Cfdt:
CENTRE
VAL DE LOIRE

N°170
Décembre 2025

Le magazine des militants de la Région Centre-Val de Loire

InterVals



ACTIVITÉ DES SYNDICATS
Page 3 à 6

L'INTERPRO EN MOUVEMENT
Page 7 à 15



ACTUALITÉ

Gilles LORY

L'Assemblée nationale a finalement adopté, le projet de loi de financement de la Sécurité sociale (PLFSS) pour 2026. La version votée comprend des avancées par rapport à la version initiale du texte. Certaines mesures, parmi les plus injustes, ont été supprimées ou atténuées, tandis que les moyens alloués à la branche Maladie ont été accrus avec réalisme. Pour autant ce PLFSS n'est pas idéal pour la CFDT. Le texte voté a cependant le mérite de ne pas aggraver la crise politique et de consolider ce pilier des institutions républicaines qu'est la Sécurité sociale, dans un contexte politique et social marqué par une grande fragilisation de la société française.

Des réponses significatives et durables doivent cependant être apportées aux difficultés structurelles de notre système de protection sociale et aux attentes des assurés sociaux. La CFDT est pleinement engagée dans cet objectif.

Ce texte répare également une injustice sociale en franchissant une nouvelle étape vers la suspension de la réforme des retraites de 2023 à laquelle la CFDT s'était fortement opposée. Elle reste mobilisée pour concevoir une réforme des retraites juste et émancipatrice et s'implique dans les échanges ouverts dans la conférence sur le travail, l'emploi et les retraites qui a débutée le 5 décembre dernier. Pour maintenir son cadre solidaire, la branche Vieillesse de la Sécurité sociale doit être à l'équilibre. Compte tenu des évolutions de la démographie et du marché du travail, des efforts devront être demandés à tous. Mais, pour la CFDT, ils ne pourront être consentis qu'en répondant à une exigence : leur répartition équitable, selon les moyens de chacun.

A l'heure où sont écrites ces lignes, nous ne connaissons pas encore le sort qui sera réservé par les parlementaires au budget de la France qui sera sans doute encore plus complexe à faire adopter. Une non-adoption pourrait avoir de lourdes conséquences pour le fonctionnement de l'Etat et des collectivités locales, sur la croissance économique et sur la capacité de la France à emprunter. Cela pourrait également entraîner des conséquences sociales lourdes alors que notre pays est déjà marqué par de nombreux plans sociaux et fermetures d'entreprises. Espérons que les parlementaires sauront dépasser les clivages politiciens pour parvenir à élaborer un budget utile à la France et qui n'aggrave pas la situation que nous connaissons.

Gilles LORY



CONGRÈS DU SYNDICAT SERVICES DU CHER

une dynamique revendicative et militante renforcée

Le Syndicat Services du Cher a tenu son congrès, réunissant militants, responsables de sections et partenaires pour dresser le bilan et fixer les orientations à venir. L'organisation poursuit sa progression : **270 adhérents** répartis dans **18 sections**, dont une section de **55 isolés** et **26 adhésions en ligne**. Une croissance qui confirme la **vitalité d'un syndicalisme de proximité.**

Le congrès a réaffirmé **une feuille de route ambitieuse : renouveler** les équipes militantes, **structurer** un réseau de compétences, **renforcer** les moyens d'action et **soutenir** les sections, cœur de la vie syndicale. Les **nouveaux adhérents bénéficieront d'un accompagnement renforcé et de la formation** « Bienvenue à la CFDT ».

Le syndicat vise désormais 300 adhérents et une progression de 15 à 20 % sur la prochaine mandature, avec **une attention particulière aux jeunes**. Sur le volet juridique, l'arrivée en janvier 2026 de deux nouveaux juges prud'homaux à Bourges : **Valérie OKOVIC** et **Jean-Pierre MICHELET** — viendront consolider l'accompagnement juridique qui sera mobilisé uniquement en dernier recours.

L'action revendicative restera soutenue : **salaires et NAO**, **emploi des jeunes et des seniors**, **transmission des compétences, amélioration des conditions de travail et préparation à la retraite.**

Le congrès s'est conclu par l'élection d'une **nouvelle équipe** composée de : **Odile DEROUBAIX, Valérie OKOVIC, Jean Michel ANTICH, Yannick DEVALLIERE, Jean-Paul DURNERIN, Xavier LEPINARD, Jean-Claude MICHELET, Laurent RICHARD et Cyril SOCHARD.**

Au-delà du renouvellement, c'est une équipe **structurée** et **engagée** qui prend les commandes, chacune et chacun portant une responsabilité thématique, pour une meilleure répartition des tâches et l'**émergence de nouveaux talents militants**.

CONGRÈS EXTRAORDINAIRE DE L'UNION TERRITORIALE DES RETRAITÉS D'INDRE-ET-LOIRE



Le **jeudi 17 octobre 2025**, à Saint-Avertin, s'est tenu le congrès extraordinaire de l'UTR 37.
Accueillis dans les locaux de l'Union des Syndicats d'Indre-et-Loire, plus de **soixante-dix militants** se sont réunis pour ce moment démocratique important.

L'URI Centre est intervenue sur l'actualité revendicative et a mis en avant la place importante des retraités d'Indre-et-Loire dans la région.
Outre l'adoption des nouveaux statuts, cette date **officialise la transformation de l'UTR 37** en **Syndicat des Retraités d'Indre-et-Loire**.

Ces décisions politiques font suite au congrès de l'UCR, l'Union Confédérale des Retraités, qui s'est tenu en mars à Carcassonne et qui a acté le nom de « **syndicat des retraités** » pour **toutes les UTR de France**.

La déclinaison dans les régions progresse, et parmi les six UTR de la région Centre-Val de Loire, **le département d'Indre-et-Loire est le premier à franchir cette étape**.

Bravo au collectif du Syndicat des Retraités d'Indre-et-Loire !

DEUX TERRITOIRES, UNE MÊME VOLONTÉ :

FAIRE PROGRESSER LE SYNDICALISME DANS LA SANTÉ

SANTÉ-SOCIAUX EURE-ET-LOIR : UN CONGRÈS ANCRÉ DANS LE TERRITOIRE ET TOURNÉ VERS L'ACTION



C'est à **Janville-en-Beauce** que le syndicat Santé-Sociaux de l'Eure-et-Loir a tenu son congrès, un rendez-vous marqué par un ancrage territorial fort. **Le maire de la commune** avait fait le déplacement pour saluer les militants. La salle moderne de la ville a tout de suite donné au congrès une tonalité chaleureuse et engagée.

La **Fédération Santé-Sociaux** et l'**Union régionale** étaient également présentes. Leurs interventions ont rapidement suscité un flot de questions, tant l'actualité est brûlante dans le secteur. La mise en œuvre de la **complémentaire santé pour la fonction publique hospitalière**, une réforme une nouvelle fois repoussée par le gouvernement, a cristallisé les échanges. **L'avenant 33**, portant sur la revalorisation salariale dans le secteur lucratif, a lui aussi alimenté les discussions, témoignant de la mobilisation constante de la CFDT sur ces enjeux majeurs.

Le syndicat a ensuite présenté **ses orientations pour les quatre années à venir**, axées sur trois priorités : **développement**, **communication** et **formation syndicale**. Une présentation rythmée, portée par une équipe motivée, qui a convaincu l'ensemble des congressistes : les orientations ont été adoptées **à l'unanimité**.

Côté exécutif, **Carole Escolan est reconduite comme secrétaire générale**. À ses côtés, **Christine Mallet** devient secrétaire générale adjointe, **Agnès Chaumier** poursuit son poste de trésorière, et **Myriam Pedoux** est trésorière adjointe.

Avec un bureau solide de **18 membres**, le syndicat Santé-Sociaux de l'Eure-et-Loir aborde la nouvelle mandature avec **une équipe structurée, motivée et prête à relever les défis des années à venir**.



CONGRÈS SANTÉ SOCIAUX DU LOIRET



Le **Syndicat Santé Sociaux du Loiret** a organisé son congrès le **25 novembre à Bellegarde**, rassemblant l'ensemble des sections syndicales du département, la **Fédération Santé Sociaux**, l'**URI**, les **autres syndicats Santé de la région** ainsi que l'**UPR Santé**, pour participer aux débats statutaires.

Au terme de cette journée, le rapport d'activité a été **adopté à une large majorité**, les orientations votées et le quitus financier validé. C'est une **équipe renouvelée qui prend les commandes pour mettre en œuvre les décisions adoptées**.

À la tête du syndicat : **Sandrine Gaudry,** Secrétaire générale, et **Érick Larue,** Trésorier. La feuille de route est désormais définie pour les quatre prochaines années, portant un cap clair sur les priorités et les actions à venir.



Bravo à toute l'équipe pour son engagement et sa mobilisation !

MÉTALLURGIE CENTRE-VAL DE LOIRE : UN CONGRÈS TOURNÉ VERS L'ACTION ET L'INNOVATION



C'est dans le cadre accueillant de l'hôtel Mercure à **Ardon** que le syndicat Métallurgie Centre-Val de Loire a tenu son congrès, un moment marqué par une vraie énergie collective. D'entrée, les congressistes ont découvert une **présentation innovante du rapport d'activité** sous forme de vidéo retraçant les nombreux chantiers de la mandature. L'occasion de revenir aussi sur un dossier particulièrement éprouvant : **l'accompagnement de la mise en place de la nouvelle convention collective**, mené dans un contexte tendu, avec un patronat souvent prompt à mettre des bâtons dans les roues. Une réalité quotidienne pour les équipes, pleinement reconnue dans ce congrès.

Les militants ont pu mesurer la **dynamique du syndicat**, notamment sur le volet formation : près de **1000 stagiaires** ont été formés au cours du mandat, grâce à une mobilisation optimale des offres de la Fédération et de l'Union régionale. Une démonstration concrète de l'engagement du syndicat pour renforcer les compétences et l'action de ses militants.

Ce congrès a également été un moment d'émotion pour **Didier Bayon**, trésorier, et **Gilles Caillet**, secrétaire général adjoint en charge du Cher, tous deux salués pour leurs années d'investissement à l'heure de leur départ en retraite.

Place désormais à une nouvelle équipe : **Emmanuel Bignon** reprend la **trésorerie** et la responsabilité de l'Indre-et-Loire, accompagné de **Karim Belguiz**, **trésorier adjoint** pour le Loir-et-Cher.
Franck Bonnaud devient responsable du département du Cher.

Le reste de l'exécutif est reconduit : **Patrice Taright**, secrétaire général ; **Franck Wrede**, secrétaire général adjoint et responsable du Loiret ; **Maria De Carvalho**, pour l'Eure-et-Loir ; **Xavier Courtin**, pour l'Indre.

Avec **26 membres élus en plus de l'exécutif**, un bureau renforcé et des orientations largement approuvées, le syndicat aborde la nouvelle mandature avec confiance et détermination.



SERVICES ET COMMERCES DU LOIRET : CONSTRUIRE ENSEMBLE L'AVENIR DU SYNDICAT

Le syndicat CFDT **Services du Loiret** a tenu son congrès « **Construisons ensemble l'avenir du syndicat** » le mercredi **26 novembre 2025**. La journée, centrée sur la démocratie, a réuni une cinquantaine de militants, ainsi que des représentants de la **Fédération des Services, de la CORES Centre et de l'UD45**, pour échanger sur le bilan des actions et les priorités à venir.

Le rapport d'activité a été présenté, discuté et adopté. Il a rappelé les difficultés rencontrées, notamment la perte d'**Isabelle GOYON**, **militante très engagée**, à qui un hommage émouvant a été rendu. Malgré cette absence, le syndicat a poursuivi l'accompagnement des sections et la formation des militants au niveau régional et fédéral.

Les congressistes ont **validé les comptes** avant de débattre du projet de résolution. **Trois amendements avaient été proposés**, dont **deux** ont été **adoptés et intégrés** à la résolution, qui a également été approuvée.

En milieu de journée, les militants ont procédé à l'**élection du nouveau bureau**, confirmant la confiance dans l'équipe qui portera les actions à venir :

- **Caroline BLOT** (Secrétaire Générale),
- **Ludwig FERCHAL** (Secrétaire Général Adjoint),
- **Rosa KOUROGHLI** (Trésorière),
- **Sabine LE BOURHIS** (Trésorière Adjointe)

Après les interventions de l'**URI Centre Val de Loire**, de la **Fédération** et de l'**UD45**, le congrès s'est clôturé, réaffirmant l'importance du **dialogue**, de la **participation** et de l'**engagement collectif** pour défendre les salariés du commerce et des services du Loiret.

La dynamique est lancée pour les quatre prochaines années.

CONGRÈS 2025 : ÉCHANGES ET DÉCISIONS



Le Congrès du syndicat **INTERCO d'Eure-et-Loir** s'est déroulé **le 2 décembre à Mainvilliers**. Plus de **80 militants** y ont participé.

À cette occasion, les congressistes ont largement adopté une modification des statuts renforçant, entre autres, la place du conseil syndical et **élargissant le nombre de conseillers**.

Le **rapport d'activité** a permis de faire **le bilan de l'action entreprise** par le syndicat au cours des quatre dernières années, notamment en termes de **développement,** de **formation syndicale** et d'**actions revendicatives** ou de soutien juridique aux adhérents. Le rapport d'activité a **été adopté** à l'unanimité, **tout comme le rapport financier**.

Le rapport d'orientation a également **été adopté** à l'unanimité après la discussion d'un amendement proposant la **création d'une section des isolé**s, regroupant les adhérents du Centre de gestion (collectivités de moins de 50 agents), mais également les adhérents des collectivités de plus de **50 agents dépourvus** de section syndicale CFDT. Cette proposition d'amendement a été rejetée à près de **69 % des voix**.

Sylvie DUMAS (voir photo) a été réélue Secrétaire générale. **Sophie CHARPENTIER** est trésorière et **Stéphanie HOUSSAYE**, Secrétaire adjointe.

CONGRÈS :
SYNDICAT SANTÉ SOCIAUX DU LOIR-ET-CHER



Le **jeudi 27 novembre**, le syndicat Santé-Sociaux du Loir-et-Cher a tenu son congrès à **Ethic Étapes à Blois**, rassemblant de nombreux militants autour d'un temps fort de la vie syndicale. Le **rapport d'activité** comme les **orientations** ont été très largement approuvés, témoignant de la confiance des adhérents et de la cohérence du travail mené ces dernières années.

L'après-midi a été marquée par un **atelier animé par l'ARACT**, autour d'un thème particulièrement d'actualité : « Le sens du travail aujourd'hui: le travail change, le monde change ». Un moment riche, participatif et stimulant, qui a permis aux congressistes de s'approprier collectivement ces enjeux en pleine évolution.

Les militants ont également bénéficié d'une intervention de **Georges Gomes**, de la Fédération Santé-Sociaux, venu présenter l'application fédérale *« Ma CFDT dans ma poche »,* un outil qui facilite l'accès aux ressources et aux informations du réseau.

Ce congrès a enfin été l'occasion de saluer l'engagement de **Jean-Claude Toutain**, responsable développement, qui part à la retraite après avoir fortement contribué à l'évolution du syndicat, passé de **332 adhérents en 2021 à 680 en 2025**.

À la suite des élections, c'est **Sandrine Arnault** qui lui succède comme responsable développement, accompagnée de **Wilfrid Bonnichon**, responsable développement adjoint. Le reste de l'exécutif est reconduit: **Christelle Lescroart**, secrétaire générale ; **David Paumard,** secrétaire général adjoint ; **Fabrice Gonthier**, trésorier ; **Frédéric Cardoso**, trésorier adjoint.

Félicitations à toute l'équipe du bureau élue pour ce nouveau mandat !

OSCAR :
UN OUTIL AU SERVICE DU DÉVELOPPEMENT DE VOS STRUCTURES !

Le futur de l'action militante favorisant le terrain et la proximité : Ensemble, Conventionnons OSCAR !

Dans un contexte où chaque contact, chaque accompagnement et chaque élection compte, l'efficacité de notre action syndicale dépend plus que jamais de notre capacité à être **organisés, réactifs et proches de nos adhérents et sympathisants**. L'outil **OSCAR** (**Outil de Suivi des Contacts et Adhérents en Réseau**) n'est pas une simple base de données : c'est le cœur numérique de la relation CFDT et le pilier de nos réussites futures en termes d'outils de campagne.

Pourquoi OSCAR est un atout indispensable pour les syndicats ?

OSCAR est un fichier **CRM (Customer Relationship Management)**, un système puissant, adapté au domaine syndical, qui permet de construire et d'animer la relation avec nos adhérents, les personnes rencontrées et suivies, et même les ex-adhérents.

Son objectif est triple et au service du développement de nos structures :

- Gagner des voix aux **élections professionnelles.**
- Faire **adhérer** nos sympathisants.
- **Fidéliser** nos adhérents.

Construire une Histoire Partagée et Personnalisée

OSCAR permet de saisir et de partager l'information pour une gestion de proximité relationnelle :

- **Les adhérents :** Mieux les connaître et mieux répondre à leurs besoins (demande, question, projet, centre d'intérêt) pour mieux les fidéliser.
- **Les personnes suivies :** Faire vivre la relation, mesurer leurs attentes pour les amener à adhérer et à voter CFDT.
- **Les ex-adhérents :** Ne pas perdre le contact pour les amener à **ré-adhérer**.

C'est un véritable **outil de terrain** qui n'est pas un outil de communication de masse, mais un instrument de **personnalisation du contact**. Il permet à tout intervenant CFDT de connaître l'historique de la relation et d'y répondre de manière adaptée.

L'efficacité collective au quotidien

Des équipes syndicales utilisent déjà OSCAR pour organiser des **campagnes de syndicalisation** efficaces, inviter des contacts (adhérents et sympathisants) à des rencontres thématiques (conciliation vie pro et vie perso, afterworks conviviaux, etc.), **être en contact avec les adhérents isolés** pour les informer, prendre de leurs nouvelles et **organiser des appels** des adhérents et sympathisants qui ne sont pas en lien avec une section pour les mobiliser lors des élections.

En utilisant OSCAR, le ou la militant.e peut revenir vers l'adhérent.e ou la personne suivie en étant à leur écoute, leur faire une réponse adaptée et leur proposer de participer à la vie du syndicat dans un cadre collectif.

L'APPEL À CONVENTIONNER : L'ACCÈS À LA PLEINE PUISSANCE

Quel est l'intérêt de conventionner ?

En signant la convention OSCAR, vous autorisez toutes les structures de la CFDT à interagir sur les données de l'adhérent. C'est le geste qui permet à votre syndicat de bénéficier de toutes les fonctionnalités d'OSCAR :

La communication entre OSCAR et GASEL (Gestion des adhérents et des sections en ligne) et la création par le syndicat d'autant d'accès qu'il le souhaite pour ses militant.e.s.

Comment s'y prendre ?

1. La convention est disponible sur l'espace ressources ARC (saisir « Oscar » dans le moteur de recherche).
2. Une fois signée, envoyez-la à l'URI Centre-Val de Loire (Union Régionale Interprofessionnelle), à votre Fédération et à oscar@cfdt.fr.
3. Votre syndicat sera alors accompagné pour s'approprier l'outil.

Pour toute question, demande de présentation ou d'évolution

Contactez l'équipe dédiée à Oscar :
En région Centre-Val de Loire :

Responsable politique :
Nicolas UBEL : nubel@centre.cfdt.fr

Référentes opérationnelles :
Christine LE MOAL : clemoal@centre.cfdt.fr
Caroline BLOT : cblot@centre.cfdt.fr
Confédération : oscar@cfdt.fr

CONVENTIONNEMENT :
Espace adhérent > ARC > Oscar contrat convention

TOUTES LES CONDITIONS RGPD :
Espace adhérent > ARC > Oscar > Fiche pratiques RGPD + Clause individuelle

NOUVEAUTÉ 2026 :
Deux Formations OSCAR en région Centre : 03.03.2026 et 10.11.2026



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DES SYNDICATS

UN TEMPS FESTIF ET DE BILAN DU TRAVAIL MENÉ ENSEMBLE

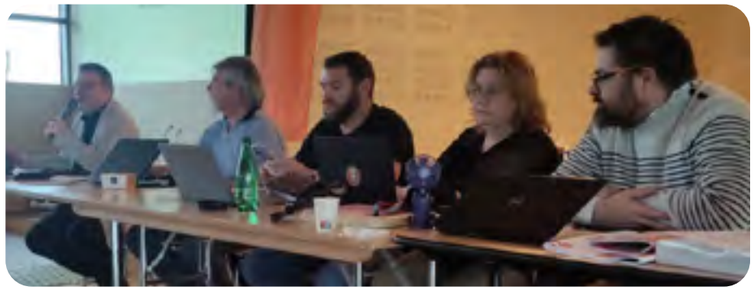


Le 11 décembre plus de **80 militants** se sont réunis pour l'**assemblée générale des syndicats**. Cette assemblée générale, rendez vous annuel de la CFDT Centre-Val de Loire, est l'occasion de « clore » une année de travail syndical qui a été intense dans un contexte politique et économique très troublé. **L'absence de majorité au Parlement** et la difficulté à **mettre en place des choix pour préparer l'avenir a pesé lourd**, de même que les **difficultés économiques** qui ont frappé **nombre de secteurs** économiques de notre région.

Mais cette **année 2025** aura également été marqué par un **travail** sur notre **fonctionnement interne**, afin de s'améliorer pour mieux répondre aux **attentes des salariés et de nos adhérents** dans un contexte où les moyens syndicaux (tant financier qu'en terme de temps syndical) **se réduisent**. Dans l'esprit du **« rendez-vous des syndicats »** qui avait été initié par la **Confédération en 2023-2024**, la CFDT Centre Val de Loire a lancé un travail avec ses syndicats en 2025 :

- Questionnaire aux syndicats pour relever leurs attentes, leurs besoins, leurs difficultés et leurs priorités complété par des entretiens spécifiques pour les structures qui le souhaitaient.
- L'organisation d'un évènement les 30 septembre et 1er octobre pour travailler plus finement sur les thématiques qui avaient été révélées par le questionnaire en organisant **trois temps de travail en commun**. Le premier concernait l'**interne CFDT** (développement, appui aux adhérents isolés, juridique, formation syndicale, structuration des syndicats et sections syndicales, ...), le second concerne le **revendicatif territorial** et comment faire pour que cette question soit mieux élaborée et partagée entre nos organisations





CFDT, le troisième atelier était consacré à la **communication** dans toutes ses dimensions (interne, externe, entre structures, etc...).

Ces travaux ont amené à la production de nombreuses suggestions, propositions, remarques qui ont été intégralement remises aux participants de l'AG des syndicats. Tous ces éléments devront être analysés, creusés et travaillés pour vérifier leur cohérence et faisabilité (tant technique que relative aux moyens humains et financiers). **Les Comités de pilotage** mis en place à l'union régionale et le **Bureau Régional** se saisiront de **ces travaux** pour regarder les dispositions qui peuvent faire l'objet d'une réponse rapide ou proposer pour la prochaine mandature des actions à mettre en œuvre et **soumettre aux débats** du **prochain congrès** les sujets devant faire l'objet d'un arbitrage.

Cette assemblée Générale des syndicats a également été l'occasion de procéder à une **élection complémentaire au bureau régional.**
Trois candidates étaient présentées dans le collège des syndicats

Sylvie ARNAUD BELLIARD présentée par le Syndicat CFDT Défense Cher Indre; **Elise CHERFIX** présentée par le Syndicat CFDT EFRP Orléans-Tours ; **Nathalie PAINBLANC** présentée par le Syndicat CFDT Banques et Assurances Centre Val de Loire

Deux candidatures étaient présentées dans le **collège du Bureau régional** :
Céline BELLMANN et **Stéphane HEROUIN**
Ces candidatures ont toutes été validées par les syndicats.

Cette Assemblée Générale des Syndicats a été l'occasion d'un **moment festif** pour **féliciter** et **valoriser** les l**auréats du Challenge Coup d'boost** sur la syndicalisation et le développement. Le prochain Intervals reviendra **plus en détail sur le résultat de ce challenge.**



L'après-midi a été consacré à **8 « speed meeting »** sur les thématiques du **développement**, de la **démocratie**, de l'**ARC**, de la **formation syndicale**, de l'**emploi et de la formation professionnelle**, de l'aide aux syndicats sur le **Développement,** l'**Organisation** et la **Formation** (les contrats **DOF**), le **CESER**, sur la **structure financière** de nos organisations.

Cette séquence est une **première réponse** aux expressions recueillies pendant l'évènement **« Ensemble construisons l'avenir »** : **mieux connaitre les acteurs interprofessionnels** qui agissent sur les **différents sujets**, mieux connaitre les **actions** qui sont entreprises par la CFDT et le **soutien** dont peuvent bénéficier les syndicats, savoir quoi faire et qui contacter en cas de difficultés.



CONGRÈS ET RÉFLEXIONS RÉGIONALES :
LES CADRES FACE AUX MUTATIONS DU TRAVAIL

COMPRENDRE
LE CONGRÈS CADRES CFDT

Le congrès est l'instance souveraine d'une organisation CFDT. Tous les quatre ans, il rassemble les **délégués mandatés** pour fixer les **orientations**, **débattre** du rapport d'activité et **renouveler** l'équipe dirigeante. C'est un **moment démocratique** majeur où se dessinent les **priorités syndicales** du mandat à venir.

Le Congrès Cadres reprend ces principes mais se concentre sur **les spécificités de l'encadrement**. Les cadres expriment des **attentes particulières** : **sens** donné au travail, **équilibre** des temps de vie, **transformations** liées au télétravail, **nouvelles** responsabilités managériales et enjeux éthiques. Le congrès permet ainsi d'adopter une feuille de route dédiée aux problématiques professionnelles de l'encadrement et de faire le bilan du mandat écoulé.

Le Congrès Cadres s'est tenu à Troyes du 2 au 4 décembre 2025. Plus de **250 congressistes** y débattront des **évolutions** profondes du travail, notamment de l'introduction de l'**intelligence artificielle**, des **transitions écologiques** et **numériques**, de la montée des **risques psychosociaux** et de la **charge mentale,** ainsi que de la nécessaire recherche d'un **meilleur équilibre vie professionnelle / vie personnelle**. Ces thèmes prolongent les réflexions menées lors du congrès de 2022, centrées sur les nouvelles formes de travail et les enseignements tirés de la crise sanitaire.



L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE
AU CŒUR DES ÉCHANGES DES CADRES CFDT

Le **jeudi 6 novembre,** dix-neuf cadres de la région Centre-Val de Loire se sont réunis à l'**UD de Blois** pour échanger sur l'**intelligence artificielle** et ses **effets sur le travail syndical,** lors d'une rencontre animée par **Charles Parmentier**, secrétaire confédéral, psychologue du travail et juriste.

Le tour de table a montré que l'**IA** est **déjà présente** dans de nombreux métiers, de l'analyse de données à la gestion des plannings, en passant par la distribution, la comptabilité ou la production audiovisuelle. Cette diffusion rapide soulève des **interrogations sur l'emploi**, **les transitions professionnelles et la régulation.**

Charles Parmentier a rappelé les bases de l'IA, dont l'idée remonte à 1946, et la distinction entre IA prédictive et IA générative, tout en évoquant l'**absence de formations adaptées** en France et l'adoption en 2024 du règlement européen IA Act. Il a souligné l'importance d'un **dialogue social renforcé** pour anticiper les impacts : prise en compte du travail réel, intégration de l'IA dans les négociations sur les emplois et les parcours, et création de commissions spécifiques en CSE. **La CFDT propose plusieurs ressources pour accompagner les équipes**.

Les échanges ont permis d'**illustrer** ces enjeux, notamment avec l'exemple du groupe BPCE, qui a intégré un volet IA dans son accord sur les parcours professionnels.

La rencontre s'est achevée par des remerciements à Charles Parmentier et à l'ensemble des participants.



REGARDS CROISÉS CFDT :
COMPRENDRE ET PROTÉGER LA PROTECTION SOCIALE

Fraude sociale, garanties santé, compréhension des contrats… Les défis autour de la protection sociale ne cessent d'évoluer. À travers deux focus, nous revenons sur les enjeux majeurs du moment pour renforcer l'action des militants CFDT.



FRAUDE AUX PRESTATIONS SOCIALES : DE QUOI PARLE-T-ON ?

Le 3 décembre dernier, militants CFDT et militants de la **Mutualité Française** se sont réunis pour **échanger sur la question de la fraude aux prestations sociales**. Contrairement à certaines idées reçues, les **fraudes sont très minoritairement le fait des assurés sociaux**. L'essentiel des fraudes est aujourd'hui l'œuvre de certains **professionnels** de santé, dans un contexte où la fraude organisée se développe.

Il ne s'agit évidemment pas de jeter l'opprobre sur toute une profession, mais de **lutter contre des dérives** installées par une minorité : **actes non réalisés** mais facturés, **pratiques abusives** dans certains cabinets dentaires, d'ophtalmologie ou d'audioprothèses… La fraude sociale, estimée à **13 milliards d'euros**, est également confrontée à un nouveau défi : la fraude massive et structurée, facilitée par les outils numériques.

La protection sociale est un bien commun. Alors que les besoins de financement sont importants, lutter contre la fraude exige de ne pas se tromper de cible : ce n'est pas en restreignant les droits des usagers que l'on combat ces dérives, mais en s'attaquant aux **réseaux mafieux** et aux **professionnels** peu scrupuleux qui privent la solidarité nationale de moyens essentiels.



LE B.A BA DE LA PROTECTION SOCIALE

Le 9 octobre dernier s'est tenue à **Orléans** une réunion en partenariat avec **Malakoff Humanis** pour **renforcer la compréhension des militants sur les enjeux de la protection sociale**. L'objectif était de **clarifier** des notions souvent techniques - **complémentaire santé, prévoyance, invalidité-décès** - et de décrypter les nombreux sigles présents dans les contrats : **BRSS, PMSS, HN, TM, FR, OPTAM**…

Ces notions, parfois complexes, sont **essentielles pour évaluer correctement les garanties proposées**. Par exemple, un remboursement annoncé à 500 % du BRSS pour une monture de lunettes **n'équivaut en réalité qu'à 14,20 €.**

La rencontre a aussi souligné l'importance **d'adapter les contrats à la sociologie réelle de l'entreprise**, les besoins d'un collectif variant selon l'âge, les risques professionnels ou l'évolution des modes de travail. Les participants ont également pu **interroger** directement notre partenaire sur **les contrats en vigueur dans leurs entreprises, afin de mieux comprendre les garanties réellement offertes.**

RENCONTRE DES RESPONSABLES DE DÉVELOPPEMENT DES STRUCTURES RÉGIONALES

Le Développement : Axe majeur pour renforcer le nombre d'adhérents, affirmer notre capacité à agir et augmenter notre représentativité en région Centre-Val de Loire

Dans le cadre des travaux engagés par la CFDT Centre-Val de Loire, l'ambition du groupe de travail régional en charge du développement a été de recenser et de créer un réseau de responsables de développement et chargés de syndicalisation des structures régionales en charge du développement pour partager, échanger et travailler autour des pratiques syndicales.



FOCUS 2025 : UN BILAN POSITIF !

Deux rencontres ont été organisées, les 27 mai et 13 novembre de cette année. Nous avons réuni **28 militants** lors de la première réunion puis **23 militants** lors de la deuxième journée.

Le réseau compte aujourd'hui 46 militants dont 35 sont identifiés par leur syndicat comme référent sur le développement.
Les militants sont en lien grâce au groupe WhatsApp mis en place à cette occasion.

L'objectif de cette initiative est d'**aider les syndicats et UTRs à se développer en nombre d'adhérents et communiquer des outils de développement.**

La première réunion de l'année était axée sur la thématique du **développement en général**, autour **d'échanges d'expériences** et **de pratiques syndicales**. Après la **présentation des méthodes et des outils** tels que le Carnet du Militant, le guide du salarié en job d'été, le disque de développement mis en place par l'URI Centre ; nous avons travaillé autour de la thématique de syndicalisation et de fidélisation des jeunes sous forme d'ateliers.

Un travail sur le plan de campagne des élections du Privé et des Fonctions Publiques a rythmé les débats et l'atelier de la deuxième journée de l'année. **Un objectif clair : Sensibiliser** les responsables et **transmettre** de la méthodologie pour élaborer une stratégie de campagne efficace, **proche des salariés** et **agents** sur le terrain.
Un **retour sur les actions de terrain** telles que la journée Orange, RàE (Réponses à Emporter), les salons CSE, les actions saisonniers avec la forte participation des syndicats qui font de ces journées de développement, de réels succès en termes de visibilité et de syndicalisation !

Dans son rôle de fonction support, la **CFDT Centre-Val de Loire contribue à aider les structures régionales sur la thématique du développement avec la présentation du projet du plan de campagne de développement 2026.**

Les prochaines réunions seront organisées les **12 mai** et **3 novembre 2026**



FORMATION SYNDICALE 2026

UN CATALOGUE RENOUVELÉ ET RENFORCÉ

Un nouveau catalogue formation 2026 plus clair, plus utile, plus complet

Le **nouveau Catalogue des Formations Syndicales 2026** vient de paraître ! Vous en découvrez ici un aperçu visuel, accompagné du **QR Code** qui permet d'accéder instantanément à la version Excel en ligne. Une petite voix nous dit qu'au moment où vous lirez ces lignes, le catalogue papier aura déjà été remis aux syndicats lors de l'Assemblée Générale du **11 décembre…**

Cette édition 2026 a bénéficié d'un important travail du **COPIL formation**, qui a cherché à rendre le document plus lisible, plus pratique et plus directement exploitable par les équipes. Parmi les nouveautés :

- Une **présentation simplifiée des règles tarifaires**, pour mieux comprendre les prises en charge.
- Les **étapes détaillées** pour partir en formation.
- Un **récapitulatif des dates par territoire** pour faciliter les choix.
- Des **modèles de lettres** intégrés directement dans le catalogue.

Le catalogue accueille aussi une formation très attendue : **la formation "Communication écrite"**. Les premières sessions sont programmées et d'autres devraient s'ajouter au fil de l'année.

Pour rappel, le catalogue est disponible sur : **centre.cfdt.fr rubrique Formation syndicale**

Un grand rassemblement régional à Bierville !

Grande nouveauté 2026 : un rassemblement exceptionnel se tiendra à Bierville du 8 au 10 avril 2026, entièrement dédié aux élections professionnelles.
Cet événement inédit proposera :

- **3 sessions "Mobiliser les candidats et candidates pour les élections de la fonction publique",**
- **3 sessions "Préparer et gagner les élections pour le privé",**

La **troisième journée**, ouverte plus largement, sera consacrée à des temps d'échanges et de formation autour du **rôle d'élu**, afin de se préparer collectivement aux mandats à venir.

Le tout dans l'ambiance conviviale qui fait la réputation de **Bierville.**

Inscriptions (via Ma Formation en 1 Clic)

1. **Participants aux 3 jours :**
s'inscrire sur la formation de 2 jours choisie (« **Préparer et gagner les élections** » ou « **Mobiliser les candidats et candidates pour les élections de la fonction publique** »).
L'inscription aux deux premiers jours entraîne automatiquement l'inscription à la 3ème journée.

2. **Militants souhaitant participer uniquement à la 3 journée :**
s'inscrire sur : "**Élections public et privé : se projeter dans le mandat**".

De nouvelles formations très attendues

Le catalogue 2026 intègre plusieurs formations inédites réclamées par les syndicats. Parmi elles :

- **Prise de parole en public** : développer confiance et impact.
- **Agir syndicalement sur le déploiement de l'IA en entreprise et en administration** : comprendre les enjeux d'aujourd'hui et de demain.
- **Agir syndicalement pour la transformation du management** : accompagner les évolutions organisationnelles.
- **Accompagnement du/de la salarié·e dans la procédure disciplinaire** : maîtriser droits, étapes et stratégies.

Ces formations répondent à des besoins croissants identifiés sur le terrain.

Rappel : MaFormation en 1 Clic, pour ne rien manquer

MaFormation Cfdt: en 1 clic !

Une formation vous intéresse mais les dates ne conviennent pas ? Ou tout est déjà complet ? Pensez à la fonction **S'abonner !**

Dans **Ma Formation en 1 Clic**, cliquez sur la flèche à droite de « Demande de pré-inscription », puis sur **S'abonner**. Vous serez automatiquement informé dès qu'une nouvelle session sera ouverte.

Un réflexe indispensable pour suivre au plus près le catalogue 2026 !

CFDécouverT'

Deux jours d'énergie, de débats et de convivialité pour penser la CFDT de demain

Les **13 et 14 novembre derniers**, la CFDT Centre-Val de Loire organisait **CFDécouverT'**, un événement inédit réunissant des **jeunes adhérent·es** de toute la région pour deux jours d'immersion totale dans l'univers syndical. **L'objectif ? Comprendre, agir, transformer… et vivre la CFDT autrement.**

Si l'ensemble du programme a été riche et rythmé, deux temps ont marqué les esprits : le **débat mouvant du second jour**, véritable cœur battant de la réflexion collective, et les moments de convivialité, qui ont **soudé** le groupe et **renforcé** la dynamique du réseau jeunes.

UN DÉBAT MOUVANT INTENSE : QUAND LES IDÉES PRENNENT DE LA PLACE… ET DE L'ÉLAN

Le deuxième jour s'est ouvert sur un moment fort : un débat mouvant, animé autour de deux grands axes qui traversent l'avenir du syndicalisme :

- **Le militantisme aujourd'hui et demain**
- **La transition écologique et numérique juste**

Dans cette méthode participative, chacun·e devait se positionner physiquement selon son accord ou désaccord avec une proposition, avant d'argumenter, écouter, bouger à nouveau… ou camper sur ses convictions. Ce format a libéré la parole, permis des échanges francs, parfois vifs, mais toujours bienveillants.

Les jeunes ont abordé des sujets essentiels :

- **l'engagement syndical face à la précarité**
- **les nouveaux modes d'action**
- **la place du numérique dans la mobilisation**
- **les responsabilités écologiques des structures syndicales**
- **le renouvellement générationnel**

Cette séquence a démontré à quel point les jeunes militants et militantes sont porteurs d'analyses fines, de critiques constructives et d'une volonté forte de transformer le syndicalisme sans en perdre l'ADN : démocratie, solidarité, émancipation, égalité.

DES ACTIVITÉS CONVIVIALES POUR CRÉER DU LIEN ET "VIVRE CFDT"

Au-delà des débats, CFDécouverT' a été marqué par une ambiance chaleureuse et complice. Les activités préparées par le comité de pilotage Jeunes régional ont permis à chacun·e de s'exprimer, de participer et surtout de se rencontrer autrement.

UN ÉVÉNEMENT QUI LAISSE DES TRACES… ET QUI DONNE ENVIE D'AGIR

Au fil des deux jours, les jeunes ont montré leur capacité à **investir les débats**, à interroger les pratiques actuelles, à apporter des idées nouvelles et à s'approprier les valeurs CFDT.

L'intervention de **Marie Bretonnière** (Secrétaire confédérale) et de **Gilles Lory** (Secrétaire général CFDT Centre-Val de Loire) a permis d'inscrire les réflexions dans le cadre plus large du projet confédéral. Elle a également validé une évidence : **la CFDT a besoin des jeunes, de leurs voix et de leur créativité.**

Dans son mot de clôture, **Teddy Aveline** le secrétaire régional en charge des politiques jeunesses pour la CFDT Centre Val de Loire a salué **l'esprit collectif, l'engagement et l'ouverture** qui ont marqué ces deux jours.

CFDécouverT' : UNE RÉUSSITE QUI APPELLE UNE SUITE

Entre débats structurants et convivialité assumée, CFDécouverT' a démontré qu'il est possible de mêler apprentissage, réflexion collective et plaisir d'être ensemble.

Les réseaux jeunes en ressortent :

- **renforcés**
- **motivés**
- **connectés**
- **et prêts à construire la CFDT de demain**

Un événement qui, à coup sûr, fera date et dont l'énergie continuera d'irriguer le militantisme régional.



















VOUS AVEZ UN PROJET LOGEMENT ?



TROUVER UN LOGEMENT



DÉMARRER DANS LA VIE ACTIVE



ACHETER UN BIEN IMMOBILIER



FINANCER DES TRAVAUX



FAIRE FACE À UNE DIFFICULTÉ LOGEMENT



INVESTIR DANS L'IMMOBILIER

Ayez le réflexe Action Logement !

0970 800 800
De 9h à 18h, du lundi au vendredi
(Horaires métropolitains - Numéro non surtaxé)

actionlogement.fr

ActionLogement
RECONNU D'UTILITÉ SOCIALE

AFF-MULTISOLUTIONS-PEEC - Juillet 2022 - Action Logement Services SAS au capital de 20.000.000 d'euros
Siège social : 19/21 quai d'Austerlitz 75013 Paris 824 541 148 RCS Paris - Immatriculée à l'ORIAS sous le numéro 17006232
Société de financement agréée et contrôlée par l'ACPR

Périodique de la CFDT Centre Val de Loire - 10, Rue Théophile Naudy - 45000 Orléans - Tél. 02.38.22.38.60. - E-mail : uricentre@centre.cfdt.fr
Journal trimestriel - Autorisation 10/93 CPPAP n° 0626 S 06395 - Directeur de Publication : Gilles LORY - Abt 1 an : 15 € - le n° 2,5 € -
Comité de Rédaction : Gilles Lory, Rachid Bouadma, Christine Le Moal, Caroline Blot, Xavier Rahard, Teddy Aveline, Nicolas Ubel.
Ont également participé : Marie Savard, David Babault. Composition Clémentine Baulande - SCS CFDT Orléans
Impression : Imprimerie Prévost - 280, rue Marcel Paul - 45770 Saran -