Cfdt: CENTRE VAL DE LOIRE

N°172
Juillet 2026

InterVals

Le magazine des militants de la Région Centre-Val de Loire



ACTIVITÉ DES SYNDICATS
Page 3 à 5

L'INTERPRO EN MOUVEMENT
Page 7 à 15

Edito



Christine LE MOAL

Face aux cures d'austérité et au mépris du terrain, la CFDT trace sa feuille de route

Le 51e Congrès confédéral de la CFDT, qui s'est tenu à Bordeaux à la fin du mois de juin, a réaffirmé avec force nos valeurs de solidarité et notre ambition revendicative pour les quatre années à venir. Ce grand moment de démocratie interne nous a donné le cap pour faire face aux tempêtes économiques et sociales. Car sur le terrain, l'actualité nous rappelle déjà à quel point notre vigilance et notre unité sont cruciales

À peine notre congrès achevé, le Medef a dévoilé sa stratégie pour réduire le déficit public : un catalogue d'une cinquantaine de mesures visant à économiser 100 milliards d'euros d'ici 2030. La méthode patronale est d'un cynisme éprouvé : faire porter la quasi-totalité de l'effort sur les fonctionnaires (gel du point d'indice, baisses d'effectifs) et les retraités (recul de l'âge de départ à 65 ans, sous-indexation des pensions), tout en exigeant de nouveaux cadeaux fiscaux pour les entreprises. Pour la CFDT, cette vision comptable et injuste est inacceptable. Nous refusons que les travailleurs et les seniors soient les variables d'ajustement de politiques budgétaires aveugles.

Pendant que le patronat protège ses dividendes, la réalité de nos secteurs est celle d'un pouvoir d'achat en berne. Face à l'inflation, les récentes négociations annuelles affichent des résultats dramatiquement insuffisants. Le tassement des rémunérations est tel que de nombreuses grilles professionnelles débutent désormais en dessous du SMIC, menaçant de transformer à terme nos agents publics de catégorie A en smicards.

Cette politique du « moins-disant social » et du désengagement se double d'une précarisation par les restructurations. Au ministère des Armées, les réorganisations RH à répétition illustrent ce mépris flagrant de la réalité du terrain : la pseudo-réinternalisation des personnels civils éloigne encore un peu plus la proximité en délocalisant la gestion locale vers Rennes. Ces revirements incessants détruisent les compétences, poussent les agents vers le départ sans aucune proposition sérieuse de reclassement, et contraignent les syndicats de la Défense à pallier constamment les déficiences de l'administration. Le flou est tout aussi total concernant le Service National Volontaire prévu pour la rentrée, abandonné au « système D ». Parallèlement, dans l'industrie de l'armement, si les carnets de commandes de KNDS se remplissent, la vigilance reste maximale pour refuser les cadences infernales.

Car partout, la santé au travail est menacée. Notre secrétaire générale fraîchement réélue, Marylise Léon, vient de le marteler avec force dans un entretien au Monde : ***« On ne va pas attendre qu'il y ait de nouveaux morts au travail en période de canicule pour prendre conscience qu'il y a urgence ».***

Exigeant **un « véritable bouclier social climatique »,** elle appelle à des plans d'action concrets négociés au plus près du terrain d'ici au printemps 2027.

Cette urgence, nous la vivons dans notre chair. Cet été encore, le manque d'anticipation des employeurs face au changement climatique frôle l'inconscience. Comment tolérer que chez Linamar, dans l'Indre, il ait fallu attendre 6 hospitalisations d'urgence par les pompiers et une explosion des accidents du travail pour que la direction daigne enfin réagir à la chaleur ? Le droit de retrait, comme nos élus l'ont exercé dans le secteur de l'emballage face à des températures frôlant les 50°C en entrepôt, n'est pas une option : c'est une nécessité vitale face à l'inertie patronale.

Cette même vigilance, nous la portons sur les projets industriels de demain. À l'image du méga Data Center de Google à Châteauroux, la CFDT ne se laissera pas séduire par des promesses d'emplois floues alors que l'incertitude persiste sur l'impact écologique (consommation d'eau massive en pleine restriction) et l'accaparement des terres agricoles. Le développement économique ne peut se faire au détriment de notre souveraineté environnementale et sociale.

Face à ce paysage de crises, la CFDT ne restera pas spectatrice. Notre organisation se prépare à une rentrée offensive.

*Nous serons au rendez-vous dès l'automne, notamment lors de la journée de manifestation de la fonction publique le **29 septembre,** pour défendre les salaires, les conditions de travail et la dignité de toutes et de tous !*

Juillet 2026 - Périodique de la CFDT Centre Val de Loire - 10, rue Théophile Naudy - 45000 Orléans - Tél. 02 38 22 38 60 - E-mail : uricentre@centre.cfdt.fr
Journal trimestriel - Autorisation 10/93 CPPAP n° 0626 S 06395 - Directeur de Publication : Gilles LORY - Abt 1 an : 15 € - le n° 2,5 €
Comité de Rédaction : Gilles Lory, Christine Le Moal, Nicolas Ubel, David Babault, Xavier Rahard, Teddy Aveline, Ambre Mesquita, Marie Savard, Rachid Bouadma, Caroline Blot - Composition : Clémentine Baulande, Marie Lavergne - SCS CFDT Orléans
Crédits photos : équipe de rédaction et contributeurs - Impression : Imprimerie Prévost - 280, rue Marcel Paul - 45770 Saran
PEFC 10-31-3175

Congrès du Syndicat CFDT Communication Conseil Culture Berry Val de Loire



Le syndicat CFDT Communication Conseil Culture Berry Val de Loire a organisé son congrès le 19 mai 2026. Cette journée a été un moment fort de la vie syndicale, structuré autour de plusieurs temps forts :

- **La matinée institutionnelle** avec l'accueil des militants, suivi de l'ouverture du congrès et des votes statutaires (mandats, ordre du jour, règlement intérieur). La présentation du rapport d'activité, suivie d'un temps d'intervention pour les sections et d'un point sur l'actualité CFDT. Des débats autour de la démocratie et des témoignages poignants des militants.
- **L'après-midi statutaire et stratégique :** Présentation et vote du rapport d'activité, du rapport financier, tous les deux validés largement par les sections syndicales.
- **L'élection du nouveau bureau syndical** suivie d'un débat sur les amendements et de la présentation des orientations générales **votées à plus de 98,8%.**

La journée sera ponctuée d'interventions de la F3C et de l'URI Centre, avant de se clore par le discours de clôture et le traditionnel pot de l'amitié.



La nouvelle Commission Exécutive du syndicat :

- **Secrétaire Générale :** Sylvie MARCELLOT
- **Secrétaire Générale adjointe :** Nathalie BONGARS
- **Secrétaire Général adjoint :** Laurent DESNOUAILLES
- **Trésorière :** Marine VANSNICKT
- **Trésorière adjointe :** Catherine FAUGEROUX
- **DOF** (Développement Organisation Formation) **:** Dimitri HEBRAS-LECLERC.

Le syndicat est en ordre de marche pour cette nouvelle mandature. Bravo aux collectifs et aux sections syndicales !

Assemblée Générale de l'Union Territoriale des Retraités du Cher

Le jeudi 21 mai 2026 s'est tenu à Bourges l'assemblée générale de l'UTR 18. Accueilli à l'espace Jean Moutet, plus de soixante-dix militants se sont réunis pour ce moment démocratique important. ***Cette date officialise le passage de la structure d'UTR 18 en Syndicat des Retraités du Cher***.
Le syndicat des retraités CFDT du Cher a présenté son bilan 2025/2026, marqué par une restructuration interne et une modernisation de sa communication. Impliqué dans les actions revendicatives et la représentation locale, il soutient activement les structures interprofessionnelles et participe au niveau régional et national. L'accueil physique a été supprimé pour optimiser les ressources, mais le contact avec les adhérents est maintenu par d'autres canaux et événements conviviaux.



La Résolution Générale définit la feuille de route du syndicat des retraités CFDT du Cher pour les prochaines années :

Valeurs et Revendications sociales : Le syndicat réaffirme son engagement pour la solidarité, l'égalité et la démocratie, en se concentrant sur la justice du système de retraite, l'accès aux soins face aux déserts médicaux et la nécessité d'une véritable loi autonomie.

Organisation et Développement : L'augmentation du nombre d'adhérents et la formation des militants et mandatés (notamment dans les CCAS et CVS) sont érigés en priorités absolues pour renforcer l'efficacité syndicale.

Communication : L'accent est mis sur la modernisation des outils numériques, la diffusion des informations confédérales et l'évolution de la revue Acteurs18 pour mieux toucher les futurs retraités.

Convivialité et Transition : Le syndicat prévoit de renforcer le lien social, particulièrement auprès des aînés isolés, tout en s'engageant concrètement dans une transition écologique juste, notamment en lien avec l'événement « Bourges 2028 ».

Une motion de censure a également été votée pour lutter contre les idées d'extrême droite, qui sera largement diffusée par le syndicat.

Bravo au collectif et aux militants du syndicat des retraités du Cher !

Changement de responsable à la tête de la CFDT 28



Près de 70 militantes et militants se sont retrouvés le 17 juin à l'espace Gérard-Philipe au Coudray (près de Chartres) pour l'assemblée générale de l'UD 28. Dans une ambiance studieuse mais aussi très conviviale, les militants ont pu faire le bilan de la mandature écoulée (2022-2025) et, notamment, faire un point plus particulier sur la formation syndicale, l'accueil, le juridique et le renouvellement des mandatés. Cette AG a également permis de faire un toilettage des statuts, notamment pour intégrer le changement des UTR en syndicats de retraités. Le rapport financier a également été examiné. L'ensemble de ces points a fait l'objet d'un vote à l'unanimité. Un temps de présentation de la directive européenne sur la transparence salariale a été réalisé par le cabinet CALLENTIS. Bien que le gouvernement français « traîne des pieds » pour traduire dans le droit français cette directive européenne, il est indispensable que les militants soient prêts pour pouvoir faire avancer l'égalité des rémunérations, notamment hommes-femmes.
Cette AG a également permis un renouvellement du bureau de l'UD ; 18 membres le composent ainsi, représentant la quasi-totalité des syndicats présents sur le territoire.
L'AG a également acté un changement à la tête de l'UD 28 : **David BABAULT** succédant à Christine LE MOAL, qui ne se représentait pas.

Le bureau nouvellement élu se compose de :

> Secrétaire général : David BABAULT

> Secrétaire général adjoint : Thierry REPELLIN

> Trésorière : Rosa DELATTRE

> Trésorier adjoint : Stéphane HEROUIN

> Responsable formation : Christine MALLET

> Responsable juridique : Benoit GENONCEAU

> Responsable mandatés : Lahcene ZEGHLACHE

> Responsable accueil : Gérard GARNIER

Merci à toutes celles et ceux qui, hier comme aujourd'hui, contribuent à faire vivre la CFDT en proximité.

Action santé



La mobilisation intersyndicale du **26 mai 2026** (initiée notamment par la CFDT Santé-Sociaux, aux côtés de la CFE-CGC, CFTC et FO) concernait le secteur de la BASSMS (Branche de l'Action Sociale, du Médico-Social et du Sanitaire à but non lucratif) et de la BAD (Branche de l'Aide à Domicile), regroupant un très grand nombre de structures associatives et de santé.

Principales revendications :
Augmentation générale des salaires et extension du « Ségur » à tout le personnel.
Plan national d'embauches, financements publics garantis et meilleure Qualité de Vie au Travail.
Arrêt des fermetures de lits, services et établissements, refus de la financiarisation et accueil inconditionnel garanti.
Retrait de la réforme des retraites, arrêt des exonérations sociales et respect du droit de grève.

En Centre Val de Loire, une action intersyndicale a eu lieu à Tours devant le siège de l'ARS. Un rendez-vous avec le Préfet a permis de présenter les revendications. L'objectif était d'interpeller directement les financeurs et décideurs locaux. Cette action s'est inscrite directement dans ce mouvement national de « colère noire » des professionnels de la santé, du social, du médico-social et de l'aide à domicile.

Des salariés des associations du secteur (structures d'aide à domicile – BAD, établissements pour personnes handicapées, protection de l'enfance) et personnels des structures de soins non lucratives de l'agglomération tourangelle se sont mobilisés.

Zoom sur

Au-delà des slogans nationaux, les manifestants à Tours ont pointé des problèmes locaux :

L'urgence face à la flambée des carburants
Pour les professionnels de l'aide à domicile (BAD) en zone périurbaine et rurale autour de Tours, les indemnités kilométriques sont jugées insuffisantes pour couvrir leurs déplacements quotidiens.

La détresse budgétaire des associations de Touraine
Les militants alertent sur le risque de faillite ou réduction des services, pris entre inflation et gel des dotations.

La crise d'attractivité territoriale
Les syndicats dénoncent les postes vacants non pourvus dans le médico-social en Indre-et-Loire, causant surcharge et ruptures de prise en charge pour les usagers.

Bravo ! Et merci aux adhérents, militants CFDT pour leur présence lors de cette manifestation.

Mobilisation du 18 mai 2026 :

LE POUVOIR D'ACHAT DES AGENTS DOIT ÊTRE UNE PRIORITÉ !



Lundi 18 mai 2026, à l'appel de la CFDT Interco Indre-et-Loire et en intersyndicale, les agents de la Métropole tourangelle, de la Ville de Tours, du Conseil départemental et de la préfecture se sont rassemblés massivement place Jean-Jaurès. Face au décrochage des salaires et à l'inflation, le message est clair : il faut agir maintenant.
Un décalage intenable face au coût de la vie
La réalité du terrain est chiffrée et sans appel : depuis l'an 2000, l'inflation a grimpé de 53 %, tandis que les salaires n'ont progressé que de 16 %, bloqués par le gel continu du point d'indice. Les agents de nombreux services (propreté urbaine, espaces verts, élagueurs, eau…) ont manifesté pour exiger des mesures immédiates.

Les revendications prioritaires

→ La demande d'une augmentation de 500€ pour tous via le régime indemnitaire ou des primes.

→ L'augmentation du nombre de jours de télétravail et l'attribution de tickets restaurant.

→ La mise en place urgente d'une mutuelle de groupe et d'une couverture prévoyance collective.

→ La prise en compte de la pénibilité et le maintien intégral du salaire à 100% en cas d'arrêt de travail supérieur à 3 mois.

Le syndicat a été reçu par l'élue chargée du personnel. L'administration a évoqué de petites avancées, notamment la mise en place d'une mutuelle de groupe pour début 2027. Pour la CFDT, ce calendrier est trop lointain et ne propose pas d'avancées concrètes sur le pouvoir d'achat des agents. Les discussions s'ouvrent également sur les tickets-restaurants.

Le préavis de grève est maintenu à durée illimitée. Les débats sont lancés, mais rien n'est acquis. Une prochaine rencontre doit avoir lieu en septembre avec de nouvelles mobilisations prévues.

Une mobilisation nationale des services publics est aussi annoncée le 29 septembre 2026.

Réseau °Centinelle :

La CFDT se mobilise face à l'urgence climatique dans les lieux d'éducation



Le dérèglement climatique n'est plus une menace lointaine : il pèse déjà lourdement sur les conditions de vie et de travail. En milieu scolaire, c'est une réalité pour agents et usagers (souvent jeunes). Face aux canicules et crises énergétiques, la CFDT Académie Orléans-Tours a lancé le **Réseau °Centinelle.** L'objectif est de dépasser le ressenti individuel pour collecter des données concrètes et révéler des risques sanitaires souvent ignorés.

Un dispositif de terrain dans 48 sites



Pour objectiver ces conditions, le syndicat a déployé un kit pragmatique : un thermomètre, une affiche et un feutre effaçable. Ce kit est distribué dans **48 sites de l'académie**, incluant écoles, collèges, lycées et universités. Sur place, des collègues volontaires prennent des relevés réguliers dans divers espaces (classes, bureaux, salles de vie scolaire). Ces « records » de chaleur ou de froid sont saisis via un formulaire numérique (QR Code) afin d'alimenter une **carte interactive** de l'académie, visible sur le site du syndicat.

L'absence de cadre légal protecteur.
Cette action est cruciale car il n'existe aucun seuil légal imposant l'arrêt du travail ou la fermeture d'un établissement. La CFDT note que les agents sont exposés à des risques sans obligation précise de retrait selon la température.

Des revendications pour un avenir durable

Fort de ces relevés, le syndicat interpelle les collectivités (propriétaires des locaux) et les parlementaires pour obtenir des avancées :

- **L'isolation thermique** des bâtiments et la végétalisation des cours de récréation.
- La création de **seuils et plafonds légaux de température** rendant l'arrêt du travail obligatoire en cas d'extrêmes.
- Une **adaptation des calendriers** et des horaires d'examens ou de cours face aux aléas climatiques.
- **Le Réseau °Centinelle** transforme ainsi l'alerte individuelle en une action collective pour adapter nos outils de travail aux réalités de demain.



Travailleur saisonnier

Vous cherchez un logement ?

Des aides et services pour les salariés en contrat saisonnier

UNE OFFRE DE LOGEMENTS ABORDABLES

Action Logement propose des **locations adaptées à votre situation** :

Une offre complète de logements(1), avec des loyers inférieurs aux prix du marché !

Que vous cherchiez une solution durable ou temporaire, rendez-vous sur la **plateforme logement Action Logement**. Un parcours 100 % digital pour simplifier vos recherches et accéder facilement à un logement qui vous convient.

➜ Connectez-vous sur **logement-actionlogement.fr**

ZOOM SUR… LES LOGEMENTS TEMPORAIRES

Accessibles depuis la plateforme Logement Action Logement et situés au sein d'Appart'hôtels, de résidences Habitat Jeunes, étudiantes, hôtelières… Ces logements meublés(2) offrent une solution pour une courte durée, de quelques jours à deux ans.

UN GARANT POUR VOTRE LOGEMENT

Action Logement **facilite votre entrée dans les lieux en se portant garant auprès de votre bailleur avec Visale**, une garantie **100 % gratuite**.

La garantie Visale est accessible aux travailleurs saisonniers pour tout type de logement (hors résidence principale), y compris certaines habitations légères de loisirs.

➜ Faites le test et votre demande sur **visale.fr**

UNE AIDE POUR FINANCER VOTRE CAUTION

Action Logement vous propose **un prêt sans frais ni intérêt** pour financer le dépôt de garantie, **l'AVANCE LOCA-PASS®** : **jusqu'à 1 200 €**, dans la limite du montant demandé par votre propriétaire.

➜ Faites le test et votre demande sur **locapass.actionlogement.fr**

(1) L'offre locative est réservée aux salariés d'entreprises du secteur privé non agricole de 10 salariés et plus.

(2) Équipements type lit, réfrigérateur et parfois vaisselle, linge de lit…

⚠ L'accès aux offres de logement et aux services d'accompagnement locatif proposés par Action Logement est strictement gratuit et ne peut pas faire l'objet d'une quelconque facturation ou rétribution. Par ailleurs, Action Logement n'établit et n'adresse aucun bon de visite aux candidats. Pour l'attribution d'un logement dans une résidence de logements temporaires, certains gestionnaires peuvent vous facturer des frais de dossiers mais ceux-ci sont détaillés et contractuels. En dehors de ce cas, si de l'argent vous est demandé, il s'agit d'une fraude que vous pouvez dénoncer à l'adresse fraude.als@actionlogement.fr

Un crédit vous engage et doit être remboursé. Vérifiez vos capacités de remboursement avant de vous engager.

Les aides et prêts Action Logement sont soumis à conditions et octroyés sous réserve de l'accord d'Action Logement Services. Ils sont disponibles dans la limite du montant maximal des enveloppes fixées par les réglementations en vigueur.

Visale et AVANCE LOCA-PASS® sont des marques déposées pour le compte d'Action Logement.

Mai 2026 - Action Logement Services - SAS au capital de 20.000.000 d'euros - Siège social : 19/21 quai d'Austerlitz 75013 Paris
824 541 148 RCS Paris - Immatriculée à l'ORIAS sous le numéro 17006232 - Société de financement agréée et contrôlée par l'ACPR
Crédit photo : AdobeStock - Document non contractuel

0970 800 800 (appel non surtaxé)
9h-18h, lundi-vendredi (horaires métropolitains)
Munissez-vous du N° Siret de votre entreprise
(voir bulletin de paie)

actionlogement.fr

ActionLogement
RECONNU D'UTILITÉ SOCIALE



DURALEX À NOUVEAU DANS LA TOURMENTE

L'entreprise verrière, bien connue pour ses fameux verres iconiques, est à nouveau dans la tourmente. Deux ans après sa reprise en **SCOP (Société Coopérative et Participative)** qui avait suscité un soutien populaire et médiatique important, elle rencontre de nouveau des difficultés. Toutes les entreprises du verre sont confrontées dans la période à des difficultés similaires : le prix de l'énergie, qui constitue une part très importante des coûts pour la fabrication du verre, et la concurrence nationale et internationale, particulièrement féroce dans les domaines des arts de la table sur un marché qui globalement ne se développe pas. DURALEX, qui réalise son chiffre d'affaires très massivement à l'export (près de 80%), a également été particulièrement impacté par la situation internationale et par les sanctions économiques qui ont pu être décidées par les États. On peut citer par exemple le conflit Russie-Ukraine ou plus récemment le conflit avec l'Iran qui pose aussi le problème de l'acheminement des produits.

Certains veulent faire croire que c'est le statut de l'entreprise qui est la cause des difficultés

Le MEDEF, tout comme la CGT tente de faire croire que c'est la reprise de l'entreprise par ses salariés qui est la cause de ces difficultés. Ce n'est bien évidemment pas le cas. La reprise de l'entreprise en SCOP a permis la poursuite de l'activité sans perte d'emploi, alors que les propositions de reprises par des industriels actaient des diminutions drastiques d'effectifs et laissaient planer un risque de dépeçage de l'entreprise pour ne reprendre à leur compte que les brevets que détient l'entreprise. Le contexte économique difficile dans lequel évolue DURALEX était connu de chacun et les marges de manœuvre étaient étroites. C'est dans ce contexte que la CFDT comme le CSE de DURALEX ont alerté et dénoncé des décisions de gestion faites par le directeur et le responsable financier de l'entreprise, qui ont accentué les difficultés. Ces responsables ont aujourd'hui quitté l'entreprise

Et maintenant ?

DURALEX a été placé en redressement judiciaire le 1er juin dernier, le tribunal de commerce d'Orléans du 2 juillet a finalement validé l'ouverture du plan de cession de l'entreprise et a confirmé la poursuite d'activité de la verrerie. Les repreneurs potentiels ont jusqu'au 6 août pour se porter candidats et, à ce jour 17 candidats ont accédé au dossier de reprise. L'entreprise dispose cependant d'un certain nombre d'atouts, et notamment d'un stock conséquent.

La CFDT,
fidèle à la logique qui l'anime
depuis toujours, travaille pour rechercher
la situation qui garantira
un solide projet industriel
et qui préservera le plus d'emplois.

Journée Orange CFDT Centre-Val de Loire du Jeudi 18 Juin

Soyons visibles, soyons ensemble !



Jeudi 18 juin, la CFDT Centre-Val de Loire lançait son appel à une grande journée de mobilisation et d'action avec sa **3e édition** de la « Journée Orange ». Le moment était venu de marquer les esprits par une opération de visibilité d'envergure régionale, coordonnée simultanément sur l'ensemble de nos 6 territoires.

Notre objectif est clair : faire résonner notre projet de développement commun partout dans la région. Nous ne nous contentons pas d'être présents, nous voulons être visibles et engagés là où se joue la réalité du travail, au plus près des travailleurs.

Le déploiement des équipes syndicales aura été stratégique. Les militants sont allés à la rencontre des salariés et agents sur :

- **Les bassins d'emplois clés de la région.**
- **Les zones d'activités et zones commerciales.**
- **Les sites pluriprofessionnels.**



Pourquoi cette action ?

Nous portons une ambition : aller vers les salariés et les agents qui sont aujourd'hui éloignés du syndicalisme.
Cette journée est l'occasion idéale de créer le contact, d'écouter et de faire connaître les valeurs et les projets de la CFDT auprès de ceux que nous n'atteignons pas assez souvent.



La force de la CFDT réside dans notre capacité à agir
COLLECTIVEMENT !



Merci à tous les militants pour ces actions de développement et d'avoir fait de cette Journée Orange le moteur de notre développement régional.





Ensemble, montrons que la CFDT est partout sur le terrain, au plus près des besoins des travailleurs. Ensemble, rendons la CFDT incontournable ! Ensemble, développons la CFDT !

Cfdt: 51e CONGRÈS BORDEAUX | DU 22 AU 26 JUIN 2026



Congrès Confédéral de Bordeaux :

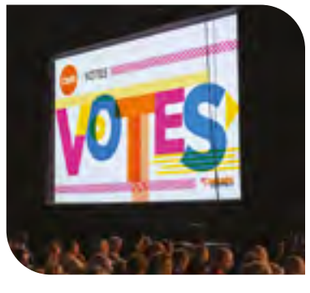
2 643 congressistes chauds bouillants !

Du 22 au 26 juin, Bordeaux est devenue la capitale de toute la CFDT. Les chiffres révèlent l'ampleur d'un tel évènement : ***2 643 participants, dont 1 639 délégués issus de 746 syndicats, de nombreuses délégations d'outre-mer, 87 invités internationaux, 54 stands partenaires et…*** *340 bénévoles venus de toute la Nouvelle-Aquitaine pour assurer l'accueil, le confort et la sécurité de tous les participants.*

Notre 51e congrès confédéral, qui s'est conclu le 26 juin, restera, à n'en pas douter, un congrès réussi, comme le montrent les votes sur le rapport d'activité et les deux résolutions, très largement adoptés. Nous disposons désormais d'une double feuille de route ambitieuse pour les quatre années à venir : continuer de transformer notre organisation afin d'améliorer notre proximité auprès des travailleurs ; instaurer plus de démocratie au travail et dans la société.

Mais, au-delà des textes et des résultats des votes, ce congrès aura donné à voir une CFDT courageuse qui, dans une période où la démocratie vacille, constitue un repère solide. Une CFDT forte de sa cohésion interne, qui assume les divergences sans se fracturer.







À la CFDT, la démocratie et le respect ne sont pas de vains mots. Les congressistes ont une nouvelle fois rappelé que nous savons nous parler sans nous invectiver, nous confronter sans nous déchirer, décider sans écraser. Peu savent encore le faire… De cela nous pouvons collectivement être fiers ! Le congrès de Bordeaux aura également confirmé une CFDT fidèle à ses valeurs, pour laquelle **il n'y a pas et il n'y aura jamais de compromis possible avec l'extrême droite,** et qui prendra toute sa place dans le jeu démocratique.

Plus que jamais, après cette riche semaine, la CFDT ressort incontestablement renforcée. Nous restons à l'offensive avec un agenda clair : salaires, égalité réelle, transition écologique juste, démocratie et intelligence artificielle. Notre ambition est partagée : poursuivre notre transformation pour un syndicalisme toujours plus ouvert sur le monde du travail, dans toute sa diversité. Notre boussole, quant à elle, demeure intacte – partir du réel en vue de défendre et conquérir de nouveaux droits pour l'ensemble des travailleurs et des travailleuses !

La participation des syndicats à ce congrès a été historique :

3 912 amendements
déposés au total sur les deux avant-projets de résolution,
> soit +58% par rapport à 2022
(2 469 amendements)
> et +138% par rapport à 2018
(1 641 amendements).

*« Les congressistes ont une nouvelle fois rappelé que nous savons nous parler sans nous invectiver, nous confronter sans nous déchirer, **décider sans écraser.** »*



La CFDT Centre-Val de Loire au Congrès de Bordeaux





Merci,
à nos syndicats pour leur engagement au Congrès Confédéral !

La participation de la CFDT Centre-Val de Loire au Congrès de Bordeaux a été marquée par un engagement fort et des contributions significatives.
Ainsi, 14 syndicats de la région ont déposé des amendements sur la résolution interne pour un total de 88 amendements déposés et 11 Syndicats de la région ont déposé 84 amendements sur la résolution revendicative.
9 syndicats de la région s'étaient inscrits pour prendre la parole lors du Congrès sur le rapport d'activité (Santé sociaux 18, Transport du Centre, Services Val de Loire, retraités 37, Protection Sociale du Centre, Chimie Energie Centre Val de Loire, Santé Sociaux 41, Services Commerces du Loiret, Métallurgie Centre Val de Loire)
2 syndicats de la région (Services 45 et Chimie Energie) ont défendu un amendement sur les orientations, et le syndicat Santé Sociaux 18 a participé à la table ronde dédié aux élections Fonctions publiques.



Christine Le Moal,
secrétaire générale adjointe de la CFDT Centre-Val de Loire, a été élue lors de ce congrès au Bureau national de la CFDT. Elle portera ainsi la voix et les réalités de notre territoire au sein de la Confédération.
Félicitations pour cette élection !

Ce congrès de Bordeaux a également été marqué par une volonté d'ouverture vers les jeunes militants.

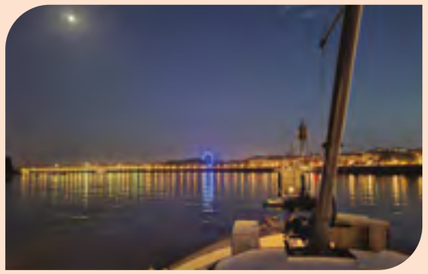




320 jeunes de moins de 35 ans ont ainsi pu participer aux travaux.

> Retrouvez leurs témoignages vidéo sur leur première expérience d'un congrès confédéral.

Les militants régionaux se sont retrouvés pour un temps festif et une croisière sur la Garonne.







C'est également à cette occasion qu'ont pu être célébrés les gagnants du challenge **« Coup d'boost »** sur le développement

Challenge de développement : Coup d'boost qu'est-ce que c'est ?

• **Un temps fort** pendant lequel **toute la CFDT** se met collectivement en mouvement pour faire du développement un moteur de l'action syndicale.
• Un état d'esprit : une **communauté** de militantes et de militants CFDT qui partagent un même objectif, **développer et renforcer la CFDT.**

L'inscription au challenge confédéral entraîne automatiquement l'inscription aux challenges régionaux :

22 syndicats inscrits en région
En résumé, le challenge a eu lieu : du 1er janvier au 31 mai 2026

Le Coup d'boost URI Centre-Val de Loire se décline en 3 challenges :
• Un challenge adhésions (générales) ;
• Un challenge adhésions jeunes ;
• Un challenge adhésions cadres ;
• Un challenge transferts des adhérents aux syndicats des retraités.

Dans chacune de ces catégories sont récompensés les trois premiers syndicats ayant réalisé **le plus grand nombre d'adhésions,** ainsi qu'un challenge pour le syndicat qui aura effectué le plus de transferts vers les syndicats de retraités, soit au total 10 primés. Un syndicat ne pouvant gagner que sur une seule des catégories. En cas d'ex aequo : départage sur le taux de progression en pourcentage.



À cette occasion, les lauréats en région ont reçu des bons d'achat pour ObjetRama-SIP19 lors de la soirée festive organisée par l'URI Centre durant la période du congrès confédéral à Bordeaux.

Un moment convivial et festif qui récompense les lauréats et qui font vivre le développement.

Bravo à tous les Syndicats pour leur participation ! Ensemble continuons de développer la CFDT.

La CFDT Centre-Val de Loire, fièrement engagée pour l'égalité et contre toutes les discriminations

La CFDT réaffirme son engagement dans la lutte contre les discriminations. Parce que le monde du travail doit être un espace d'inclusion et de liberté, nos militants se mobilisent pour défendre les droits LGBTQIA+.

Marches des fiertés en Région Centre : Énorme succès des éditions 2026



Les Marches des Fiertés ne sont pas seulement des évènements festifs. Pour la CFDT, être présent dans les cortèges, c'est porter haut et fort nos valeurs de solidarité, d'égalité et pour la dignité des travailleurs.
Encore aujourd'hui les chiffres restent alarmants : les personnes LGBTQIA+ sont trop souvent confrontées au rejet, à l'isolement ou à des discriminations directes, y compris sur leur lieu de travail. En participant, nous réaffirmons que l'orientation sexuelle ou l'identité de genre ne doivent jamais être un frein à l'épanouissement professionnel ni à la progression de carrière.

La mobilisation dans notre région témoigne de la vitalité de notre syndicalisme de Terrain :

À Blois, la 4e édition de la Marche le 16 mai a accueilli de nombreux manifestants. Sans y être invité, nous étions présents dans le cortège, pour cette 2e année, avec quelques militants engagés pour porter fièrement nos couleurs et distribuer drapeaux aux manifestants.



À Orléans, le 30 mai les manifestants toujours plus nombreux ont pu rejoindre le « Cortège de lutte » qui a été intégré à la marche pour cette édition 2026. Nos militants CFDT, ont pu se joindre au cortège dans une atmosphère à la fois festive et militante.
Les dernières marches en Région étaient toutes les trois organisées le 6 juin :

À Bourges, pour la 3e année, nos militants ont pu accueillir et renseigner les manifestants sur leurs droits au sein de notre stand CFDT, avant de défiler lors du cortège 2026 qui s'est distingué par une dimension artistique et culturelle très marquée.



À Chartres, l'édition 2026 marquait une ouverture et une visibilité accrue dans l'espace public. L'accent était mis sur la lutte contre l'isolement en milieu rural et périurbain. Les discriminations ne s'arrêtent pas aux portes des grandes métropoles et il est crucial de maintenir des espaces de militantisme fort en Eure-et-Loir.

Enfin, **à Tours,** la marche fêtait ses 20 ans d'existence. Comme à Orléans, le cortège intégrait cette année un « Cortège de lutte » pour rappeler que les droits LGBTQIA+ sont une lutte perpétuelle en France et à l'international. Comme chaque année depuis 10 ans, la CFDT est présente pour rappeler nos valeurs et rendre ce moment festif et convivial. Toujours plus de manifestants ont rejoint le cortège et suivi le set de notre partenaire DJ OX pour près de 3 heures de musique et bonne ambiance. Les militants CFDT étaient présents, toujours plus nombreux, pour assurer la sécurité autour du char et distribuer des milliers de drapeaux et goodies.



Emmanuel pour sa 1ère marche *: « Je suis impressionné par le nombre de personnes qui suivent notre char ».*

Marie qui revient chaque année depuis 6 ans :
« C'est toujours un plaisir de voir la joie et le bonheur des gens d'être entièrement eux-mêmes lors de cette journée. Recevoir des milliers de MERCI pour offrir un drapeau arc-en-ciel ça n'a pas de prix et ça renforce notre sens de l'engagement à leur côté. »

Taïs venue partager la marche avec sa mère *: « C'était génial ! Une ambiance de folie ! »*

Un grand merci aux militants de la Région Centre qui sont venus soutenir ces actions aux couleurs orange et LGBTQIA+ sans qui, rien ne serait possible.

Bravo aux équipes syndicales Des actions de visibilité exceptionnelles pour la CFDT !

Bierville :
3 jours pour préparer les victoires de demain



Les élections professionnelles ne se gagnent pas le jour du vote. Elles se préparent, se construisent et se militent collectivement.
C'est avec cette conviction que plus de cent militantes et militants de la CFDT Centre-Val de Loire se sont retrouvés à Bierville du 8 au 10 avril pour trois journées consacrées à un enjeu majeur : préparer les prochaines élections professionnelles et renforcer notre capacité à convaincre les salariés.

Pendant deux jours, les participants ont travaillé autour de deux formations complémentaires :

> **Préparer et gagner les élections,** pour le secteur privé
> **Mobiliser les candidats sur les listes électorales,** pour la fonction publique.

Objectif : construire des équipes solides, savoir aller à la rencontre des salariés, développer nos listes, mener campagne et transformer notre présence sur le terrain en résultats électoraux.

Les retours des participants sont sans appel : qualité des formateurs, richesse des échanges, outils concrets et sentiment partagé de repartir mieux armés pour agir. Au-delà des contenus, ces deux journées ont surtout permis de renforcer ce qui fait la force de la CFDT : le collectif.



La troisième journée a prolongé cette dynamique à travers des ateliers participatifs, des témoignages de militants et des temps d'échanges autour du rôle de l'élu, des spécificités du syndicalisme CFDT et des enjeux des élections professionnelles.

Pourquoi être candidat ? Pourquoi devenir élu ? Pourquoi gagner les élections ?
Les réponses ont été nombreuses, mais un même fil rouge est ressorti des discussions : les élections sont le premier levier pour faire progresser les droits des travailleurs et porter concrètement les valeurs de la CFDT dans les entreprises et les administrations.
Cette rencontre a également permis de créer des liens entre militants de différents secteurs, de partager des expériences et de nourrir une ambition commune : faire grandir la CFDT partout où les salariés ont besoin d'être défendus et représentés.

Merci au COPIL Formation pour l'organisation de ces trois journées, aux formateurs mobilisés et à l'ensemble des participantes et participants qui ont contribué à la réussite de cet événement.
Une chose est certaine : les équipes repartent de Bierville plus formées, plus motivées et plus déterminées **à relever le défi des prochaines élections professionnelles.**



À Bierville, un autre chantier essentiel a également été lancé : l'anticipation des besoins de formation des futurs élus CFDT.
Pour construire des parcours adaptés et organiser au mieux les formations après les élections, nous avons besoin que chaque syndicat nous communique ses informations prévisionnelles : dates d'élections et nombre d'élus concernés.

Parce que gagner les élections se prépare aujourd'hui, construisons ensemble les succès de demain !

Utile

Retrouvez toutes les informations utiles ainsi que les documents de remontée sur le site de la CFDT Centre-Val de Loire, rubrique Formation.

CESER :
Quand le dialogue sociétal et territorial dérange…



Une nouvelle fois, le CESER (Conseil Economique Social Environnemental Régional) a fait l'objet d'attaques de la part de parlementaires.
Le CESER est la deuxième chambre régionale, composée de membres de la société civile régionale (employeurs, représentants des salariés, membres d'associations ou de fondations, représentants des universités…). Le CESER a pour mission de conseiller la collectivité régionale sur les politiques qu'elle met en œuvre. La loi lui confère également un rôle d'évaluation des politiques publiques. Enfin, le CESER Centre-Val de Loire s'est donné la possibilité d'être saisi par une pétition citoyenne sur un sujet concernant le territoire régional.

Le CESER n'a pas de rôle décisionnel, mais par ses propositions et préconisations, il pèse sur la décision publique.

Le CESER est, en région, l'un des rares lieux où l'on peut parler d'aménagement du territoire, d'énergie, d'économie et d'emploi, de formation professionnelle, de mobilité et de transports collectifs, de santé… La liste intégrale des thématiques traitées serait trop longue à écrire. De par la diversité de sa composition, le CESER dispose d'une expertise et d'une diversité de points de vue qui peuvent permettre une prise en compte des attentes de la population dans la décision publique. Le CESER a d'ailleurs à son actif un certain nombre de réussites où il a réussi à faire évoluer les politiques mises en œuvre. Parmi de nombreux exemples, on peut citer : les évolutions tarifaires pour le réseau de transport Rémi, la création de la faculté de médecine à Orléans et, bientôt, des premières années d'études de médecine dans chaque département, l'augmentation de l'offre de formation dans le paramédical, les travaux pour relancer le fret ferroviaire, etc.
Toutes ces propositions, faites par le CESER et reprises par le Conseil régional, améliorent le quotidien des Centrevallois.

Pourquoi donc certains parlementaires s'acharnent-ils à vouloir la suppression du CESER ?

Régulièrement, le CESER (comme d'autres lieux de concertation) fait l'objet d'attaques visant sa suppression. Pourquoi des propositions émanant de la société civile ne pourraient-elles pas être examinées ? Pourquoi les représentants politiques ne pourraient-ils pas entendre les remarques et les critiques constructives qui sont remontées via les organisations présentes au CESER ? Bref, en quoi le CESER dérange ?

Nous avions pris l'habitude que le Rassemblement National œuvre pour la suppression des CESER, cela a été leur position constante ; mais aujourd'hui, d'autres parlementaires se joignent à eux. C'est ainsi que lors de l'examen de la loi « pour la simplification de la vie économique des entreprises », un article a été introduit et adopté rendant facultative l'existence des CESER. Fort heureusement, le Conseil Constitutionnel a cassé cette décision. On ne voit pas bien, d'ailleurs, en quoi la suppression des CESER aurait simplifié la vie économique des entreprises. Mais déjà de nouvelles menaces se font jour puisqu'à l'occasion du projet de loi de simplification des normes, un nouvel amendement proposant la suppression des CESER a été déposé.

Alors que notre démocratie va bien mal et que beaucoup de nos concitoyens expriment de la défiance vis-à-vis de la classe politique, celle-ci serait bien inspirée de cesser ces attaques dogmatiques. L'expression de la société civile et de la population leur ferait-elle peur à ce point pour qu'elle veuille la bâillonner et la faire disparaître ? La CFDT s'emploiera à défendre ces lieux d'expression et de propositions pour le territoire que sont les CESER.

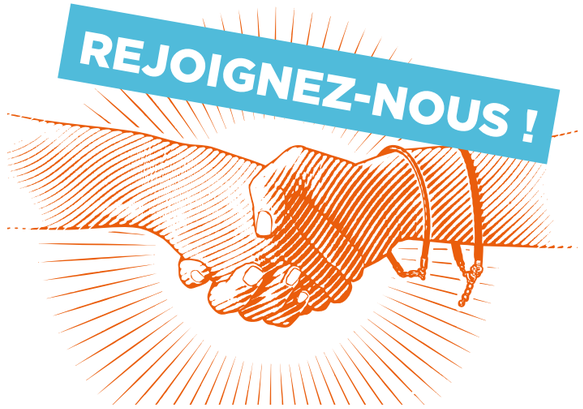
Plus d'infos

Pour en savoir plus sur le CESER Centre-Val de Loire, ses travaux et ses propositions.

Consultez le site :
https://ceser.centre-valdeloire.fr/



Campagne Adhésion Découverte 2026 :
C'est le moment de faire grandir la CFDT !



Du 1er juin au 30 septembre 2026, la CFDT relance « l'Adhésion Découverte ». Une opportunité en or pour convaincre les travailleurs de sauter le pas sans hésitation. Tout ce qu'il faut savoir pour porter cette campagne sur le terrain !

L'Adhésion Découverte, c'est quoi ?
C'est une formule « période d'essai » : **le mois en cours + 2 mois d'adhésion sont totalement offerts.** Le futur adhérent bénéficie immédiatement des services de la CFDT avant de régler sa première cotisation. **À noter que** l'offre est disponible exclusivement en ligne sur **cfdt.fr/adhesion**

Zéro risque, zéro frein : à l'issue de la période, l'adhésion se poursuit automatiquement sans démarche. Si la personne change d'avis, elle peut résilier en un clic sur son espace adhérent.

Rappel du calendrier des prélèvements :

J'ADHÈRE AVEC LE DISPOSITIF D'ADHÉSION DÉCOUVERTE	JE RÈGLE MA PREMIÈRE COTISATION LE:
du 1er au 30 juin 2026	1er septembre 2026
du 1er au 31 juillet 2026	1er octobre 2026
du 1er au 31 août 2026	1er novembre 2026
du 1er au 30 sept. 2026	1er décembre 2026

Elle est offerte à tous ! Salariés du privé, agents de la fonction publique, indépendants, demandeurs d'emploi et jeunes (étudiants, services civiques, contrats d'engagement jeune…).

L'Adhésion Découverte c'est le meilleur moyen de convaincre les collègues et travailleurs indécis.

En plus de l'incitation financière le nouvel adhérent accède à l'expertise de notre réseau pour son parcours pro, à l'espace adhérent avec l'ensemble des publications CFDT et des services pratiques : Réponses à la carte (vie pro et privée), Avantages et moi (pour les salarié.es de TPE) et à l'accompagnement des équipes CFDT qui permet de rompre l'isolement.

Renforçons nos forces ! Plus nous sommes nombreux, plus nos revendications pèsent lors des négociations, plus notre représentativité grandit !

Cet été, sur le terrain, n'attendons plus :
Proposons l'Adhésion Découverte !

AGENDA



10 septembre : Bureau Régional

21 au 26 septembre :
Opération réponse à emporter

1er octobre : Salon CSE à Orléans

2 octobre : Bureau Régional

5 octobre : AG UD 45

13 au 15 octobre : CNC

27 novembre : AG UD du Cher

15 décembre : AG URI

18 décembre : AG US 37



Inventons
la protection sociale *de demain*

Chez **Harmonie Mutuelle**, nous sommes convaincus que nous avons **le pouvoir d'agir, ensemble, pour une santé durable**. Grâce au mouvement de l'**Éco-santé**, nous facilitons **le passage à l'action** pour permettre à chacun de **prendre soin de sa santé** en agissant **plus tôt, plus vite et autrement**.

Nous accompagnons :

- **5 millions de personnes protégées en santé et en prévoyance,**
- **Plus de 100 000 entreprises,**
- **165 000 entrepreneurs,**
- **Plus de 50 branches professionnelles.**

Pour plus d'informations, contactez-nous :
relation.partenaire@harmonie-mutuelle.fr

EN SAVOIR PLUS

MUTUALITÉ FRANÇAISE
MEMBRE DE LA

Harmonie Mutuelle, mutuelle soumise aux dispositions du livre II du Code de la mutualité, immatriculée au répertoire Sirene sous le numéro Siren 538 518 473. Numéro LEI 969500JLU5ZH89G4TD57. Siège social : 143, rue Blomet - 75015 Paris. DADCG 03-2026.