions menées en entreprise. Une même conviction anime les échanges : rester au plus près des salariés et de leurs réalités quotidiennes. Après l'approbation des comptes et la validation des projets à venir, le congrès a élu une nouvelle équipe pour porter la voix des salariés jusqu'en 2030 : **Secrétaire générale : Isabelle SAIB, Secrétaire général adjoint : Guillaume DESROCHES, Trésorière : Sandra LANSON.**

Ce congrès marque un **nouvel élan collectif** : repartir avec de l'**énergie**, de la **motivation** et la volonté de **défendre** les droits de tous dans chaque section du département.

Bravo à la nouvelle équipe élue et **merci** à tous les militants pour leur engagement sans faille !

ÉLECTIONS FONCTION PUBLIQUE DE DÉCEMBRE 2026 :

La CFDT Centre-Val de Loire en ordre de bataille à Orléans

Orléans, le 18 décembre 2025
À un an du scrutin décisif de décembre 2026, la CFDT de la région Centre-Val de Loire lance officiellement sa mobilisation. 50 militants des syndicats des trois versants de la Fonction publique (État, Territoriale et Hospitalière) se sont réunis à Orléans pour un séminaire stratégique intensif.

La bataille de l'image et du numérique

Dans un contexte où le dialogue social doit se renouveler pour toucher tous les agents, la matinée a été consacrée à la maîtrise des nouveaux outils numériques. Animée par des experts de l'agence de communication 18h25, cette session a permis aux militants d'approfondir leurs compétences sur les réseaux sociaux.

L'objectif est clair : renforcer l'impact de nos messages et gagner en visibilité là où se trouvent les agents au quotidien. La CFDT entend ainsi transformer sa présence digitale en un levier de proximité et d'influence.

Des outils concrets pour une campagne de terrain

L'après-midi a été marquée par l'intervention d'Annick BESSAT, représentante de l'UFFA-CFDT (Union des Fédérations des Fonctionnaires et Assimilés). Après un atelier pratique, elle a présenté l'arsenal d'outils et de moyens logistiques mis à la disposition des syndicats pour mener à bien cette campagne. Ce kit de campagne, conçu pour répondre aux spécificités de chaque versant de la Fonction Publique, doit permettre aux équipes de terrain de porter les revendications de la CFDT avec cohérence et efficacité.

Une ambition commune : La victoire en 2026

Plus qu'une simple formation technique, cette journée a illustré la cohésion et la détermination des militants de la région. Les échanges nourris ont témoigné d'une volonté de répondre par la solidarité et l'expertise syndicale aux défis actuels du monde du travail.

Les participants ont quitté ce rassemblement avec une feuille de route précise et une motivation renouvellée. Pour la CFDT Centre-Val de Loire, la stratégie est posée : aller à la rencontre de chaque agent pour faire de 2026 une année de progrès social.



FORMATION DES FORMATEURS

Le réseau des formateurs s'enrichit avec l'arrivée de 10 nouveaux membres.

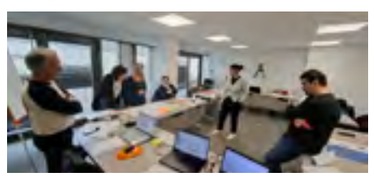


Du **20 au 23 janvier**, le Domaine de Bierville a accueilli une **formation de formateurs** animée par **David BABAULT** et **Franck GIRAULT**. Pendant quatre jours, dix stagiaires : Mélanie BAUDOIN, Yamina BELLIL MATELA, Caroline BOURRY, Christelle BUCHER, Sandrine CORBEL, Julian LE BELLEC, Françoise LEGER, David MALISSEN, Claire MAURIZE et Fabienne PERIN, ont suivi un parcours intensif mêlant apports théoriques et mises en pratique.

Cette semaine a permis aux participants de s'**approprier** les fondamentaux de l'animation de formation : **posture** du formateur, **construction** de séquences pédagogiques, **gestion** de groupe, **outils** d'animation et **techniques** favorisant l'interactivité. Les nombreux cas pratiques proposés ont offert à chacun l'opportunité de s'exercer concrètement, dans un cadre bienveillant et stimulant.

L'organisation en internat au **Domaine de Bierville** a largement contribué à la réussite de la formation. Au-delà des apprentissages, elle a favorisé une **véritable dynamique** de groupe et permis à des stagiaires qui ne se connaissaient pas initialement de créer des liens solides. Cette convivialité a renforcé l'esprit de réseau, élément essentiel pour la suite de leur engagement.

Tous repartent aujourd'hui avec l'envie de mettre en pratique leurs acquis dans les formations régionales et de s'investir pleinement dans le réseau de formateurs. Une première échéance est d'ores et déjà fixée : la **rencontre des formateurs** des **8 et 9 septembre prochains**, ils se retrouveront à Bierville pour rencontrer l'**ensemble des formateurs** de la région et poursuivre cette dynamique collective.



DÉMOCRATIE AU TRAVAIL :

Une dynamique engagée au cœur des équipes CFDT du Centre-Val de Loire



Dans un contexte marqué par de fortes tensions dans les secteurs des services, la réflexion sur la démocratie s'ancre directement dans les réalités du travail. Le syndicat CFDT des **Services du Val de Loire** a ainsi organisé, le **29 janvier** 2026, un temps fort d'échanges réunissant ses équipes militantes.

Rassemblant **45 militant·es**, issu·es notamment des sections du commerce, d'Hacuitex, de l'hôtellerie Restauration, de la Propreté, de l'Immobilier et des chambres consulaires, cette rencontre a permis de croiser les expériences de terrain dans une ambiance engagée et conviviale. Les échanges ont mis en lumière des préoccupations partagées : difficulté à faire vivre le collectif, défiance vis-à-vis des corps intermédiaires, remise en cause du rôle des syndicats.

À travers une **animation participative**, la parole s'est libérée. Le « thermomètre » d'opinion a révélé une démocratie au travail perçue comme fragile et inégale selon les entreprises, mais toujours bien vivante. Les travaux collectifs ont ensuite permis d'identifier les effets concrets des discours de division, mais aussi les leviers pour y répondre.

Les équipes ont réaffirmé le rôle essentiel du syndicat : **créer** du dialogue, **accompagner** les salariés, **porter** des **revendications collectives** et **faire vivre** concrètement la **démocratie au travail**. Les besoins exprimés en formation, en moyens, et en coordination traduisent une volonté claire de renforcer l'action syndicale et d'être encore plus présents sur le terrain.

Portée par le syndicat CFDT des Services du Val de Loire, cette initiative s'inscrit pleinement dans la dynamique impulsée par la CFDT Centre-Val de Loire, qui accompagne les équipes pour développer ces espaces d'échange au plus près des réalités professionnelles.

Faire vivre la démocratie, partout, pour toutes et tous !

En complément de ces dynamiques menées au cœur des équipes professionnelles, la CFDT Centre Val de Loire agit aussi au niveau interprofessionnel pour ouvrir des espaces de débat plus larges. Dans le **Loiret** comme en **Indre-et-Loire**, des temps d'échange ont ainsi été organisés à partir du kit « **Crise démocratique**: **une affaire syndicale** », avec un objectif clair : **donner la parole** aux militantes, militants mais aussi aux adhérentes et adhérents, et **partager les réalités du terrain.**

À Orléans, le **3 février** 2026, l'Union départementale CFDT du Loiret a réuni progressivement une **dizaine de participantes** et **participants**, **militants**, **adhérents et sympathisants**, dans une ambiance conviviale. Les échanges ont rapidement fait émerger un constat partagé : une **démocratie fragilisée, marquée par une perte de repères**, un sentiment de ne pas être écouté et une défiance croissante. Dans ce contexte, la CFDT apparaît comme un repère solide, avec un rôle essentiel à jouer pour renforcer le dialogue social et recréer du lien avec les salariés.

Le **9 mars**, en Indre-et-Loire, une nouvelle rencontre interprofessionnelle, animée localement et réunissant une petite dizaine de participantes et participants, là encore militants et adhérents, a confirmé ces préoccupations. Désintérêt citoyen, influence des médias et des réseaux sociaux, affaiblissement de l'esprit critique : les constats convergent. Mais une conviction demeure : malgré un taux d'adhésion encore limité, le syndicalisme reste un levier concret pour agir et redonner du pouvoir d'agir aux travailleurs.

Dans **les deux départements**, ces échanges ont permis de **croiser des expériences variées**, issues du terrain, et ont **débouché sur des pistes d'action concrètes** : aller **davantage à la rencontre des salariés**, **débattre** dans les collectifs, **renforcer l'adhésion** et **travailler avec d'autres acteurs**. Autant d'initiatives qui montrent que, sur le terrain, les militantes, militants et adhérents CFDT s'engagent pleinement pour faire vivre la démocratie au quotidien.

Parce qu'au fond, parler de démocratie, c'est déjà la faire vivre.

POURQUOI AJUSTER LA COTISATION ?

Pour la CFDT, la cotisation doit être la ressource financière principale qui lui garantit son autonomie. C'est aussi un acte de solidarité entre les adhérent.e.s quel que soit leur revenu, pour avoir accès à tous les services de la CFDT comme la prestation grève de la CNAS, le soutien juridique ou encore Réponses à la carte.

La raison de cet ajustement est simple : les salaires augmentent pour la plupart des travailleur.e.s chaque année. La cotisation syndicale doit donc être ajustée en conséquence. Ainsi, dès la deuxième année d'adhésion, si le revenu net imposable de l'adhérent.e n'a pas été mis à jour, le syndicat ou l'UTR ou le syndicat des retraités pourra lui appliquer automatiquement le taux préconisé - que celui-ci ait évolué à la hausse ou à la baisse (Cf. art 2.4. Et art 11.4 de la Charte de la cotisation syndicale).

CLOTURE 2025

Les adhésions CFDT en Centre-Val de Loire



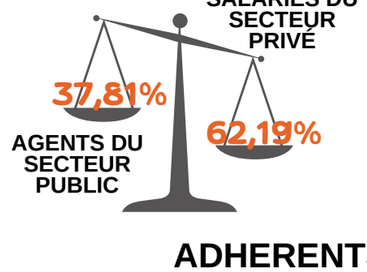
NOMBRE D'ADHERENTS CFDT AU 31.12.2025

21 136

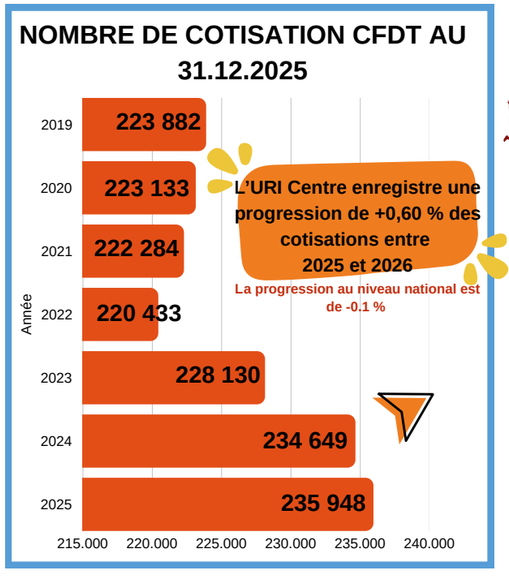
♀ 11 056 FEMMES **52,31%**

♂ 10 080 HOMMES **47,69%**

Rappel ! Adhérents en 2024 = **20 803**



NOMBRE DE COTISATION CFDT AU 31.12.2025



NOMBRE D'ADHERENTS JEUNES (- 35 ANS)

1 775

NOMBRE D'ADHERENTS CADRES

2 889

NOMBRE D'ADHESIONS EN LIGNE

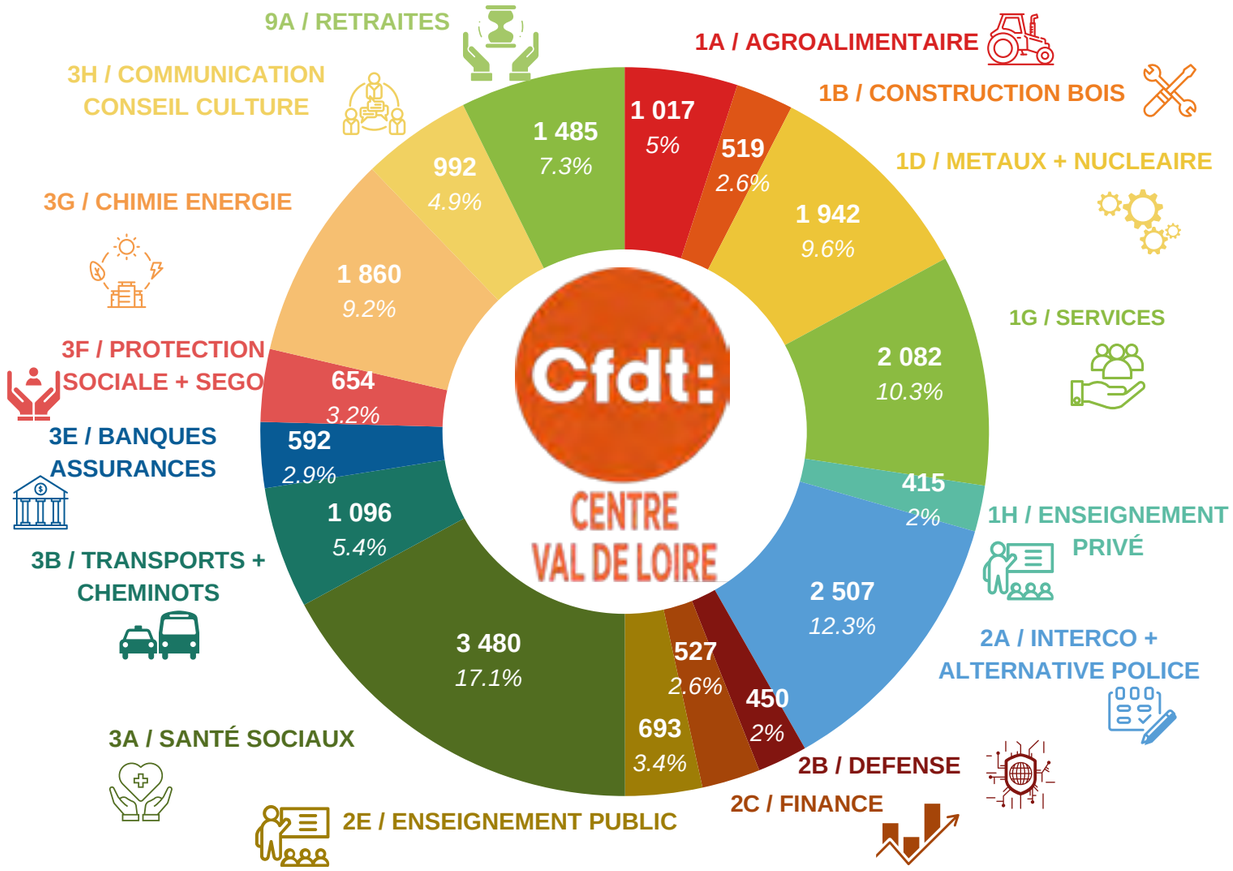
1 076

Dont **269** Adhésions découverte

NOMBRE D'ADHESIONS ADEMAT & PAPIER

122 **811**

ADHERENTS PAR BRANCHES PROFESSIONNELLES



51ème congrès confédéral CFDT :
Échanges et mobilisation en Centre Val de Loire



En juin, près de **3000 congressistes CFDT** sont attendus à Bordeaux pour le **51ème congrès confédéral**. Un congrès, c'est toujours un **moment important** pour l'organisation et les militants, et c'est encore plus vrai pour un congrès confédéral !

C'est l'occasion de **faire le bilan** des actions CFDT engagées sur les 4 années passées avec ses **réussites** et ses **difficultés**, d'écrire la feuille de route pour les quatre années à venir tant sur les plans de notre organisation en interne (nos ambitions pour la formation syndicale, les services aux adhérents, le développement par exemple) que sur nos revendications (tant auprès du gouvernement que du patronat ou d'autres acteurs). Cela peut être aussi l'occasion d'adapter nos statuts confédéraux ou des outils CFDT (la Caisse Nationale d'Action Syndicale par exemple). Tous les textes relatifs au congrès ont été mis à disposition sur le site confédéral. Les adhérents ont également été **conviés** à **participer à des webinaires** pour s'approprier les thématiques qui seront évoquées au congrès. Ce congrès sera d'ailleurs retransmis intégralement en **live sur le site CFDT**.

Parce que ce congrès est un moment démocratique important pour notre organisation, qui intervient de plus dans une période très troublée tant au niveau national qu'international, il nous a paru important que nous puissions avoir, en Centre Val de Loire, un **temps d'échange** et d'**appropriation** le plus large possible avant le congrès confédéral.

C'est la raison d'être de la journée que nous avons organisée le **10 février à Orléans** à laquelle **Marylise Léon, Secrétaire Générale de la CFDT**, nous a fait le plaisir de participer. Cela a permis d'aborder au cours de la journée notamment les deux résolutions (feuille de route pour les 4 années à venir) qui seront proposées au vote des syndicats. **La première résolution** concerne notre **organisation interne**, donnant ainsi une suite à la rencontre de l'ensemble des syndicats qui avait eu lieu en 2024, **la seconde** concernant **nos revendications** pour les quatre années à venir. Au cours d'un **échange cordial et sans tabous**, les syndicats ont ainsi pu échanger avec la Secrétaire Générale sur leurs **attentes** ou leurs **craintes**. Cela a permis aux syndicats d'avoir les éléments pour leur permettre de **préparer collectivement** leurs votes pour ce congrès à venir, voire de présenter des amendements qui seront débattus au congrès de Bordeaux.

Entretien avec Bouchra RODENAS
Conseillère prud'hommes

Le 4 juillet 2025, le Bureau Régional a acté les candidatures des syndicats pour exercer la fonction de juges prud'hommes, avec un taux de renouvellement d'environ 46 %.
Bouchra RODENAS est nommée juge prud'homme pour 4 ans, depuis l'arrêté du 3 décembre 2025.

Peux-tu nous dire quel est ton parcours militant et pourquoi tu t'es intéressée aux prud'hommes ?

Mon engagement syndical débute lors d'élections dans mon entreprise, au sein d'une agence d'un groupe, dans un contexte de relations sociales très dégradées. J'ai souhaité m'engager pour comprendre les problématiques et agir dans l'intérêt des salariés.

Quelle démarche pour envisager la prud'homie et tout ce qui touche au juridique ?

J'avais interrompu mes études avant de les reprendre en candidate libre, avec une appétence pour le droit. Lors d'un accompagnement syndical sur une négociation, on m'a informée qu'une candidature féminine était recherchée pour siéger à la section Industrie de Tours. Cela m'a fortement intéressée.

Comment ta proposition de candidature a été perçue par ta section syndicale ?

Elle a été bien accueillie par notre section, qui y a vu à la fois un intérêt pour le juridique et un renfort pour l'équipe. Mon délégué syndical a ensuite proposé ma candidature au Bureau régional.

Avais-tu quelques notions sur les prud'hommes et ce qui se jugeait dans ce tribunal ?

J'avais peu de connaissances, si ce n'est le rôle des prud'hommes dans les litiges entre employeurs et salariés liés au contrat de travail. J'appréhende cette nouvelle fonction mais je suis surtout impatiente de découvrir et de me former.



Quelles sont tes attentes immédiates ?

Être accompagnée et formée pour exercer ce mandat dans de bonnes conditions. Je me suis déjà inscrite à plusieurs formations, dont la formation initiale de l'École Nationale de la Magistrature, afin de me mettre à niveau et être opérationnelle.

Vois-tu un lien de cause à effet avec tes pratiques dans l'entreprise, une fois acquises toutes ces compétences ?

Oui, cela va me permettre de mieux comprendre les négociations en entreprise et les garde-fous nécessaires pour un dialogue social de qualité. Je souhaite mettre ces compétences au service du collectif.

As-tu une attente spécifique et quelle a été la réaction de ton entreprise au sujet de ta désignation ?

Je serais vraiment intéressée d'être mise en relation avec d'autres juges prud'hommes et défenseurs syndicaux. Je crois savoir qu'il y a une commission juridique Régionale (CJR) qui permet d'apprendre sur notre vision lorsque des dossiers juridiques sont présentés. Je souhaiterais être mise en relation pour commencer à apprendre sur notre approche juridique et sur notre réseau.

Quant à mon entreprise, elle a plutôt bien accueilli cette nomination au regard des conflits antérieurs. Je devrais voir dans le temps comment valoriser cette expérience et comment l'entreprise souhaite, pourquoi pas, s'investir dans un parcours militant. Il faudra déjà mettre en œuvre toutes ces compétences durant la mandature 2026-2029.

Les Brèves juridiques :

Cinq nouvelles désignations prud'homales viennent d'être effectuées afin de compléter les sièges vacants au sein de la prud'homie pour la CFDT Centre-Val de Loire. Les conseils concernés sont Orléans, Blois et Tours. À ce jour, 87 sièges sur 97 sont pourvus, tandis que 7 postes relevant du collège agriculture restent non pourvus sur l'ensemble des sièges vacants.

Par ailleurs, le CPH de Blois a rendu une décision importante dans l'affaire Ambulances BEL AIR WILLY SPITZ 1 & FILS, reconnaissant des faits de discrimination à l'encontre de trois militants CFDT, victimes de mesures de rétorsion après la création d'une section syndicale et l'organisation d'élections professionnelles. **Le travail déterminant de la défenseure syndicale**, ayant constitué un dossier transmis au Défenseur des droits, a permis la reconnaissance de ces discriminations. Pour le syndicat Transport du Centre (SRTC), des faits de discrimination ont également été retenus, avec un préjudice reconnu à la profession. La voie de recours reste ouverte.

Plan de campagne saisonnier : Forum Job d'été 2026



La CFDT Centre-Val de Loire au cœur du réseau Information Jeunesse

Plan de campagne saisonnier : Forum Job d'été 2026
La CFDT Centre Val de Loire au cœur du réseau Information Jeunesse

Chaque début d'année marque le coup d'envoi de la saison pour des milliers de jeunes en Centre Val de Loire. Fidèle à ses engagements, la CFDT Centre-Val de Loire se mobilise sur le terrain pour accompagner, conseiller et défendre les futurs travailleurs saisonniers lors de trois rendez-vous majeurs organisés en partenariat avec les structures de l'Information Jeunesse :

- Blois : le 18 mars
- Chartres : le 25 mars
- Orléans : le 26 mars

Ces forums se tiennent dans les structures du réseau Info Jeunes, des lieux de proximité essentiels pour les 15-30 ans.

Comment s'y retrouver ?

- **CRIJ** (Centre Régional Information Jeunesse) : La tête de réseau au niveau de la région (comme à Orléans). Il coordonne l'information et les dispositifs à grande échelle.
- **BIJ** (Bureau Information Jeunesse) : Une structure municipale ou intercommunale située dans les grandes villes (comme à Blois ou Chartres).
- **PIJ** (Point Information Jeunesse) : Un relais de proximité, souvent en zone rurale ou dans les quartiers, pour un accueil plus personnalisé.

Quels sont leurs missions ?

Offrir une information gratuite, anonyme et complète sur tous les sujets : orientation, logement, santé et, bien sûr, l'emploi.

Les enjeux pour la CFDT ?

Depuis l'année dernière, nous sommes en partenariat avec le CRIJ d'Orléans et l'objectif est de déployer notre présence dans tous les territoires de la région. Cela sera le cas dans le Loir et Cher à Blois et l'Eure et Loir à Chartres. Au-delà de la simple information, notre présence répond à des enjeux politiques forts :

- La lutte contre la précarité : Garantir que le travail saisonnier ne soit pas une zone de non-droit.
- Syndicalisation précoce : Montrer aux jeunes que le syndicat est un soutien, dès le premier emploi.
- Dialogue social territorial : Réaffirmer le rôle de la CFDT comme acteur incontournable de l'emploi local.

Un pont direct vers l'emploi : Le réseau des Syndicats en région mobilisé :

La CFDT Centre Val de Loire facilite l'accès direct à l'emploi ! Sur nos stands, nous collectons les CV des jeunes. Ces candidatures sont ensuite transmises aux syndicats professionnels afin qu'ils puissent faire le lien avec leurs sections syndicales au sein des entreprises qui recrutent. C'est l'assurance pour le candidat d'avoir un dossier identifié et soutenu par nos militants en interne.

Le cadre de nos actions "Saisonniers" : Des outils 2.0

Pour cette campagne, nous misons sur la complémentarité entre l'accompagnement physique et les outils numériques :

1. Le guide du Saisonniers en job d'été : Nous distribuons cet outil que nous avons créé, indispensable pour connaître ses droits (repos, heures sup, congés, droits du travail etc.)
2. L'Application "Saisonnier" : Nous incitons vivement chaque jeune à installer l'application dédiée. C'est l'outil interactif idéal pour noter ses heures de travail en temps réel et avoir ses droits en poche.
3. Le livret Action Logement : Pour lever le frein majeur du logement grâce aux aides dédiées (garantie Visale, aide Mobili-Jeune).

L'engagement de la CFDT Centre-Val de Loire :

Renforcer les pratiques syndicales de proximité en matière de syndicalisation notamment par des actions ciblées hors des murs, et en direction des jeunes.



Développer les initiatives d'aide à l'emploi des jeunes, dont notre participation dans les forums où la visibilité CFDT est assurée !



Handicap & Emploi
Construisons l'avenir !

Pour la CFDT, le handicap ne doit plus être perçu sous l'angle de la contrainte, mais comme un levier pour repenser l'organisation du travail. Maintenir un salarié en emploi, c'est préserver sa dignité, ses compétences et la force du collectif.

En date du **10 mars 2026**, une soixantaine de militantes et militants se sont réunis à l'initiative de la CFDT Centre-Val de Loire sur le thème du handicap et maintien en emploi dans les entreprises et administrations.

Des experts ont été réunis pour donner des outils concrets et des arguments de négociation :

- **Matinée d'expertise et de partage :** avec des apports théoriques de l'Agefiph, d'Ergosanté et de notre partenaire Harmonie Mutuelle. Ils ont éclairé sur les dispositifs d'aide, les solutions techniques et l'accompagnement global des salariés. Des témoignages sont venus compléter ces apports et ont rappelé la réalité humaine derrière les dossiers.
- **Après-midi en ateliers :** avec l'Agefiph avec un espace d'échanges directs pour poser toutes les questions sur les aides et les financements. Ergosanté avec une démonstration concrète d'un exosquelette et de matériels pour comprendre comment la technologie peut réduire la pénibilité. La reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé & Mallette de sensibilisation afin de lever les tabous et apprendre à parler du handicap dans les entreprises et administrations.



Nos positions CFDT :
Une vision globale de la santé

Pour notre organisation, le handicap est indissociable d'une vision large de la Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT) :

1. **Prévention et Maladie :** la CFDT revendique un meilleur suivi post-arrêt maladie. Le maintien en emploi se joue dès les premiers signes de fragilité ou lors de l'apparition de maladies chroniques évolutives.
2. **Les Salariés Séniors :** avec l'allongement de la vie professionnelle, l'usure prématurée est un risque majeur. La CFDT exige des aménagements de fin de carrière pour que l'expérience des séniors ne soit pas sacrifiée par l'inaptitude.
3. **L'humain au cœur de la performance :** la CFDT se bat pour que l'entreprise s'adapte à l'individu, et non l'inverse. La compensation du handicap profite à tous les salariés en améliorant l'ergonomie globale.

Le handicap nous interroge sur notre capacité collective à **protéger** chaque parcours de vie, de l'embauche **jusqu'à la retraite**. Cette journée a été riche en **échanges**, en **découvertes** et **partages** afin d'**améliorer le quotidien de tous les salariés**.

Nos partenaires de la journée :

emploi fiphfp handicap — agefiph ouvrir l'emploi aux personnes handicapées — Cfdt Fonctions publiques — ergo Santé Solutions ergonomiques — Harmonie mutuelle

Optez pour une épargne éthique et performante !

Une offre pensée pour vous : des performances durables, un cadre fiscal attractif et des outils simples pour vous accompagner à chaque étape.

Emmanuel BOISSELIER • 06.45.02.76.90

emmanuel.boisselier@malakoffhumanis.com

malakoff humanis

SANTÉ – PRÉVOYANCE – RETRAITE ÉPARGNE

Périodique de la CFDT Centre Val de Loire - 10, Rue Théophile Naudy - 45000 Orléans - Tél. 02.38.22.38.60. - E-mail : uricentre@centre.cfdt.fr
Journal trimestriel - Autorisation 10/93 CPPAP n° 0626 S 06395 - Directeur de Publication : Gilles LORY - Abt 1 an : 15 € - le n° 2,5 € -
Comité de Rédaction : Gilles Lory, Rachid Bouadma, Christine Le Moal, Caroline Blot, Xavier Rahard, Teddy Aveline, Nicolas Ubel.
Ont également participé : Marie Savard, David Babault. Composition Clémentine Baulande - SCS CFDT Orléans
Impression : Imprimerie Prévost - 280, rue Marcel Paul - 45770 Saran -